



# CV DETAILLE

# Pascale de Rozario

Enseignant-chercheur HDR en Théories des Organisations

Equipe nationale INNOVATION

Membre de l'Umr Cnrs 3320 LISE -Cnam

Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique

Affiliée au laboratoire DRM, Dauphine Research in Management

Co-éditeur de la revue IJSD (*International Journal of Sustainable Development* avec Sylvie Faucheux, Cnrs 5, Fnege C)

Membre de la SPSSG, Société de philosophie des sciences de gestion

Et de la SSSG (Société Sénégalaise des Sciences de gestion)

Expert pour SoonSoonSoon, Réseau de prospective et d'innovation

Membre du conseil scientifique du Campus numérique Avicenne (Unesco)

06.80.23.94.36 – [pascale.derozario@lecnam.net](mailto:pascale.derozario@lecnam.net)

## ► Qualifications / Diplômes

- 2013 **Habilitation à diriger des recherches (HDR) en gestion : « La modernité et ses avatars en gestion »,** IAE de l'Université de Poitiers, Laboratoire CEREGE.  
Jury : J.F. Chanlat (PU, Président, Umr Cnrs 7088 Université Paris Dauphine), J. Méric (PU, Directeur de recherche, Université de Poitiers). Rapporteurs : A. Grimand (PU, Université de Poitiers, directeur EA 1722 Cerege), P. Romelaer (PU, Université Paris Dauphine), Y. Pesqueux (PU, EA 4603 LIRSA-Cnam). Avec les Professeurs Denise M. Rousseau (Comportement organisationnel, Carnegie Mellon Univ., USA), J.P. Boutinet (Professeur émérite Université Catholique d'Angers) et D. Giauque (Professeur de management public, Université de Lausanne).
- 2007 ➤ **Qualification CNU au grade de Maître de conférences** en sociologie (19) et en sciences de l'éducation (70).
- 2006 ➤ **Doctorat en sociologie de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris** : « Le mandat d'intégrer les jeunes en Europe : confrontations de cultures et politiques du FSE en Finlande, Italie et France (1994-2004) ». Dir. : Philippe d'Iribarne. Mention très honorable avec les félicitations du jury.
- 1988 ➤ **DESS de conseil et intervention en organisation (Université de Paris Dauphine)**, dirigé par Eugène Enriquez et Gilles Amado.
- 1981 **Baccalauréat B**, Economique et social (Paris)

## ► Productions scientifiques et pédagogiques récentes *Voir liste complète en fin de CV.*

- En cours  
2018
- Des chaînes globales de valeur responsables ? (CGVR ?), Pascale De Rozario (dir.) et Sylvie Faucheux, Iste, col. dirigée par N. Daidj, Telecom Institute of Management, 250 p.
  - « From the inside Out : Exploring the Goals and Practices of Boundary Spanners in Organization », De Rozario, p., Haas, A., *M@n@gement* (revision pour le 15 juillet 2018), 38 p.
- Manuel et  
ouvrage  
académique
- De Rozario, P. et Pesqueux, Y., 2018, *Théorie des organisations*, Pearson France, 343 p, en cours de labellisation par le Collège de labellisation de la FNEGE
- Rousseau, D.M., De Rozario, P. (dir.), Jardat, R., Pesqueux, Y., 2014, *Comprendre les accords écrits et non-écrits*, Denise M. Rousseau, Pascale De Rozario (Dir.), Rémi Jardat et Yvon Pesqueux, Pearson France, 285 p. Labellisé par le Collège de labellisation de la FNEGE
- Chapitres  
Académiques
- De Rozario, P., 2016, « The Innovation Dilemma in the Financial Industry: French Domestic Credit Institution ». In Sh. Alijani & C. Karyotis (dir.), *Finance and Economy for Society Integrating Sustainability*, Emerald Books Ed., 161-177
- De Rozario, P., Romealer P., 2016, « Les Trois mondes sociaux de l'organisation ». In F.-X. Vaujany, A. Hussenot, J.-F. Chanlat (dir.), [Théories des organisations, nouveaux tournants, Chap. 18](#), *Economica*, 393-422
- Chanlat, J.F., De Rozario, P., Goxe, F., 2016, "Ce que la culture fait à l'organisation". In F.-X. Vaujany, A. Hussenot, J.F. Chanlat (dir.). *Théorie des organisations, nouveaux tournants*, Chap. 20, *Economica*, 441-467.
- Articles  
(revues  
classées en  
gestion,  
Fnege, Cnrs,  
Aeres)
- De Rozario, P., 2013, « Politique et management de la vae dans le travail social », Dossier spécial « les politiques de VAE : bilan depuis la loi de modernisation sociale », *Formation et Emploi*, Paris, Céreq, pp. 12-32
- De Rozario, P., 2012, "The Metric Exhaustion of the Psychological Contract", *Special Issue Social contract and psychological contract, Society and Business Review (SBR)*, vol. 7, n° 1, Emerald Group Publishing, 65-83.
- De Rozario, P., Jardat, R., 2012, « Psychological Contract in Organizations. Written and Unwritten Agreements », Denise Rousseau, *Society and business Review (SBR)*, Vol 7, n° 1, Emerald group Publishing, 93-102.

## ► Actuellement enseignante et chercheure en théorie des organisations

Enseignante (Equipe Organisation et Développement Durable), et chercheur membre de l'Umr Cnrs 3320 Lise-Cnam.

Suite à la réforme Cnam2020 en 2016, le département MIP s'est scindé en deux équipes pédagogiques nationales, mes activités sont les mêmes avec plus de responsabilités d'enseignements, de recherches et d'encadrement doctoral.

**Rappel de ma mission** (cf. Profil de poste et attestation d'activité) : en lien avec la stratégie de l'EPN16, continuer d'actualiser l'offre en théorie des organisations et généraliser la thématique de l'innovation et du développement durable / Fonder les enseignements sur les relations avec les milieux professionnels, académiques et en lien avec les centres Cnam / Contribuer à l'insertion professionnelle des étudiants et les conseiller / Actualiser les enseignements et diplômes en fonction des recherches conduites et diffuser la recherche / Valoriser les enseignements et les recherches liés à l'EPN, les laboratoires de recherche et la culture scientifique et technique par des initiatives (conférences, colloques, responsabilités éditoriales, scientifiques...).

### • Enseignements / Création de diplômes et responsabilités associées : (192 HED)

✓ En 2018-2019, j'ai prévu avec mes collègues de produire le Mooc Théorie des organisations et de varier les modalités pédagogiques d'enseignement des modules et diplômes dont je suis responsable (modalité hybride) de manière plus systématique. Des conventions de doubles diplômes (ISG et autres établissements) et d'accès en M2 sont en cours de discussion (parcours de master OGDD).

#### ✓ Actualisation et réorganisation des cours suivants

GDE 203 (4 ECTS) « Aspects internationaux de la RSE » proposé dans deux parcours de masters. Le cours se centre sur les chaînes globales de valeur (suite aux travaux conduits à EURAM) et leurs configurations, incluant des dimensions et innovations responsables.

