

Antoine PENNAFORTE

Maître de Conférences en GRH, Cnam Paris

+(0)7 77 36 74 09 - antoine.pennaforte@lecnam.net / @pennafant

QUALIFICATIONS

2013-2014	English as a Second Language , Renisson College, University of Waterloo, Ontario
2008-2010	Doctorat en Gestion des Ressources Humaines (<i>Proposition à Prix de Thèse</i>)
2006-2008	Master 2 GRH et Sociologie (<i>Mention TB</i>) : Conservatoire national des arts et métiers
2004-2006	Master 2 Histoire Contemporaine (<i>Mention B</i>) : Université de Reims Champagne Ardenne
2001-2004	Licence d'Histoire Contemporaine (<i>Mention B</i>) : Université de Reims Champagne Ardenne

EXPERIENCE

Conseil

Conseil & Formation	LS&P
	Pennaforte et Management (2010-2020)
	Conseil : Management et RH / tous publics
Depuis 2010	Formation : Management et RH / tous publics
	Secteurs : Industrie, Services, PME, Grande Entreprises, Public

Industrie / Services

Training Manager	Veolia Environnement , Direction des Ressources Humaines, Jouy-le-Moutier
2008-2010	<i>Management de la formation, GPEC, carrière, recrutement, évaluation, stratégie de formation en alternance</i>

Académique

Digital	
2019	MOOC certifiant « <i>Réussir sa vie professionnelle</i> », co-créateur avec le CNAM
2018	MOOC certifiant « <i>Les mots de la GRH : Défis</i> »
2017	MOOC certifiant « <i>Les mots de la GRH : Exploration</i> »
	MOOC certifiant « <i>Les mots de la GRH : Fondamentaux</i> »
Professeur Visitant	Lauréat de la bourse FNEGE – <i>Junior Professor Award</i> – Professeur Visitant à
Av. 2014-Oct. 2015	University of WATERLOO Center for Advancement in Cooperative Education , ONTARIO, Canada
Maître de Conférences	Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) , Paris et LIRSA
Depuis Oct. 2011	• Enseignements pour Licence, Master, MBA : enseignements en FOD, HTT, apprentissages, FC, par projet, classe inversée, cours magistraux... • Recherche : LIRSA: compétences, performance, soutien organisationnel, formation-emploi, socialisation organisationnelle, implication • Responsabilités pédagogiques :

Master GRH et transformations numériques (2018-présent)
Licence GRH LG036p5 (2011-2018)
Certificat de Compétences CC06 Management Opérationnel (2015-présent)

Professeur externe

- ESSEC Business School : Mastères Grande Ecole (2016- 2019)
- NEOMA Business School : Master Grande Ecole (2011-2013)
- Burgundy School of Business: Master Grande Ecole (2011-2013)
- Université Versailles Paris Saclay : Master 2 GRH (2010-2019)

ATER Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), Paris
Oct 2010-Sept 2011

DISTINCTIONS & PRIX

2015 Lauréat de la bourse de recherche **WACE International Research Grant** – avec le WatCACE University of Waterloo, ONTARIO

2014 Lauréat de la bourse de recherche **Ontario Human Capital Research and Innovative Grant (OHCRI)** – avec le WatCACE University of Waterloo

2013 Lauréat de la bourse de recherche **FNEGE Junior Professor Award**

2011 **Best Paper** Jeune Chercheur de l'AGRH, 21e congrès de l'AGRH, Marrakech, Maroc

2010 Nominé pour le prix de Thèse **FNEGE-AGRH**

RECHERCHE

Domaines de recherche

Management, compétences, comportements organisationnels, formation-emploi, éducation coopérative, rôle-performance, support organisationnel, socialisation organisationnelle, implication, formation, stratégies RH, méthodologies quantitatives et qualitatives

Publications (sélection)

Livres

Dejoux, C., Condomines, B., **Pennaforte, A.**, Bender, A.F., Greselle, O., Storhayé, P., *Fonctions RH*, Pearson, 5^e édition, 2020

Pennaforte, A., Guignard, J.L, Herbinier, J.P., de La Pradelle, A., 2018, *Les Fondamentaux de GRH : 100 défis RH illustrés*, Dunod, 214 p.

Pennaforte, A., Pougnet, S, 2012, *DRH : Cultivez les talents de demain par l'alternance*, Dunod, 224 p.

