

## CURRICULUM VITAE

**Héloïse PETIT**  
heloise.petit@lecnam.net

### *Situation actuelle*

---

**Professeure des Universités** en économie au CNAM

Chercheure au **CEET** et **LIRSA**

Membre de l'équipe pédagogique « Economie Finance, Assurance et Banque » (EPN 9)

Responsable du **Master « Stratégies économiques, numérique et données »** (SEND).

### *Domaines de recherche*

---

Pratiques de gestion de l'emploi

Segmentation du marché du travail

Relations professionnelles

Mobilité professionnelle

### *Situations antérieures*

---

2015-2021 Professeure à l'Université de Lille, chercheure au CLERSE

2003-2015 Maîtresse de conférences à l'Université Paris I, chercheure au CES.

2007-2012 Chercheure au Centre d'Etudes de l'Emploi (en détachement).

### *Diplômes*

---

2014 Habilitation à diriger des recherches, Université Paris I.

2001 Thèse de doctorat en économie, Université Paris I.

### *Responsabilités et expertises scientifiques (depuis 2012)*

---

Depuis 2022 Membre du **Conseil de l'équipe pédagogique nationale « Economie Finance Assurance et Banque »**

Depuis 2022 Membre du **Conseil scientifique de l'Infrastructure de Recherche PROGEDO (« Production et Gestion des Données »)**

Depuis 2022 Membre du **conseil scientifique de la Maison des Sciences de l'Homme de Lorraine**

- 2018 - 2022 Membre du **Comité d'expert sur l'extension des accords de branche** (Ministère du travail)
- 2017 - 2022 Membre du **Conseil d'orientation** et du **Bureau** du CEET-CNAM
- 2017-2021 Responsable de la **Plateforme Universitaire des Données de Lille** (TGIR PROGEDO et Université de Lille)
- 2017- 2020 Membre du **Conseil de l'école doctorale** SESAM, responsable des affaires doctorales et membre du **Conseil de laboratoire** au CLERSE
- 2018 et 2019 Expertise pour la **Commission Européenne**
- 2016 et 2019 **Expertise** pour projets ANR
- 2016 Membre du **Comité d'évaluation HCERES** du laboratoire LEST (Université Aix-Marseille et CNRS)
- Depuis 2012 Membre de comité de recrutement et de sélection (hors de mon université) pour Université de Rennes 2, Strasbourg, CNAM, Artois, Paris I et EHESS.

***Animation de la recherche (depuis 2012)***

---

- Depuis 2021 Animation du **séminaire** transversal du CEET-CNAM, avec T. Amossé.
- Depuis 2022 Membre du comité de rédaction de la revue **Mouvement Social**.
- Depuis 2020 Membre du comité scientifique du **Colloquium On Personnel Economics** (COPE)
- Depuis 2017 Membre du conseil scientifique du **International Working Party on Labour Market Segmentation** (IWPLMS)
- 2016-2021 Animation d'un **séminaire** « Stratégie d'Entreprise, Travail et Emploi », avec F. Poulard
- 2019 Organisation d'une **journée d'étude** autour du rapport de la "Commission mondiale sur l'avenir du travail" du BIT, Université de Lille, avec F-X Devetter
- 2017 Organisation d'une **Conférence du CEET** « So French, so British, Comparaisons franco-britanniques » avec T. Amossé

## *Suivi de thèse et d'HDR*

---

- Depuis 2021 Co-encadrement de la **thèse** de L. Fabre « Peut-on négocier les conditions de travail ? » (Contrat doctoral, Université de Lille)
- 2018 - 2022 Encadrement de la **thèse** de M. Mauchaussée « Pourquoi employer des contractuels dans la fonction publique ? » (Contrat doctoral, Université de Lille)
- Depuis 2022 Garante de l'**HDR** de P. Rème-Harnay « La sous-traitance dans les transports routiers de marchandises : Une approche sous l'angle de la dépendance économique »
- 2019 Garante de l'**HDR** de F. Bailly « De l'économie de l'éducation à la personnel economics : analyser les comportements d'entreprises »
- 2018 Garante de l'**HDR** de A. Léné « Production et valorisation des compétences dans les organisations et sur le marché du travail »

## *Invitations dans des Universités étrangères (depuis 2012)*

---

- 2016 Séjour de recherche invité (une semaine) à l'**Institute of Economic Research**, Hitotsubashi University, Tokyo, Japon
- 2012 Invitation au « Workshop on job and worker flows », organisé par l'**OCDE**, Kyoto, Japon