Réorganisation de GDE201 « Economie et politique du développement durable et de la RSE. I » et de GDE202 « Economie et politique du développement durable et de la RSE. 2 ». Intégration des théories sur l'organisation et de séquences de témoignages d'entreprises impliquées dans de nouvelles formes d'organisation.

✓ **Nouveaux diplôme co-créé (2017) – Parcours de Master 2 OGDD** (Organisation & Gouvernance du Développement Durable) avec S. Faucheux et Y. Pesqueux, en coopération avec les enseignants en RH, en entrepreneuriat et sur les territoires.

J'en suis responsable opérationnelle et y enseigne notamment DSY221 « Organisation innovante et durable » (4 ECTS), DSY222 « Les nouveaux contrats psychologiques d'organisation » 4 ECTS) et DSY119 « Design de recherche » (4 ECTS). Ce parcours de master comprend un enseignement de tronc commun incluant la question de la responsabilité environnementale et de nouveaux enseignements en théorie des organisations (majeure), en ressources humaines (indicateurs sociaux et gestion de la diversité), en entrepreneuriat (responsable) et en développement durable (économie de la fonctionnalité, nouveaux modèles d'affaires, politiques de RSE, etc.). Les étudiants peuvent par la suite se spécialiser dans l'un des deux parcours : le parcours « entreprise » qui comprend une formation sur les organisations territoriales responsables et durables et une spécialisation leur permettant de poursuivre au-delà du master en doctorat de sciences de gestion, la spécialisation « Expertise ». Celle-ci comprend des enseignements de mise à niveau de compétences de recherche en théorie des organisations permettant de préparer un projet de thèse et de valider un niveau propédeutique au doctorat.

✓ **Responsabilité de l'accréditation Hceres** pour la mention GDE (Gestion de l'environnement) du Conservatoire, incluant 4 parcours de masters (dont un parcours en anglais) ouverts dans trois équipes pédagogiques nationales différentes (EPN1 Construction durable, EPN15 Qualité, Santé et Sécurité avec le parcours en anglais et EPN16 OGDD, Organisation & Gouvernance du Développement Durable).

✓ **Responsable opérationnelle de 8 enseignements en théorie des organisations** (DSY101, DSY102, DSY103, DSY224) et en développement durable (GDE201, GDE202, GDE203 et GDE204) représentant au total 32 ECTS, cours de niveau master 1 et master 2 transverses à plusieurs cursus et certifications de l'EPN16 et hors EPN16.

✓ **Tuteur** de 5 mémoires de master M2 par an.

### • Activités scientifiques

✓ 17.02.2018. Demande de l'AUF Liban, Animation d'un atelier (1 jour) de créativité sur les stratégies de renforcement des capacités d'enseignement en sciences de gestion au Liban pour le Consortium doctoral régional d'économie et de gestion (CODEGE). Intervention proposée par le Centre Cnam du Liban (l'ISSAE).

✓ 2016-2018. Recherche sur les théories des organisations dans la trentaine de manuels francophones existants et production du manuel « Théorie des Organisations » chez Pearson, avril 2018, avec Yvon Pesqueux. Application d'une lecture critique et conception de nouvelles cartographies de courants et d'auteurs pour 15 thèmes de gestion.

✓ Depuis mai 2015, co-organisation du Workshop international annuel OB (Advanced Research on « Organizational Behavior ») avec Eric Campoy et Grégor Bouville (DRM, Dauphine Research in Management, Equipe M&O, Management & Organization). J'ai créé en fin du workshop une conférence ouverte sur la circulation des idées (l'Open Conference) qui comprend des interventions critiques sur les productions du workshop (Comparative Research Design en mai 2016, Triangulating as Research Practice en mai 2017 et Critical Thinking in Leadership Studies en mai 2018).

✓ LIRSA / Cnam ISSAE Liban : formations (de niveau M2) pré-doctorale de développement de compétences en recherche (Design de recherche, méthodologie du mémoire, épistémologie, etc.) propédeutiques à un projet et une inscription en thèse au sein du Lirsa et de l'ED du Cnam. Membre de jury d'admission.

#### • Encadrement doctoral (EA4603 LIRSA)

*Inscription dans l'axe de recherche du LIRSA « Stratégie, Innovation et Développement » (SID) avec comme thématique transverse le phénomène organisationnel contemporain et les territoires où il se déploie.*

4 Thèses à faire soutenir en 2018 dont les thèmes sont :

- Mounir Benhacene, Stratégies d'influence et projets d'équipement en énergie solaire (Algérie)
- Aboubakar Kante, Organisations industrielles et présentisme féminin : défis RH (Mali)
- Malick Ndiaye en co-direction, L'exemplarité dans les organisations publiques en France (PNAE)
- Kiyiali Ouattar, Mutations du contrat psychologique des comptables aujourd'hui

Processus d'inscription prévu de Mme Roula Georges, Les organisations entrepreneuriales (convention Lirsa-Cnam Liban).

#### ► 2010-2016 – Département MIP (Management, Innovation et Prospective)

*Enseignante de l'équipe IODEP (Innovation, Organisation, Développement européen et Prospective)*

*Chercheur membre de l'Umr Cnrs 3320 Lise-Cnam (Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique)*

*Soutenance d'une habilitation à diriger des recherches en gestion (IAE de Poitiers) en 2013*

#### • Enseignements / Création de diplômes et responsabilités associées (192 HED)

✓ Depuis 2015, Convention avec le Centre Cnam au Liban (ISSAE) – DSY224 Méthodologie de montée en compétences de recherche en sciences des organisations et DSY119 Design de recherche.

✓ Master 2 MR072 Management international, responsable du cours « L'organisation en question » (54 HED).

✓ Master 2 MR23 Master in management. Responsable du cours « Learning multicultural management ? A critical approach » (54 HED).

✓ Création du certificat de spécialisation « Euro-mobilité, Eportfolio & Europass » (Cnam, Chaire Europe, 160 ECTS) en partenariat avec l'Université de Paris IX Dauphine (Master Pro. *Management européen de la formation*) et l'Université de Rome (Master 2 prof. *Bilan de compétences*). Suite de mon projet européen de R&D Eportfolio & Europass. Validation par le Conseil scientifique du Cnam en 2010.

✓ Tuteur de 10 mémoires du master PISO (Prospective, Innovation, Stratégie et Organisation). Responsabilité d'enseignement des cours en théorie des organisations, DSY221 « Comportement organisationnel. Les fondamentaux I) et DSY222 « Comportement organisationnel. Les fondamentaux II). Implication dans la restructuration, l'actualisation et l'évolution de l'offre de certifications et d'enseignement en théorie des organisations.

✓ Depuis 2009, participation à l'encadrement doctoral en sciences de gestion (séminaire annuel DSY223 pour les doctorants du Lirsa et les candidats au doctorat en sciences de gestion). 4 ECTS (12 séances de 3 heures).

