



GRESELLE-ZAIBET Olfa

E-mail : olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

Fonction et principales responsabilités

- Maîtresse de Conférences en Section 6 - Sciences de Gestion et Management
- Responsable Nationale Cnam Licence "Gestion des ressources humaines" (LG03605A)
- Co-Responsable Licence "Développement des compétences professionnelles des acteurs de la transformation" (LG03609A)
- Co-Responsable Certificat de compétences "Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)" (CC15500A)
- Co-responsable du Groupe de Recherche Thématique « GRH, transformations numériques, IA & Métavers » depuis 2015
- Associée aux travaux de la chaire "Futur du travail et innovations managériales : Learning Lab Human Change" au Cnam

Adresse professionnelle

Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche en Sciences de l'Action (LIRSA - EA 4603)
Hautes Écoles Sorbonne Arts et Métiers Université (HESAM)
Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam) - EPN 16 Innovation
Bureau 39-2-67 au 2 rue Conté 75003, PARIS

Principales formations

Doctorat en Sciences de Gestion, « Le processus d'émergence de l'intelligence collective dans les équipes de travail. Proposition d'un modèle. Quatre études de cas chez TEMEX », soutenu le 11 décembre 2007, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS

Principaux enseignements

GRH ; Management des compétences ; Dynamiques collectives ; Dialogue social et Méthodologie de la recherche.

Principales publications et mots clés de la recherche

Thèmes de recherche actuels : Innovation managériale ; Transformations numériques ; Intelligence Collective ; Management des compétences ; Projets collaboratifs ; Attitudes et comportements collectifs.

Principales publications (sélection depuis 2007)

Livre collective

- DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P., (2020), *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5ème édition, Pearsan.

Articles de recherche

- Gréselle-Zaïbet, O., Dejoux, C. (A paraître 2023). Perception du rôle de l'IA dans le processus de transformation des conditions de travail : investigation basée sur le dialogue social dans le secteur de la métallurgie, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (Rang A HCERES, rang 2 FNEGE, rang 2 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O., (2022). Qu'est-ce que l'Intelligence Collective (IC) ? *Vidéo FNEGE Médias, série Dico du Management*. <https://fnege-medias.fr/fnege-video/quest-ce-que-lintelligence-collective-ic/>
- Dejoux C. Gréselle-Zaïbet, O. (2021). Introduction. Cahier : Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? *Management & Avenir*, 122(2), 115-119. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)
- Gréselle-Zaïbet, O. (2020). Vers un dialogue social de qualité ? Impacts multidimensionnels ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2020). Regard croisés - Impact social positif et création de valeur. *Question(s) de management*, 27(1), 91-130. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE)
- Goujon Belghit A. Gréselle-Zaïbet O. (2020). Les cartes conceptuelles, outil d'apprentissage expérientiel dans un cours sur le capital humain à l'université. *Management & Sciences Sociales, Humanisme & Gestion*, 29 (29), pp.142-165. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS)
- Gréselle-Zaïbet, O. (2019). Mobiliser l'intelligence collective des équipes au travail : un levier d'innovation agile pour transformer durablement les organisations. *Innovations*, 58(1), 219-241. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)
- Gréselle-Zaïbet, O., Kléber, A. & Dejoux, C. (2018). Le hackathon en mode Design Thinking ou quelles modalités pour former à des compétences méthodologiques et comportementales ? *Management & Avenir*, 104(6), 149-171. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)
- Gréselle-Zaïbet, O., (2007). Vers l'intelligence collective des équipes de travail : une étude de cas. *Management & Avenir*, 14(4), 41-59. (Rang C HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)

Activités dans le monde professionnel des RH

Rapports de recherche

- Dejoux C., Gréselle-Zaïbet O., Galy I., (2022), Risques et opportunités de l'Intelligence Artificielle dans la métallurgie [Livre Blanc], Malakoff Humanis, Learning Lab Human Change Cnam Paris. (hal-) <https://indd.adobe.com/view/1e697cc3-c7bd-4a40-87ae-cc6e0e3b09ef>
- Grasser B., Mercier E., Gurtner E., Gilbert P., Gréselle-Zaïbet O., et al., (2018), Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie qualitative. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. (hal-03032216).

Interventions professionnelles

- Le social learning : un outil de formation à usage collectif d'apprentissage, 2ème rencontre du Club Learning Expériences & Innovations, *Anvie Sciences humaine & entreprises*, Paris 25/02/2020.
- Exposé de cadrage inaugural " De l'intelligence collective au collectif intelligent ...", Colloque " Performance Management : quand le succès est collectif ", **ADP (Association des DRH de Liège)**, Liège 24/10/2019.
- Atelier B : Quel leadership en univers contraint (animatrice), Colloque : Entreprendre à l'hôpital : " Penser et gérer autrement le paradoxe ? ", 15/04/2014 au Palais des congrès de

Nancy, **Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH)**.

• Atelier E : De l'équipe de travail à l'intelligence collective (présidente de l'atelier et animatrice), Colloque "Entreprendre à l'hôpital : Comment faire face à la complexité des organisations ? ", 3/4/2012 au Palais des congrès de Nancy, **Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH)**.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

- AIMS (Association Internationale de Management Stratégique)
- RRI (Réseau de Recherche sur l'Innovation)
- FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises)
- SOL France (Société pour l'Organisation Apprenante)
- Anvie Sciences humaine & entreprises
- RIC (Réseau Intelligence de la Complexité)
- AE-MCX (Association Européenne du Programme - Modélisation de la Complexité)
- ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada)
- EGOS (European Group for Organization Studies)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

- Relectrice pour les revues académiques : *Management & Avenir ; Innovation ; Revue de l'Organisation Responsable ; Vie & sciences de l'entreprise ; @grh*
- Relectrice pour les congrès : *AGRH ; AIMS ; RRI*
- Experte : Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE) - Collège de Labellisation des Ouvrages de Management (Depuis 2017)
- Experte : Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH) (Depuis 2015)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Belgique ; Canada ; Suisse.