

le cnam

Lirsa

Laboratoire interdisciplinaire de recherches en sciences de l'action (Lirsa)

FRANCE ET ROYAUME-UNI, FRATERNITÉ DE LA RECHERCHE INTERNATIONALE

5e Séminaire SPID: Séminaire inter-laboratoires avec Martin Parker (Université de Bristol, UK), LIRSA – LITEM

L'organisation d'une autre façon, les managements alternatifs: une remise en question des tendances établies.



Le séminaire de recherche de l'équipe **SPID** est un **espace d'échanges** ouvert aux doctorants et aux encadrants du Lirsa intéressés par les différentes thématiques abordées par l'équipe. Il permet d'aborder des travaux en cours (thèse, préparation d'intervention en colloque ou d'article, etc.), d'échanger sur des **articles publiés** avec leurs auteurs, de partager des **retours d'expérience** (réalisation de n° spéciaux, d'ouvrages collectifs, etc.), de mettre en **discussion des travaux de référence** et de traiter **l'actualité de la recherche en sciences de gestion**.

Dans ce séminaire en collaboration avec l'équipe **ETHOS** du laboratoire **LITEM** de l'Institut Mines-Telecom, nous recevrons **Martin Parker** professeur à la **School of Management** (**University of Bristol**, UK). Il nous exposera ses recherches actuelles sur les **formes alternatives d'organisation**, et notamment la question de l'**anarchie**, parues dans son nouvel ouvrage « **Anarchism, Organization and Management** » :

*"It is **acliche** that **anarchists can't organize anything**. Lazy versions of anarchism involve images of bomb throwers, black bloc protests and endless meetings with obscure hand signs. What can the contemporary sciences of control learn from anarchists? In this paper, based loosely around **Anarchism, Organization and Management** (Routledge 2020), I will argue that **anarchism is actually a very distilled theory of organization**. If we define organization generally as 'how people and things come together', then most of the organization theory we find in the business schools is very managerial. It assumes information asymmetry, hierarchical power relations, instrumental motivations, shareholder value, economic efficiency and so on. In other words, it's a **theory of organization within managerial capitalism**. **Anarchism makes no such assumptions**, and invites us to begin thinking about organization without such assumptions and constraints. So, what would organization look like if it attempted to maximise human freedoms, or democratic participation, or even joy? »*

Discutants : Jerzy Kociatkiewicz, Institut Mines-Télécom Business School; **Marie-Astrid Le Theule**, Cnam.

Suivez nos prochaines nouvelles pour en savoir plus et venez nombreux. ses avec vos questions !

Martin Parker is Professor of Organization Studies in the School of Management, University of Bristol, UK. A major voice in the field of management studies, his works on subjects ranging from management education to political economy of skyscrapers, criminal organizations, and alternative currencies have been published in many of the top academic journals as well as over twenty books. He has been central to the development of the field of critical management studies, and for five years served as the editor of the journal *Organization*. His recent books are 'Shut Down the Business School' (Pluto, 2018), 'Anarchism, Organization and Management' (Routledge 2020) and 'Life after COVID19' (Bristol University Press 2020). He is currently writing about weeds.



Lien :

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MjcxNTMyMzgtMGM0OS00NjNhLWl3NGEiNDliYWlxOTNiWw





20 mai 2021
14h - 16h

Distanciel : TEAMS

Contact
Sara Fernandez Garcia
sara.fernandez-garcia@lecnam.net 

<https://lirsa.cnam.fr/seminaires-evenements/seminaires-des-equipes/5e-seminaire-spide-seminaire-inter-laboratoires-av>