#### • Activités scientifiques

• 2014 à 2016, EURAM (SIB Business For Society), Track Chair RGVCs? (Responsible Global Value Chains?). J'ai repris le topic géré auparavant par Florence Palpacuer pour en faire un véritable track (plus de 20 propositions de communications), remonter le comité scientifique et les membres, en l'associant à la revue IJSD (International Journal of Sustainable Development) dont je suis devenue co-directrice avec Sylvie Fauchoux. Nous avons co-organisé le colloque international COP21 (13.11.2015) avec un table ronde réservée au track Euram et à IJSD au Cnam. Cette activité a prolongé mes recherches sur les théories des organisations dont fait partie la théorie de la chaîne globale de valeur (d'origine portérienne), leurs nouvelles formes d'organisation et de comportements et leur responsabilité à partir de la notion d'OID (organisation innovante et durable).

• 10.09.2011, EA4603 LIRSA, intervention dans le Workshop organisé par Denise M. Rousseau, Y. Pesqueux et R. Jardat « Psychological contract and social contract : comparative ontologies between D.M. Rousseau and J.J. Rousseau » et publication de 2 articles dans la revue SBR (Society and Business Review). J'ai proposé d'adapter l'ouvrage majeur de Denise M. Rousseau sur le contrat psychologique (1995) et de l'actualisé, j'en ai dirigé l'édition et suis co-auteur

(publication Pearson en 2014). Le contrat est une conduite d'anticipation de l'action collective organisée complémentaire à mes travaux sur l'autre conduite d'anticipation qu'est le projet.

- 15 & 16 mars 2012, Umr Cnrs Lise : Responsable scientifique des Journées interdisciplinaires sur l'action collective et l'empowerment financées par la Direction de la recherche du Cnam.
- Fin de la recherche européenne (Commission européenne. Programme d'Innovation, DGV Education et Culture) : Prolongement du contrat par un financement de Transfert de l'innovation Eportfolio & Europass / Mobilités européennes (2007-2011). Diffusion dans 3 pays et de la plateforme Eportfolio en français, anglais, allemand et italien.

#### • Encadrement doctoral et directions de thèses en sciences de gestion

Responsable opérationnelle du parcours du doctorat en sciences de gestion, Prospective, Innovation, Management et Organisation (Doc21A). Introduction de la VAE d'accès au parcours doctoral au Cnam (VA85 uniquement). Directions de thèses et enseignement de séminaires doctoraux (épistémologie de la recherche, DSY224, 4 ECTS, et Design de recherche, DSY119 4 ECTS).

✓ Encadrement et direction de thèses en gestion – ED du Cnam / EA4603 LIRSA (Laboratoire interdisciplinaire de recherche en sciences de l'action) – Axe de recherche

- 2 Thèses dirigées et soutenues en 2016 : Assane Badiane et Ssamir Kernani (bourse doctorale du ministère de la recherche et de l'enseignement supérieur algérien)
- Membre de 6 jurys de thèses : David Chopin (2017) et Terry Rocves (2016); Nathalie Subtil (2016) et Annie Breton Falantin (2016) et Bertrand Dossou Yovo (2016).

✓ Membre de jury de thèses en sciences de gestion d'autres écoles doctorales

- Rapporteur de 3 thèses : Désiré Yasso (2014, IAE de Paris), Elicel Paul et Wisner Thomas (2016, ED de l'Université des Antilles).
- Aurore Haas (2016), Dir. Pierre Romelaer, ED de l'Université Paris Dauphine, Umr DRM).

#### ► 2004 à 2009 – Mission nationale DEF, Développements Européens et Formation (DNF, Direction nationale des formations)

*Nomination comme responsable de la mission DEF (cellule d'innovation et de veille en matière de projets européens de recherche développement).*

*Chercheur membre de l'Umr Cnrs 3320 Lise-Cnam (Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique)*

*Docteur de Sciences Po. Paris en 2006 et qualification par le CNU au grade de MCF en 2007.*

*Prise en charge de la mission nationale de réforme et de réingénierie des 31 diplômes homologués (3000 diplômés/an) du Cnam avec les 13 instituts professionnels du Cnam (souvent liés aux branches professionnelles) dans un contexte de crise. Mise en place de la certification RNCP.*

#### • Enseignements, responsabilités et activités pédagogiques (153 HED annuelles)

Chaire de formation des adultes. Enseignant responsable de l'UE « Démarches qualité, organisation et professionnalisation » (4 ECTS – 54 HED). Master pro. Sciences du travail et de la société, mention formation des adultes et développement des compétences. Directeur de 15 mémoires de master (90 HED).

Digitalisation du cours A3 (Recueil et représentations des données) transverse aux 4 pôles disciplinaires du Conservatoire et obtention d'un financement de la DNF (30 HED). Enseignement dans cette modalité (70 HED).

• **Activités scientifiques et projets internationaux** : Les parties prenantes de l'organisation du Campus numérique de mécanique MECAD / Direction du séminaire SOCIEFOD (« société et numérique », voir l'article publié avec Pierre Rieben). Mise en place du système de droits d'auteur (copyright et copyleft) et de l'organisation de l'accréditation des enseignements du Campus numérique de l'UNESCO Avicenne (11 universités méditerranéennes). Lancement avec le conservateur du Musée du Cnam, le CIPAC (Congrès interprofessionnel de l'art contemporain) et le ministère de la culture d'une recherche comparative sur les organisations de l'art contemporain et leurs territoires en Europe. Enquête sur les incidents critiques de régie d'art contemporain. Mission d'expertise pour la branche professionnelle du travail social (UNIFAF) et responsabilité de la convention d'évaluation du dispositif VAE de branche (6 audits organisationnels territoriaux, productions et analyses statistique avec création de nouveaux indicateurs et 406 entretiens qualitatifs conduits). J'ai recruté et formé une équipe de deux personnes pour conduire ces enquêtes.

• **Organisation de 3 colloques** : (2008) « Regard et implications d'une branche professionnelle dans la vae » (Unifaf) / (2007) « Les 10 ans de l'Afroa : journée de réflexion sur la profession de régisseur » avec le Musée du Cnam et le ministère de la culture / (2006) « Les arts visuels : un secteur professionnel à consolider » (INA, CIPAC et ministère de la culture).

► **2000-2004 – Conservatoire national des arts et métiers – Chaire de formation des adultes (Pôle STS, Sciences du travail et de la Société)**

*Recrutement en tant que chef de projets européens de recherches et enseignante avec la mission d'introduire au Cnam les premiers projets européens (projets blancs) d'innovation et de recherche proposés par la Commission Européenne (DG Education et Culture, programme d'innovations).*

*Chercheur et doctorante au LSCI (laboratoire Cnrs / IRESCO avant sa fusion avec le laboratoire Griot-Cnam en 2004 pour l'actuel Umr Cnrs Lise-Cnam).*

• **Recherches comparées européennes** : conception, responsabilité scientifique et réalisation de 3 recherches comparées (projets pilotes de la Commission européenne) : RSE et Qualité (projet QUISP 1997-2000) – VAP et Entreprises (2000-2004) et projet d'innovation Juvenes Mobiles/eportfolio et mobilité européenne (2001-2004).

