



Sylvie Hamon-Cholet

Cnam –
le **cnam** Centre d'Etudes de l'emploi et du travail
ceet
Lirsa Laboratoire interdisciplinaire
de recherches en sciences de l'action

01 45 92 68 05 (répondeur)
sylvie.hamon-cholet@lecnam.net

Situation professionnelle

depuis octobre 2008

Ingénieure d'études

Cnam-CEET - Axe Changements Organisationnels, Travail et Emploi

Cnam-LIRSA - Politiques publiques : économie et management

- domaines et missions

- ✓ **Organisation et conditions de travail, santé au travail, changements organisationnels et transformations technologiques**

- Recherches et études
- Animation de Recherche
- Gestion de projets nationaux et européens

**Projets européens InGRID (www.inclusivegrowth.be)
& InGRID-2 (www.inclusivegrowth.eu)**

- **Coordination générale du projet**
- **Recherche et animation de la recherche liée au projet**
(travaux de recherche et encadrement)
- Organisation des événements scientifiques du projet
- Accueil et suivi des chercheurs étrangers
- Suivi administratif et financier

Projet européen Beyond4.0 (<https://beyond4-0.eu/>)

- **Coordination générale du projet**
- **Recherche et animation de la recherche liée au projet**
(travaux de recherche et encadrement)
- Organisation des événements scientifiques du projet
- Suivi administratif et financier

Projet européen GI-NI

- **Coordination générale du projet**
- Suivi scientifique, administratif et financier

Projet ANR APEPP (Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques)

- Recherches et études sur les volets 5 et 6 du projet : politiques de prévention et santé au travail, déterminants du présentisme et impact sur la santé)
- Animation de la recherche autour du projet (organisation de séminaires de recherche, conférences, ...)
- Suivi administratif et financier

Projet IDOL (convention de collaboration de recherche avec Météo-France)

- **Responsable scientifique**
- Animation de la recherche autour du dispositif (organisation de séminaires de recherche, colloques, ...)
- Suivi administratif et financier

1994 - 2008

Chargée d'études puis **Chargée de recherche**

Département Conditions de Travail et Santé
de la Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes
et des Statistiques (Ministère du travail)

- domaines et missions
 - ✓ janvier 1994 - septembre 1996 : Institutions représentatives du personnel.
 - ✓ septembre 1996 - septembre 2008 : Organisation et conditions de travail, santé au travail.

Enquêtes Conditions de Travail 78, 84, 91 et 98

Exploitation statistique, recherches et études, valorisation de travaux

Dispositif d'enquêtes Changements Organisationnels et Informatisation 1997

Co-responsable du dispositif d'enquêtes

Conception et animation de l'enquête auprès des salariés
Exploitation statistique et études, suivi d'études et post-enquêtes

Enquête SUMER (Surveillance Medicale des Risques) 2003

Participation à la coordination et au co-pilotage de l'enquête
Exploitation statistique et études

Enquête Conditions de Travail 2005

Co-responsable de l'enquête

Conception et animation de l'enquête
Elaboration et suivi des méta-données
Exploitation statistique et études, suivi d'études et post-enquêtes

Dispositif d'enquêtes Changements Organisationnels et Informatisation 2006

Co-responsable du dispositif d'enquêtes

Conception et animation de l'enquête auprès des salariés
Elaboration et suivi des méta-données du dispositif d'enquêtes
Exploitation statistique et études, suivi d'études et post-enquêtes

- activités transversales

Expert des comités scientifiques des enquêtes Conditions de travail
2013, et 2019 et RPS 2015

Membre du comité de suivi de thèses (LIRSA)

Membre de jury de concours (CNAM)

Membre consultatif du CNIS

Correspondante Eurostat

Langues et Logiciels maîtrisés

Français

Langue Maternelle

Anglais

Courant : lu, parlé, écrit

Logiciels

Word, Excel, Powerpoint, SAS, Stata, Zotero

Formation

- 1987 - 1989 Diplôme de troisième cycle universitaire de psychologie
(Université René Descartes - Paris V)
- 1985 - 1987 Maîtrise de psychologie (René Descartes - Paris V)
- 1985-1986 : psychologie expérimentale et psychologie génétique
1986-1987 : psycholinguistique et informatique