## *Enseignements (depuis 2012)*

---

Au CNAM

**Analyse de données et décision dans l'entreprise**, M2 *Stratégies Economiques, Numérique et Données*

**Stratégie de recherche d'information**, M2 *Stratégies Economiques, Numérique et Données*

**Genre et Travail**, CNAM *Equipe Pédagogique Nationale « Travail et Métiers du social »*

**Mobilités et transitions sur le marché du travail**, M1 *Conseil Orientation Bilan Insertion*

**Introduction à l'analyse de données**, L3, Ecole Nationale d'ASSurance

**Tutorat d'apprentis**, L3, Ecole Nationale d'ASSurance

A l'université de Lille

**Dynamique et institutions du salariat**, M2 *Analyse du Travail et de l'Emploi Soutenable*

**Etude de cas sur données de la statistique publique**, L3 *Economie-gestion*,

**Socioéconomie du travail et de l'emploi**, L3 *Economie-gestion*.

**Econométrie des variables qualitatives**, M1 *Système d'information et aide à la décision*.

**Etudes en ressources humaines**, M1 Economie des Ressources Humaines.

**European Labour Market Policies**, L2 Economie - Parcours International.

**Politique de l'emploi**, M1 *Economie et Management Publics*

**Formes d'entreprise et emploi**, M2 *Action Publique, Institutions et Economie Sociale et Solidaire*.

**Séminaire méthodologique de recherche**, Doctorants.

**Economie et Management des ressources humaines**, M1 Management Stratégique, Centre de Formation des Apprentis ACE.

**Socio-Economie du travail**, L3 Sociologie.

**Conférence Grands Problèmes Economiques contemporains**, L1 Economie.

A l'université Paris 1

**Economie du travail**, M1 de Sciences Economiques.

**Economie de l'entreprise et des ressources humaines**, L3 de Sciences Economiques.

**Statistiques de l'emploi**, M2 pro *Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences*.

## ***Publications***

---

### **Ouvrages**

Gazier B. et Petit H., 2019, *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte, Grands Repères.

Duhautois R., Petit H. et Remillon D., 2012, *La mobilité professionnelle*. La Découverte, Repères.

### **Coordinations d'ouvrages ou numéros de revue**

Amossé T., Bryson A., Forth J. et Petit H. (eds.), 2016, *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

Michon F. et Petit H. (coord.), 2007, « Is the concept of labour market segmentation still accurate ? », *Economies et Sociétés*, Série Socio-Economie du travail, n°28

Petit H. et Thévenot N. (coord.), 2006, *Les nouvelles frontières du travail subordonné. Une approche pluridisciplinaire*, La Découverte, coll. Recherche.

### **Articles dans des revues à comité de lecture**

Duhautois R., Petit H., 2023, « Comment les entreprises françaises ajustent-elles leur niveau d'emploi ? », *Revue Economique*, 74(2), à paraître.

Delahaie N., Farvaque, N., Fretel A., Guillas-Cavan K., Messaoudi D., Petit H. Tallard, M. et Vincent C., 2023, « La place de la branche après les ordonnances Macron : vers un basculement de la branche vers l'entreprises », *La revue de l'IRES*, à paraître

- Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2019, « Relations sociales et ajustements à la crise : une analyse micro-statistique comparative franco-britannique », *International Labour Review*, vol.158, n°3
- Duhautois R., Gilles F. et Petit H., 2016, « Decomposing the relationship between wage and churning », *International Journal of Manpower*, vol 37, issue 4, pp 660-683
- Duhautois R. et Petit H., 2015, « Are worker flows in France and the US so different? Revisiting French empirical evidence », *Economics Letters*, vol 130, p 60-62.
- Perraudin C., Petit H., Thèvenot N., Tinel B. et Valentin J., 2014, « Inter-firm dependency and employment inequalities: Theoretical hypotheses and empirical tests on French subcontracting relationships », *Review of Radical Political Economics*, vol. 46, 2, p 199-220.
- Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2014, « Diversity of Compensation Policies and Wage Collective Bargaining in France », *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 32, núm.2.
- Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2013, « L’articulation des négociations de branche et d’entreprise dans la détermination des salaires », *Travail et Emploi*, n°134.
- Paru en anglais dans le Hors série 5 en 2015 « The interrelationship of Collective Bargaining at Industry and Company-Levels in Wage Determination ».
- Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2013, “Worker information and stock market disclosure requirements. Analysis of French entreprise data”, *Industrial Relations*, Vol 52/1, p 134-161.
- Amossé T., C. Perraudin et H. Petit, 2012, « Mobilité et segmentation du marché du travail : quels parcours professionnels après avoir perdu ou quitté son emploi ? », *Economie et Statistique*, vol.450, p. 79-105.
- Conway N., Deakin S., Konzelman S., Petit H., Rebérioux A., and Wilkinson F., 2008, « Corporate governance and employment relations in the UK and France », *British Journal of Industrial Relations*, vol 46, n°4.
- Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2008, « The Stock Market and Human Resource Management: Evidence from a Survey of French Establishments », *Recherches Economiques de Louvain*, vol 74, n°4.
- Gazier B. et Petit H., 2007, « French labour market segmentation and French labour market policies since the seventies : connecting changes », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28, pp 1027-1056.
- Petit H., 2004, « Cambridge contre Cambridge : une version segmentationniste », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°23.
- Petit H., 2003, « Les déterminants de la mise en œuvre d’un mode de gestion de l’emploi », *Economie et Statistique*, n° 361.