• **Responsabilité de 2 colloques** de 300 personnes (valorisation/diffusion de la recherche) : (2003) VAP et Entreprises (voir publications)/ (2002) La gestion complexe de projets européens (avec l'Agence française des programmes européens de la Commission, Leonardo da Vinci). Le Cnam m'a confié son code d'éditeur pour publier les résultats de ce programme de recherche et diriger la publication de trois tomes (voir liste des publications).

• **Enseignements, responsabilités (20 HED annuelles) et activités pédagogiques (190 HED annuelles)**

✓ Chaire de formation des adultes. Enseignant responsable du nouvel enseignement « Démarches qualité, organisation et professionnalisation » (4 ECTS – 54 HED). Master pro. Sciences du travail et de la société, mention formation des adultes et développement des compétences

✓ Pôle Travail et Société (Cnam). Enseignant responsable de l'UE A3 n° 21722 transversale de premier cycle en SHS « Méthodes d'enquête en sciences sociales » (105 HED pour 100 étudiants par an). Gestion de 7 enseignants à Paris, Lyon et Bordeaux. Obtention d'un financement pour la mise en ligne de cet enseignement.

✓ Diplôme de premier cycle en SHS « Initiation aux sciences sociales et médiation ». Responsable de l'UE A6 « Approches de la médiation » de 11 HED pour 70 étudiants. Gestion de 8 enseignants (20 HED).

► **1991 à 2000 – Chercheur associé au LSCI, Laboratoire Cnrs de sociologie du changement des institutions (Iresco, Institut de recherche sur les sociétés contemporaines).**

**Doctorante de l'IEP Paris en 2000 sous la direction de Renaud Sainsaulieu (sociologie des organisations).**

• **Activités scientifiques**

✓ Membre de l'équipe ERESMO (Equipe de recherches sur l'emploi, la socialisation et la modernisation). Responsable du séminaire (2 ans) « Epistémologie de la modernité aujourd'hui » (1998-2000).

✓ Membre fondateur de l'Observatoire international des conduites à projet (IRFA, Institut de recherche fondamentale et appliquée) Université catholique d'Angers, dirigé par le Prof. J.-P. Boutinet (1996 à ce jour). Recherches sur les conduites d'anticipation et la modernité (le projet, le contrat, cf. Mémoire d'HDR).

✓ Membre du Comité de recherche AISLF (Association internationale des sociologues de langue française) : Epistémologies en sciences humaines et sociales, dirigé par J.M. Berthelot.

• **Enseignements et activités pédagogiques (250 heures annuelles)**

✓ Genève. SVEB-FSEA, séminaire de formation de formateurs de niveau II (32 heures) sur la qualité de la formation, les référentiels de compétences, les méthodes qualité applicables au secteur de l'éducation et leurs limites

✓ Paris V – Université René Descartes – Institut Henri Piéron (total : 84 heures). DESS de psychologie du travail dirigé par Vincent Rogard. Responsable du module : « Pratiques d'évaluation et d'audits en formation continue » de 30 heures ; du cours magistral « Le marché et les métiers de la formation » (15 heures) et de l'atelier « La qualité dans les pratiques de formation professionnelle des adultes » de 39 heures, pour 70 étudiants. Directeur de mémoires.

DEUG de psychologie. Responsable de TD « Initiation à l'étude du travail et des organisations en sciences humaines et sociales » de 24 heures pour 50 étudiants.

✓ IFACE (stage assistant de dirigeant PME/PMI, animation du module projet professionnel (accompagnement individualisé et travail en sous-groupes sur l'argumentation d'un projet entrepreneurial (54 heures).

✓ FFPS- CNAM – Cycle de formation supérieur du Cnam intervention sur les conséquences organisationnelles de la qualité (séminaire annuel de 40 heures) et animation du module S5 « projet personnel et professionnel » (comportement organisationnel).

✓ IPSA (Université catholique d'Angers). DESS de sociologie, dirigé par Benoît Raveleau. Responsable d'un séminaire de 40 heures sur l'évaluation et les démarches qualité en formation/éducation. Directeur de mémoires.

• **Recherches et interventions en organisation** avec publications : Association Retravailler fondée par E. Sullerot (1994-1996) – Audit de la politique européenne du ministère de l'Education nationale (FSE, 1995) – Evaluation organisationnelle de la Direction départementale de Jeunesse & Sport Melun (1994) – Evaluation du programme européen Youthstart et ses réceptions en France (Fonds social européen) – Audit paritaire du Comité des actions sociales des entreprises EDF/GDF.

• **Dispositifs de formation professionnelle** : EDF/GDF (1991 à 1994) - 500 personnes en reconversion professionnelle (politique RH interne de mobilité) – Compagnies de transport urbain de Nancy, Lille, le Havre, Marseille et Lyon : formation de 200 conducteurs de bus à la gestion des conflits interculturels (en coopération avec un psychiatre spécialiste de l'interculturel) et utilisation de l'autoscopie (vidéo/analyse ergonomique de l'activité).

### ► Missions d'expertise

- 2018 **AUF Liban** (Beyrouth, 17.02.2018), Consortium doctoral régional d'économie et de gestion (CODEGE). Animation d'un atelier (1 jour) de créativité sur les stratégies de renforcement des capacités d'enseignement en sciences de gestion au Liban. Intervention proposée par le Centre Cnam du Liban (l'ISSAE).
- 2012 Rapporteur de la mission W. Dab (Cnam) sur les « **Risques psycho-sociaux** » au Conservatoire national des arts et métiers en vue de la mise en place du CHSCT. Conception du dispositif d'analyse des conditions organisationnelles de RPS et rédactrice du rapport.
- 2010-2013 Conception de la première **Cartographie française des certifications des services à la personne** pour la CNCP (Commission nationale de la certification professionnelle) et l'ANSP (Agence nationale des services à la personne). Mutualisation de bases de données publiques, création d'un site dédié et actualisation/édition d'un zoom spécial de l'ONISEP sur les services à la personne (2011, 32 p.).
- 2009-2012 **AERES** rapporteur en SHS (Sciences humaines et sociales) de 4 mentions de masters, 21 licences générales de 6 universités.
- 2009 **Rapporteur de la Mission Asseraf, Président de la CNCP** « *Régulation des certifications de niveau V dans le secteur des services aux personnes fragiles* » (handicap, petite enfance, vieillesse). Rapport au premier ministre.
- 2008 Mission **d'audit du dispositif de vae du Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé**, expertise pour la Commission nationale paritaire de l'emploi du travail social (6 audits régionaux, 406 entretiens. Diagnostics territoriaux incluant la cartographie des organisations territoriales et des parties prenantes. Production de nouvelles statistiques et indicateurs).
- 2004-2008 **Mission nationale de réingénierie des 44 diplômes d'Etat** du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) (15.000 diplômés/an) confiée par l'Administratrice générale du Cnam : conception d'un modèle de construction des référentiels de diplômes articulé au Cadre européen des certifications (CEC). Négociation avec la DGCS et la CNCP des conditions de renouvellement de ces titres. Mise en place d'une procédure qualité nationale.
- 2001-2003 **Rapporteur des travaux du Forum européen sur la Qualité de la formation et l'éducation pour la Commission Européenne** (DG V, Education et Culture) et le Cedefop. Rédacteur des rapports *quality of certification sets* et *quality of self-assessment*.
- 1997 **Banque asiatique de développement (BAD)**. Expert pour le **CIEP** (Centre International d'Etudes Pédagogiques) dans le cadre d'une reconversion de dettes publiques en investissement éducatif (réforme des organisations éducatives au Bangladesh).