Revue à comité de lecture

Pennaforte, A., 2019, Par delà le bien et le mal : éthique et prophylaxie en organisations, *Questions de management*, n°24, Regards croisés, **RANG 4, FNEGE**

Pennaforte, A., 2017, L'impact des comportements proactifs de socialisation sur les relations d'implication sous contrat atypique, *Revue Internationale de Psychologie et de Comportements Organisationnels - RIPCO*, HS supplément, 207-228, **RANG 4, FNEGE**

Nevison, C ., Drewery, D., Pretti, J ., & **Pennaforte, A.**, 2017, Lifelong learning characteristics, adjustment, and extra-role performance in co-operative education, *Journal of Education and Work*, 30(3), 299-313

Pennaforte, A., 2016, Manager les formation-emploi pour développer l'implication : le cas du modèle canadien d'éducation coopérative, *Management & Avenir*, 90, 87-106, **RANG 3, FNEGE**

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., 2016, Building multi-target commitment through work-integrated learning: The roles of proactive socialization behaviours and organizational socialization domains, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 102, 59-73, **RANG 2, FNEGE, CNRS**

Pennaforte, A., 2016, A behavior focused assessment of coo-op performance: A comparison of co-op and non co-op graduating students, *Asia Pacific Journal of Co-operative Education*, 17, 1, 61-74

Pennaforte, A., 2015, Le développement de liens d'implication multi-cibles en formation-emploi : le rôle des soutiens organisationnels, du supérieur, et des collègues de travail, *Gestion 2000*, 4(32), 15-35, **RANG 4, FNEGE**

Pennaforte, A., 2011, Promouvoir l'implication organisationnelle à travers les formations en alternance pour réduire le turnover, *@GRH*, n°1, pp. 39-72, **Best Paper, RANG 3, FNEGE**

Chapitres d'ouvrage

Pennaforte, A., & Bowen, T., 2017, *The impact of digital communication technologies and new remote-working cultures on the socialization and work readiness of individuals in WIL programs: An international perspective*, in Bowen, T. & Drysdale, M. T. B. (Eds.), *Work-Integrated Learning in the 21st Century: Global Perspectives on the Future*, (International Perspective on Education and Society, V32, 99-112), Bingley, UK: Emerald Publishing Limited

Pennaforte, A., 2014, entrées « Attitude de retrait » « Management participatif » « Atmosphère de travail », in, Guarnieri F., Zawieja, P., *Dictionnaire encyclopédique des risques psycho-sociaux*, PUF, Seuil

Conférences

Pennaforte, A., La fidélisation des éducateurs spécialisé, *IRCOM*, 2 février 2022

Pennaforte, A., Transformations des organisations et évolution des rôles en formation, *SYCFI*, 28 septembre 2021

Pennaforte, A., L'engagement des équipes comme défi des transformations, un défi impossible pour la GRH ?, table ronde « *La fonction RH, un acteur clé opérant sa propre mutation : nouvelles compétences, postures, et méthodes pour un accompagnement efficace des transformations* », **Ecole du Management des RH, DGAFP, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique**, janvier 2020

Pennaforte, A., Nouvelles compétences managériales, intelligence émotionnelle, bienveillance et confiance : les clés de la QVT ?, *ANVIE, Club Qualité de vie au travail*, Septembre 2018

Revue spécialisées - Internet – Interviews – Associations Professionnelles

Pennaforte, A., *Manage-t-on comme on le faisait hier dans les Etablissements Sociales et Médico-Sociaux*, **Actualités sociales hebdomadaires**, Octobre 2021

Pennaforte, A., et Saint-Julien, E., Le dialogue social et les chiffres s'associent-ils bien ensemble, *Mag' RH*, juin 2020

Pennaforte, A., & Hervé Humbert, Pour une reconnaissance de la RSE comme facteur d'engagement et de performance, *Liaisons Sociales*, Février 2020

Pennaforte, A., Vers une nouvelle donne de la compétence ? www.rhinfo.com, mai 2019

Pennaforte, A., Les conséquences de la digitalisation sur les RH et le rôle du DRH dans la transformation digitale des entreprises, *Liaisons Sociales Magazines*, Janvier 2019

Pennaforte, A., Les bénéfices du stage dans le processus de professionnalisation des infirmiers, *Soins Cadres*, Elsevier, 2018

Pennaforte, A., La VAE, invité de l'émission *Sept milliards de voisins*, *Radio France International*, 25 mai 2018

Pennaforte, A., Former à la posture RH : oui, en déformant !, www.rhinfo.com, Février 2018

Pennaforte, A., La DRH face à la question numérique : nouveaux rôles, nouveaux enjeux, nouvelles pratiques, *The Conversation*, Février 2018

Pennaforte, A., La transition post-alternance, *Engagement Jeunes*, <http://www.engagement-jeunes.com/lavidantoine-pennaforte-maitre-de-conferences-au-cnam-specialiste-de-lalternance/>

Pennaforte, A., Typologie des bureaux et représentations managériales, *Néon*, Mars 2016

Pennaforte, A., Les ressources humaines, un secteur ouvert à tous, *Studyrama Pro*, 15 décembre 2015

Pennaforte, A., Les impacts de la nouvelle réforme de la formation professionnelle, *People Sphère*, Juin 2013

Pennaforte, A., Les avantages des formations en alternance pour les Mastères, *L'Usine Nouvelle*, Juin 2013

Pennaforte, A., Formations en alternance: un atout pour les entreprises, *Le Parisien*, 22 Avril 2013

Pennaforte, A., Les formations en alternance sont plus qu'un outil contre le chômage, *Entreprise et Carrières*, section « Enjeux », n°.1130, 5 au 11 Février 2013, p28-29