

Le projet ORDisPaM vise à comprendre les évolutions organisationnelles et de réception associées au nouveaux dispositifs participatif de médiation. Il est porté par deux laboratoires de recherche en science des organisations (Lirsa et CGS (i3)), un laboratoire de recherche en sciences et techniques en société (HT2S), et un grand établissement public de diffusion scientifique (Universcience).

L'analyse s'articule autour de deux axes.

D'une part, organisationnel avec trois objets d'attention : les pratiques professionnelles, les outils de gestion et le schéma organisationnel influençant l'évolution des compétences et des identités professionnelles des médiateurs scientifiques et techniques.

D'autre part, de réception avec la redéfinition de la relation entre le public et le médiateur dans une configuration participative (perceptions, temporalités, profils de publics...).

Ce projet déploie en conséquence une démarche de recherche-intervention : tout en utilisant les techniques de recherche qualitatives classiques, cette démarche repose sur l'idée que par une intervention directe sur des projets de changement, un savoir nouveau et pertinent pour les chercheurs comme pour les acteurs organisationnels va pouvoir émerger.