# PUBLICATIONS, Responsabilités scientifiques de colloques, valorisation et interventions

## ► 6 articles dans des revues scientifiques classées (Cnrs, Aeres, Cnu, Fnege) pluridisciplinaires Dont 4 en gestion (\*)

\* « From the inside Out : Exploring the Goals and Practices of Boundary Spanners in Organization », Pascale De Rozario & Aurore Haas, M@n@gement (accepté en cours de révision avant le 15 juillet 2018), 38 p.

\*De Rozario, P., 2013, « Politique et management de la VAE dans le travail social. Le diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé et le dispositif de branche », In Dossier spécial « Les politiques de VAE : bilan depuis la loi de modernisation sociale », [Revue Formation et Emploi](#), n° 122, Dossier « Relever les défis de la validation des acquis de l'expérience (VAE) », Paris : Céreq, pp. 87-114.

\*De Rozario, P., 2012, « The metric exhaustion of the psychological contract », in *Society and Business Review (SBR)*, Social contract and psychological contract, Vol. 7, N° 1. Emerald group publishing. pp. 65-83.

\* avec Jardat, R., 2011, « Psychological Contract in Organizations. Written and Unwritten Agreements », Denise Rousseau, *Society and Business Review (SBR)*, Vol 7, n° 1, Emerald group Publishing, 93-102.

• De Rozario, P., 2005, « Europe : Qualité et régulation des métiers de la formation », in *L'analyse des pratiques (2)*, Education permanente, N°162, mars 2005, pp. 176-186.

• De Rozario, P., 2004, « Europe : Le projet Juvenes Mobiles », Chapitre introductif, in *la (re) présentation de soi*, Education permanente, N° 161, pp 4-14.

• De Rozario, P., Burnay, N., 1999, « Exister dans et hors travail : quels modes d'emploi ? », in *Revue Education permanente*, Dossier « Les âges de la vie », N° 161, pp. 107-123.

## ► 7 directions et co-directions d'ouvrages

• **A paraître 2019**, De Rozario (Dir.), P., Faucheux, S., Des Chaines Globales de Valeur Responsables (RGVCS) ?, Edition ISTE, 250 p.

• De Rozario, P. (Dir.), Pesqueux, Y., 2018, *Théorie des Organisations*, Pearson France, 343 p.

• Rousseau, D.-M., De Rozario, P. (Dir.), Jardat, R., Pesqueux, Y., 2014, *Contrat psychologique et organisations, traduction et adaptation actualisée avec notes des auteurs de l'ouvrage de Rousseau Psychological contract in organizations, Understanding written and unwritten agreements* (1995), Montreuil : Pearson, col. Blanche ouvrage d'auteurs, 285 p.

• De Rozario P. (éd. Cnam), 2005, VAP et Entreprises, Enjeux politiques et systèmes de reconnaissance des apprentissages, Paris, Editeur : Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), 3 tomes, 704 p.

Etudes européenne, Tome 1, 103 p.

Actes du colloque européen, 2-3-4 octobre 2003, Tome 2, 227 p.

Huit monographies (Angleterre, Espagne, France, Italie, Luxembourg), Tome 3, 374 p.

• De Rozario, P. (dir.), 2004, *DYNAMO*, Dynamiques territoriales et mobilité des compétences, Transferts et apprentissages. Paris : Edition RACINE, ministère du travail, 146 p.

• De Rozario, P. (dir.), 1999, *Passerelles pour les Jeunes*, L'Harmattan, col. Logiques Sociales, Paris, 287 p.

• De Rozario, P. & al., 2004, *Accréditation des formations supérieures professionnelles et amélioration continue de la qualité*. Actes du séminaire international sur l'accréditation des formations supérieures professionnelles. Rennes : ENSP (Ecole nationale de la santé publique), 174 p.

• De Rozario, P. & al., 1994 CNAM, Centre Inffo, Université de Lille III (dir.), *Les métiers de la formation*, éd. Documentation Française, Paris, 319 p.

## ► HDR (2013) et Thèse de doctorat (2006)

• De Rozario, P., 2013, *La modernité et ses avatars en gestion*, Mémoire d'habilitation à diriger des recherches, Université de Poitiers, Laboratoire Cerege, vol. I, 224 p.

• De Rozario, P., 2006, *Le mandat d'intégrer les jeunes en Europe, confrontation de cultures : le FSE en Finlande, en Italie et France*, Paris : Institut d'études politiques de Paris, Ecole doctorale de Sciences Po, doctorat de sociologie sous la direction de Ph. D'Iribarne, présidé par P. Müller, 617 p.

## ► 5 chapitres d'ouvrages de recherche

• De Rozario P., 2016. "The Innovation Dilemma in the Financial Industry: French Domestic Credit Institution". In Sh. Alijani & C. Karyotis (dir.), *Finance and Economy for Society Integrating Sustainability*, Emerald Books Ed., 161-177.

• De Rozario P., Romealer P., 2016. « Les Trois mondes sociaux de l'organisation ». In F.-X. Vaujany, A. Hussenot, J.-F. Chanlat (dir.), *Théories des organisations, nouveaux tournants*, Chap. 18, *Economica*, 393-422.

• De Rozario P., Chanlat J.F., Goxe F., 2016. "Ce que la culture fait à l'organisation". In F.-X. Vaujany, A. Hussenot, J.F. Chanlat (dir.). *Théorie des organisations, nouveaux tournants*, Chap. 20, *Economica*, 441-467.

• De Rozario, P., 1999, Chapitre introductif « Le tropisme de la qualité en éducation, réflexions et positions », in *La qualité de la formation en discussion*. Genève : Université de Genève (FAPSE), *Cahiers de la section des sciences de l'éducation*, numéro 89, pp. 1-25.

- De Rozario, P., 1997, Chapitre 1 : « Penser le projet moderne pour le refonder », in Le projet nébuleuse ou nécessité ? C. Josso, M.C. Courtois (Dir.). *Neufchatel : édition Niestlé et Delachaux*, col. Textes de base en sciences sociales, pp. 21-70, 329 p.