Publications

- Cézard Michel, Hamon-Cholet Sylvie, (1999), "Efforts et risques au travail en 1998" – Premières Synthèses, DARES, 1999, 99.04, n°16.1
- Cézard Michel, Hamon-Cholet Sylvie, (1999), "Travail et charge mentale" – Premières Synthèses, DARES, 1999, 99.07, n°27.1
- Greenan, Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, (2000), "Les salariés industriels face aux changements organisationnels" – Premières Synthèses, DARES, 2000.03, n°09.3
- Hamon-Cholet Sylvie, Topiol-Bensaïd Agnès, (2000), "Secrétaire, un métier qui s'est adapté à la généralisation de la bureautique" – Premières Synthèses, DARES, 2000.02, n°08.1
- Hamon-Cholet Sylvie, Rougerie Catherine, (2000), " La charge mentale, des enjeux complexes pour les salariés " - Economie et Statistique, 2000.9/10 – N°339 , INSEE
- Gollac Michel, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, (2000), "L'informatisation de l'ancienne économie : nouvelles machines, nouvelles organisations et nouveaux travailleurs" -Economie et Statistique, 2000.9/10 – N°339 , INSEE
- Hamon-Cholet Sylvie, (2001), " Accidents du travail : au-delà des chiffres, Introduction" – Travail et emploi, octobre 2001, n°88
- Hamon-Cholet Sylvie, (2001), " Accidents et accidentés du travail : un nouvel outil statistique, l'enquête Conditions de Travail de 1998" – Travail et emploi, octobre 2001, n°88
- Hamon-Cholet Sylvie, (2002), "Accidents, accidentés et organisation du travail" – Premières Synthèses, DARES, mai 2002, n°20.1
- Hamon-Cholet Sylvie, Walkowiak Emmanuelle (2003), "Autonomie et communication dans le travail : les effets des nouvelles technologies" - Premières Synthèses, DARES, mai 2003, n°20.1
- Bué Jennifer, Hamon-Cholet Sylvie, Puech Isabelle (2003), "Organisation du travail : comment les salariés vivent le changement" – Premières Synthèses, DARES, juin 2003, n°24.1
- Guignon Nicole, Hamon-Cholet Sylvie, (2003), "Au contact avec le public, des conditions de travail particulières" -Premières Synthèses, DARES, septembre 2003, N° 09.3
- Hamon-Cholet Sylvie, Vinck Lydie, (2004)"Les NTIC, des technologies banalisées ? " – Conditions de Travail : les enseignements de vingt ans d'enquêtes, Editions Octares, 2004
- Hamon-Cholet Sylvie, (2004), "La charge mentale : fardeau ou aiguillon ? " – Conditions de Travail : les enseignements de vingt ans d'enquêtes, Editions Octares, 2004
- Daubas-Letourneux Véronique, Hamon-Cholet Sylvie, Lorient Daniel, Thébaud-Mony Annie, (2004), "La difficile (re)connaissance des accidents du travail" – Conditions de Travail : les enseignements de vingt ans d'enquêtes, Editions Octares, 2004
- Coutrot Thomas, Hamon-Cholet Sylvie, (2004), "Les 35 heures et le travail, regards croisés"– Conditions de Travail : les enseignements de vingt ans d'enquêtes, Editions Octares, 2004
- Arnaudo et al. (2004), "L'exposition aux risques et aux pénibilités du travail de 1994 à 2003, premiers résultats de l'enquête SUMER 2003 " – Premières Synthèses, DARES, décembre 2004, n° 52.1
- Arnaudo Bernard, Hamon-Cholet Sylvie, Waltisperger Dominique, (2006), "Contraintes posturales et articulaires au travail" – Premières Synthèses, mars 2006, n° 11.2

Bué Jennifer, Coutrot Thomas, Hamon-Cholet Sylvie, Vinck Lydie , (2007), "Conditions de Travail : une pause dans l'intensification", Premières Synthèses, janvier 2007, n°01.2

Hamon-Cholet Sylvie, Sandret Nicolas, (2007), "Accidents et conditions de travail" – Premières Synthèses, août 2007, n°31.2

Hamon-Cholet Sylvie, Sandret Nicolas, (2009), « Les accidents : un révélateur des conditions de travail », Problèmes politiques et sociaux, n°960, mai, p. 49-52

Cartron Damien, Gollac Michel, Hamon-Cholet Sylvie, (2009), "L'intensification du travail : phénomène durable ou effet d'apprentissage ? »", Restructurations, Précarisation, Valeurs, Editions Octares, 2009

Rosanvallon Jérémie, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Moatty Frédéric, (2011), "TIC et lieux de travail multiples", Connaissance de l'emploi, Centre d'Etudes de l'Emploi, N°78, 2011

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, (2012), "Changements organisationnels et vécu au travail des salariés : une comparaison entre secteur privé et fonction publique d'Etat", Rapport de recherche, Centre d'Etudes de l'Emploi, N°75, 2012

Rosanvallon Jérémie, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Moatty Frédéric, (2012), "TIC et conditions de travail", Rapport de recherche, Centre d'Etudes de l'Emploi, N°77, 2012

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, (2013), "Qualité de vie au travail : secteurs public et privé face aux changements organisationnels", Connaissance de l'emploi, Centre d'Etudes de l'Emploi, N°100, 2013

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, (2013), "Y a t'il convergence de l'engagement des salariés du secteur privé et des agents de la fonction publique d'Etat face aux changements organisationnels", Revue d'Economie Politique, N°3 mai-juin , pp.377-401, 2013

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), 2016, *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, Paris, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, 324 p.

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, 2016, « La mesure des changements dans une approche comparative secteur privé / Fonction publique d'Etat », in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 299-309.

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal, 2016, « Secteur privé et secteur public en changement », in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 13-22.

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2016, « Le processus de changement dans les secteurs privé et public : une comparaison », in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 25-63.

Hamon-Cholet Sylvie, Salibekyan Zinaida, Van Gyes Guy & Mottier Louise, 2017, *Deliverable 2.3: InGRID and the Central and Eastern European countries: scoping the challenges. Futuring briefing note 3*, Leuven, FP7 InGRID project.

Smits Ine, Van Gyes Guy, Seghir Majda & Hamon-Cholet Sylvie, 2017, *Inventory of working conditions and safety and health policy data bases*, Working paper, Leuven, InGRID project, M21.11

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2018, « The Human Sustainability of ICT and Management Changes: Evidence for the French Public and Private Sectors », *Sustainability*, MDPI, 2018, vol. 10 (n° 10)

Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2019, « Le présentéisme au travail : Mieux évaluer pour mieux prévenir », Document de travail, n°199, CEET, juin.

Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2019, « Présentéisme en entreprise : l'organisation du travail en question », *Cadres*, n°483, décembre, <https://www.larevuecadres.fr/numeros/travail-et-vulnerabilites/6697>

Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2021, " Présentéisme pour maladie : une conséquence de l'organisation du travail ? ", Connaissance de l'emploi, Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail, N°170, mai 2021