### ➤ 9 articles dans des revues et ouvrages avec comité de lecture

- De Rozario, P., 2012, « Culture et gestion de la vae dans le travail social », Partie 3, Bilan, perspectives et comparaisons internationales, in *La reconnaissance et la validation des acquis de l'expérience*, Gilles Pinte, Carriérologie, N°12, Montréal : Université du Québec à Montréal, pp. 440-461.
- De Rozario, P., 2008, « Professions et catégories socioprofessionnelles, une certaine culture de la reconnaissance », in M. Kaddouri, M. Madoui, M. Maillibus, M. Vasconcellos, *La question identitaire dans le travail et la formation*. Paris, L'Harmattan, Cahier du Griot, N°13, pp. 213-230.
- De Rozario, P., 2007, « Le mandat d'intégrer les jeunes dans trois pays européens », in *Le Journal des Psychologues*, N°247, Pages « Recherches en sociologie », mai 2007, pp. 66-71.
- De Rozario, P., 2005, « L'influence de l'Europe sur les projets innovants », in *Actualité de la formation permanente*, N°197, juillet-août, pp. 66-72.
- De Rozario, P., 2005, "A European debate: quality for qualifying occupations", in *Cedefop Panorama series*, N°119, Luxembourg : Cedefop, pp. 58-73.
- De Rozario, P., 2005. « Transnationalité et nationalité : le management de projet à l'épreuve », in *Actualité de la formation permanente*, N° 197, juillet-août, pp. 66-72.
- De Rozario, P., 1998, « Des professionnels de la réparation sociale de l'emploi en redéfinition ». in Effets et méfaits de la modernisation dans la crise, D. Gerritsen et D. Martin (Dir.), *Paris : Desclée de Brouwer*, pp. 187-207.
- De Rozario, P., 1995, « La professionnalité des pratiques éducatives », in L'insertion en Question, Passal, C., Jamet, J. (coord.), Association Culture et Liberté, *Paris : L'Harmattan*, pp. 31-37
- De Rozario, P., 1995, « Représentation sur le sociologue professionnel idéal », in La sociologie et ses métiers, M. Legrand et D. Vrancken (Dir.). *Paris : L'Harmattan*, pp. 329-338.

### ➤ 9 rapports de recherche (Laboratoire LSCI puis LISE)

- De Rozario, P., 2008, Evaluation du dispositif de soutien de branche à la VAE Educateur spécialisé, [Cahiers d'Unifaf](#), décembre 2008, Résultats de recherche, 134 p., Umr Cnrs Lise-Cnam.
- De Rozario, P. et Lallement, P., 2006, *Modèle de partenariat du campus numérique universitaire MECAD : apprentissages organisationnels & e-learning* », Rapport final, Umr Cnrs 3320 LISE, 70 p.
- De Rozario P., Rieben, P. (LSCI), 2003 "Economie de la FOAD : sujet à controverses", in *E-formation : la phase opérationnelle*, Helluin V., Farchy, I. (dir.). Paris : Centre Inffo, Col. Regards sur la formation, pp. 102-119.
- De Rozario, p. et Martin, D., 2001, *Participation et politique régionale en Italie dans le secteur du handicap (Région des Marches)*, article de synthèse des travaux, Umr Cnrs LSCI / Iresco, 30 p.
- De Rozario, P. (Umr Cnrs LSCI), 2000, " Etude Européenne : Qualité et insertion socio-professionnelle, le projet européen QUISP ", in *Les pratiques de la Qualité en Formation*, Leplâtre F. (coord.). Centre Inffo, col. Regards sur la formation, pp.185-197.
- De Blignières-Légeraud et de Rozario, P., 2000, Etude sur les réseaux de formation de formateurs dans le cadre communautaire, Répertoire des réseaux, Rapport final, Université Paris Dauphine et LSCI/Iresco, 55 p.
- Bardet, B., De Rozario, P., 2000, Des pratiques d'accompagnement des jeunes issus de l'immigration, enquête réalisée auprès des organismes de formation et des structures d'accueil, ed. CLP (Comité de Liaison pour la promotion des publics migrants et en difficulté d'insertion).
- Bardet, B., de Rozario, P., (1996), *Des pratiques d'accompagnement des jeunes issus de l'immigration : enquête réalisée auprès des organismes de formation et des structures d'accueil*. Paris : CLP (Comité de liaison pour la promotion des publics migrants), 47 p.
- De Rozario, p. et Gerritsen, D., 1998, *Sociologues et pouvoirs politiques au Portugal*, Rapport final, Umr Cnrs LSCI / Iresco, 50 p.

### ➤ 1 recensions dans des revues classées en gestion

De Rozario, P., 2010, « Gestion en contexte interculturel, approches, problématiques, pratiques et plongées », Davel Ed., Chanlat J.F., Dupuis J.P. (dir.). Presses de l'Université de Laval et Télé-université (Université de Québec à Montréal), 2008, 472 pages. In *Gérer et Comprendre*, Eksa, septembre 2010, n° 101, pp. 96-99.

### ➤ 9 rapports publics / d'expertise française et européenne

- Dab, W., 2012, Rapport sur les risques psycho-sociaux au Cnam, De Rozario, P. (rapporteur des travaux et rédacteur) pour le Conservatoire national des arts et métiers en vue de la mise en place du CHSCT, 12 p.
- De Rozario, P., 2011, Zoom sur les métiers des services à la personne, ONISEP, CNCP, ANSP, 32 p.
- De Rozario, P., 2010, "Governance of Vet Systems", in *National Vet research report : France 2009*. Thessaloniki, Cedefop, October 2009, 10 p.
- De Rozario, P., (Rapporteur), 2009. Asseraf, G., Pour une simplification des certifications dans le champ des services aux personnes fragiles, Rapport interministériel au premier ministre, Commission nationale de la certification professionnelle (Cncp), 62 p.
- De Rozario, P., 2008, L'évaluation du dispositif de soutien de Branche à la vae du Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé, *Rapport final*, remis à la Commission nationale paritaire de l'emploi du travail social, Paris, Umr Cnrs LISE, 338 p.
- De Rozario, P., (English moderator), 2002, Quality of self-assessment, in *EU Report (EC DV V Education and culture)*Thessaloniki, Cedefop, 45 p.

- De Rozario, P., (English moderator), 2002, Quality of certification sets in Europe, in *EU Report (EC DV V Education and culture)*Thessaloniki, Cedefop, 38 p.
- De Blignières-Légeraud & De Rozario, P., 2000, Etude sur les réseaux de formation de formateurs dans le cadre communautaire, Répertoire des réseaux, Rapport final, Université Paris Dauphine / Lsci-Iresco, 55 p.
- De Rozario, p., 1996 (Umr Cnrs LSCI), *De l'information scientifique et technique à l'information stratégique – État de rapports ministériels 1989-1995*. Edition : Anvie, Paris, 26 p.

## ► Vulgarisation / Entretiens / Presse / Podcasts / Télévision

- 25.06.2018, De Rozario P. & Pesqueux Y., table ronde « Repenser la théorie des organisations », Interview par Jean-Philippe Denis, Rédacteur en chef de la Revue française de gestion et Xerfi Canal Production, Podcast « Fenêtres ouvertes sur la gestion ».
- De Rozario P., 2017, "Contrat psychologique et engagement", In Avenir RH, Recherches & Etudes, n° 13, Pearson France-Ecpa, Mars 2017, I-IV.
- 6.10. 2014, "Le monde de demain selon Pascale de Rozario ", Interview en ligne, SoonSoonSoon Made in Future, revue de prospective, , <https://www.soonsoonsoon.com/le-monde-de-demain-selon-pascale-de-rozario> .
- De Rozario, P., avril 2013, « Faire de la place aux collectifs », *TSA*, n° 41, Dossier spécial *Collectif : se faire entendre autrement*, pp. 18-19. Interview du Journal TSA (Travail Social Actualité), Journaliste Laetitia Delhon, à la suite de mon implication dans la Conférence de consensus en/dans/sur le travail social et les 3<sup>es</sup> Journées de la recherche sociale *L'action collective, au croisement du politique et du social*.
- 8.01.2010, Interview du journaliste AEF (Agence Education Formation), Cyril Duchamp, à la suite de l'atelier sur le eportfolio, RUE (Rencontres universités entreprises) du 27 mai 2008 « A propos... de e-portfolio, quelques critiques ».
- 29.06.2009. Conférence nationale de la FEPEM, Fédération professionnelle du particulier employeur (branche professionnelle), intervention filmée sur dailymotion (38 minutes) sur les démarches qualité et la professionnalisation, [http://www.dailymotion.com/video/x9p0fp\\_enjeux-de-la-qualite-pour-la-profes\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x9p0fp_enjeux-de-la-qualite-pour-la-profes_news).
- 31.05.2007. Podcast réalisé avec la Chambre de commerce de Paris (CCIP) et le Préau (service numérique) dans le cadre du projet Eportfolio & Europass, <http://imedia.preau.ccip.fr/preau/Viewer/?peid=4c6d29f494b242e78f48c1d25cef99c8>.
- 5.04.2006. Interview de la journaliste Dominique Pelegrin, 2006, « Finlande, Italie, France : trois façons d'envisager le chômage des jeunes », Paris : Télérâma, N°2934, p. 22.
- 8.05.2006. Interview de la journaliste Dina De Rosa, 2006, « Confronter les cultures pour sortir les jeunes du chômage », Paris : Entreprise & Carrière, in *Rubrique « Plus loin » avec Pascale de Rozario*, N° 809, pp.40-41.
- 28 & 12 octobre 2006. De Rozario, P., 2006, « Les dimensions culturelles et institutionnelles de la confiance », In *Les Jeunes et l'entreprise : Comment (re) construire la confiance ?* Rosé, J. (dir.), ANVIE, pp. 27-29.
- 28.09.2005. Chaîne de télévision Demain, ligne éditoriale « Téléformation et savoirs (TFS) en partenariat avec le ministère en charge du travail, l'AFPA et le Centre Inffo. Intervention filmée : « Mobilité par la reconnaissance de l'expérience en Europe » (résultats de recherche du projet pilote européen « VAP et Entreprises »)
- Entretien avec François Boltz (journaliste), 2003, « La VAE en Europe : une ingénierie se construit », In *Actualité de la formation permanente*, n° 185, La Défense : Centre Inffo : pp-10-11.
- De Rozario, P., 2000, " Reconnaître le savoir-faire ", In *L'Interconsulaire, Revue nationale des Chambres de Commerce et d'Industrie*.

## Responsabilités scientifiques de colloques et séminaires

2015 à ce jour	Co-organisation du workshop annuel on Advanced Researches in OB (Organizational Behavior » avec Eric Campoy et Grégor Bouville (Laboratoire DRM, Equipe Management & Organisation), Université de Paris Dauphine. Je suis responsable de l'OPEN CONFERENCE sur la circulation des idées que j'ai introduite en 2015.
15 novembre 2017	Co-organisation du colloque EA4603 Lirsa, « Makers Made in Africa » sur l'organisation innovante et informelle en réseau, Conservatoire national des arts et métiers.
13 novembre 2015	Co-organisation avec le professeur S. Faucheu du <a href="#">Colloque international COP 21 « Les enjeux de la COP21 pour la transformation des métiers »</a> , en coopération avec le journal IJSD (International Journal of Sustainable Development) et EURAM (Sig Business for Society), Conservatoire national des arts et métiers (EPN16 Innovation).
Depuis décembre 2014	Membre de l'Institut Frederick R. Bull et co-fondatrice avec Jean-Pierre Briffaut (membre du Conseil d'administration) du groupe de recherche « SoS », Complexité des Systèmes de Systèmes (Systems Of Systems). Intervention sur les démonstrations scientifiques en sciences humaines et sociales.
Mai 2014	<b>Journées du management (FNEGE)</b> , présentation de l'adaptation de Psychological contract in organizations, written and unwritten agreements (1995, Ed. 2014, Pearson France) avec l'auteur Denise M. Rousseau et Rémi Jardat (Directeur de recherche à l'Istec, Administrateur de la SFM).
15 & 16 mars 2012	<b>Les Troisièmes journées de la recherche sociale (3èmes JRS) : l'intervention collective en question (Cnam, Paris)</b> . Membre du Conseil scientifique et responsable de la coordination des actes. 350 personnes. A paraître.
10.09.2011	Workshop EA 4603 LIRSA, « <b>Psychological contract and social contract: comparative ontologies between D. M. Rousseau and J.J. Rousseau</b> », organisé par Y. Pesqueux et R. Jardat. Intervention : « The metric exhaustion of the psychological contract ». Publié en 2012 dans <i>Society and Business Review</i> .

- 27.03.2009 **International conference « Eportfolios in training and education »**, Université de Tallin (Estonie), le Centre estonien de e-learning (EITF) et le ministère de l'éducation nationale Estonien. Evaluation comparée des modèles de eportfolios estonien (OPA) et européens (Eportfolio Cnam) et des figures d'accompagnement des personnes à tirer enseignement de leur expérience et parcours de mobilité.
- 11.12.2008 **Colloque « Regards et implications d'une branche professionnelle dans la vae » (Cnam Paris)**. Présentation des résultats de la recherche (2 ans) portant sur la politique vae de la branche professionnelle du travail social pour le diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé et ses déclinaisons territoriales à plusieurs niveaux. 350 participants représentants paritaires du travail social, employeurs, salariés, responsables d'écoles du travail social (réseaux GNI et Aforts), Drass, Dava et les ministères en charge des affaires sociales et de l'éducation nationale. Réalisation des actes du colloque sous forme de DVD comprenant 11 portraits filmés d'acteurs clé de la vae DEES. Budget 40.000 euros. Actes et résultats de recherche diffusés (voir publications).
- 29 & 30.11.2007 **La construction de la professionnalité éducative**. CNFPE-PJJ, CNAM, AFORTS, GNI. Intervention dans la table ronde « *Réflexivité, recherche sur les pratiques et formation professionnelle des éducateurs* ».
- 08.11.2007 **Colloque « Les 10 ans de l'AFROA, journée de réflexion sur la profession de régisseur » (Cnam Paris)**. Partenaire : le ministère de la culture (Bureau des professions), l'Association française des régisseurs d'œuvre d'art et le Musée du Cnam. Présentation de résultats d'analyses de pratiques et d'enquêtes sur le métier de régisseur d'œuvre d'art et les processus de professionnalisation à trois niveaux : l'organisation formelle de la profession ; la socialisation professionnelle et l'interaction professionnelle. 150 participants. Budget 23.000 euros.
- 14 & 15.12.2006 **Colloque « Les arts visuels : un secteur professionnel à consolider » (INA, Institut national d'histoire de l'art, Paris)**. Co-organisateur : le CIPAC, Congrès interprofessionnel de l'art contemporain, le ministère de la culture et le réseau Tram (Réseau art contemporain Paris/Ile de France). Organisation des deux jours de colloque sur les dimensions d'organisation et de professionnalisation des arts visuels. 200 participants.
- 2004-2006 **SOCIEFOD (Umr Cnrs LISE)**. Co-animation du séminaire de recherche « Société et formation ouverte et à distance » dans le cadre du Campus numérique de l'Unesco « Avicenne » et du Campus numérique en mécanique « Mecad » avec Pierre Rieben (Laboratoire de sciences cognitives, Bordeaux 2). Membres : Patrice Grevet (Clerse-Ifrési, Lille 1), Yolande Combes (MSH Paris Nord), Yann Bonizec (MSH Paris Nord), Viviane Glikman (INRP), Claude Debon (Chaire de formation des adultes). Thématique : les controverses de la FOD.
- 2 au 4 octobre 2003 **Colloque international « VAP et Entreprises » (Cnam, Paris)**. Partenaires : ministère de l'éducation nationale, université Paris IX Dauphine, Chaire de formation des adultes, Eurocadres, Ugict Cgt, Cfdt Cadres... Présentation des résultats de recherches comparatives de trois enquêtes européens : diagnostic des attentes des partenaires sociaux en matière de reconnaissance de l'expérience ; des salariés et des professionnels des régulations emploi-formation-certification. Budget : 10.000 euros. 350 participants. Actes et résultats du projet diffusés en 3 tomes.
- 27 juin 2002 **La gestion complexe de projets européens** Colloque organisé avec le GIP Socrates Leonardo da Vinci au Cnam regroupant les porteurs de projets européens. Diffusion des résultats du séminaire sur le site du Training Village. 80 personnes.
- 1998 à 2000 **ERESMO** (équipe de recherche sur l'emploi, la socialisation et la modernisation), LSCI (IRESCO), responsable scientifique du séminaire « Epistémologie de la modernité ».
- Depuis 1996 Membre fondateur de l'« **Observatoire international des conduites à projet** », séminaire de recherche **de l'IRFA** (Institut de recherche fondamentale et appliquée – Université catholique d'Angers), dirigé par Jean-Pierre Boutinet et Christian Heslon.
- 1992 **AISLF** : co-fondation du groupe de travail « **Sociologie professionnelle** » (GT 16) avec Renaud Sainsaulieu, Monique Legrand, Danièle Gerritsen et Olgierd Kutty. Membre du CR (Comité de recherche) 16 et de l'AISLF. Enquêtes sur la professionnalité sociologique et ses modèles épistémologiques par rapport aux autres disciplines en sciences sociales.

### Interventions dans des colloques de recherche / Autres activités (français/anglais)

- 23 septembre 2016 De Rozario, P., conférence « Lectures de la théorie comportementale du contrat psychologique », conférence d'ouverture du VIIème séminaire du Ginpa (Grupo de Investigacion Nuevo Pensamiento Administrativo, Université del Valle, Cali, Colombie (Laboratoire de recherche en comptabilité et contrôle)
- 17-20 juin 2015 De Rozario, Opening Conference for the Sig Business for Society (EURAM), Congrès de l'European Academy of Management : « The responsibility of MNF and Consequences of Outsourcing and Offshoring », en tant que responsable scientifique du standing Track RGVCs (Responsible Global value Chains ?), Varsovia (Poland).

- 17-20 juin 2015 De Rozario,P., Opening Conference for the Sig Business for Society (EURAM), Congrès de l'European Academy of Management : « The responsibility of MNF and Consequences of Outsourcing and Offshoring », en tant que responsable scientifique du standing Track RGVCs (Responsible Global value Chains ?), Varsovia (Poland).
- 04.12.2012 « Les ressources humaines au carrefour des autres disciplines et des différentes fonctions dans les organisations », Colloque de l'ISTEC. Membre du conseil scientifique et intervention : « Sciences de gestion et sociologie : concepts communs, concepts distincts».
- 27.05.2010 Salon RUE 2010 organisé par AEF (Rencontres universités entreprises, Agence Education Formation). Présidente de l'atelier « Eportfolio » organisé par Cyril Duchamp, journaliste AEF.
- 17 au 19.03.10 Colloque international de l'INETOP organisé avec le Cnam et le CRTD (Centre de recherche sur le travail et le développement – EA 4132) « L'accompagnement à l'orientation aux différents âges de la vie. Quels modèles, dispositifs et pratiques ? Councelling for life design  
Présentation de mon modèle pédagogique « Eportfolio et apprentissage tout au long de la vie, un modèle européen »
- 08.10.2009 International conference EIET / ENASS (Ecole nationale supérieure d'assurance)  
Intervention : « Quality accreditation in Europe » et conséquences sur les professions et diplômes/ la formation aux métiers de l'assurance au niveau européen. Révision des curricula et des certifications.
- 28.09.2006 ANVIE, atelier de recherche animé par José Rose (directeur adjoint du Céreq) “Les jeunes et l'entreprise : comment (re) construire la confiance ? »  
Intervention « : « Les dimensions institutionnelles et culturelles de la confiance dans le jeunes, perspectives européennes »
- 2004 CIPAC, Congrès interprofessionnel de l'art contemporain « Former, professionnaliser : comment ? La professionnalisation, quels enjeux pour le secteur de l'art contemporain ? ». Intervention : « Les trois domaines de la professionnalisation des organisations de l'art contemporain ».
- 28-29.10.2004 EIFEL international conference (La Rochelle). Intervention : « Résultats d'une recherche européenne : le eportfolio Juvenes Mobiles » (recherche européenne du Cnam – Umr Cnrs Lise).
- 19 & 19.03.2004 Agence nationale Leonardo da Vinci et Université Victor Ségalen (Bordeaux II). Conférence européenne : l'Europe de Leonardo. Présentation des résultats du projet pilote Juvenes Mobiles
- 28.11.2003 4<sup>ème</sup> congrès interprofessionnel de l'art contemporain (27 et 28 novembre 2003) à Metz organisé par le ministère de la culture et le CIPAC (Congrès interprofessionnel de l'art contemporain)  
Intervention : « Construire le cadre professionnel européen »