## Chapitres d'ouvrage

- Petit H., 2022, "The case of France" in International Labour Office, *Peak-level social dialogue and Covid-19: The European experience*, ILO.
- Amossé T., Bryson A. and Petit H., 2016, « How did workplaces respond to the recession? », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.).
- Forth J., Petit H. et Salibekyan Z., 2016, « Tenure, Skill development and Pay: the role of Internal labour markets », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.).
- Petit H., 2012, « Michael Piore : les marchés internes », in J. Allouche (ed.), *Encyclopédie des Ressources humaines*, Vuibert, 3e édition, pp 1610-1615.
- Amossé T., Perraudin C. et Petit H., 2009, « Modalités juridiques des ruptures d'emploi et perception des salariés. Le cas de la France à la fin des années 1990 », pp 99-117, in Gomel B., Méda D., Serverin E. (Eds), *L'emploi en ruptures*, Paris : Dalloz.
- Petit H., 2008, « Human Resources Management Practices and Labour Market Dynamics in France », in Grünert H. (ed.), "Good" and "Bad" external labour markets, SFB-Mitteilungen, Jena.
- Perraudin C., Petit H., Rebérioux A., Thèvenot N. et Valentin J., 2008, « Une gestion de l'emploi qui dépasse le cadre de l'entreprise », in Les relations sociales en entreprise, Amossé T., Bloch-London C. et Wolff L. (dir.), La Découverte
- Petit H., 2006, « Generalised precariousness or persistent segmentation? The case of France », in Köhler C., Junge K., Schröder T., Struck O. (eds.), Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation, SFB-Mitteilungen, Jena.
- Petit H. et Sauze D., 2006, « Une lecture de la relation salariale comme structure de répartition d'aléas. En partant du travail de Salais (1989) », in Eymard-Duvernay F. (ed), *L'économie des conventions, méthodes et résultats*, La Découverte.
- Lemière S., Perraudin C. et Petit H., 2003, « French establishment's employment and work policies in 1998 : An analysis based on Kohonen's algorithm », in Lesage C. et Cottrell M. (eds), *Connectionist Approaches in Economics and Management Sciences*, Kluwer.
- Petit H., 1999, « Interprétation du nombre de bas salaires en France et aux Etats-Unis : du biais technologique à la segmentation », in Gazier B., Outin J.L. et Audier F. (eds.), *L'Economie Sociale : Formes d'organisation et Institutions*, L'Harmattan, Paris, pp. 103-113.

## Rapports de recherche

- Delahaie N., Farvaque N., Fretel A., Guillas Cavan K., Messaoudi D., Petit H. et Vincent C., 2021, « Vers un basculement de la branche vers l'entreprise ? Diversité des pratiques de négociations collectives et pluralité des formes d'articulation entre entreprise et branche », Rapport pour la DARES coordonné par N. Delahaie et A. Fretel.

- Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2014, Les ajustements de l'emploi entre 2008 et 2010 : exposition à la crise, lien avec les relations sociales d'entreprise, Rapport pour la DARES coordonné par T. Amossé, 78p. Juin.
- Perraudin C., Petit H., Thevenot N., Tinal B. et Valentin J., 2014, *Les rapports de force au cœur des relations de sous-traitance : Conséquences sur les relations de travail*, Rapport pour la DARES coordonné par C. Perraudin, 155p. Juin.
- Amossé T. et Petit H., 2011, « La participation à des organisations patronales. Un premier examen statistique » in Amossé T., Flocco G., Lefevre J., Pernot H. Petit, J.-M., Rey F., Tallard M., Tuchsirer C. et Vincent C., 2011, *Les organisations patronales. Continuités et mutations des formes d'organisation du patronat*, Rapport pour la DARES, 194p, mai.
- Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2010, *Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ?* Rapport pour la CFDT coordonné par H. PETIT, 115p, Novembre.
- Perraudin C., Petit H., Rebérioux A., Thévenot N. et Valentin J., 2008, *Les déterminants de la gestion de l'emploi au-delà des frontières de l'entreprise*, Rapport de recherche du CEE, n° 52, 93p, Décembre.
- Issu de : *L'autonomie des établissements en matière de gestion de l'emploi : une hypothèse à revoir ?* rapport dans le cadre de la convention d'étude sur l'Enquête REPONSE, pour le compte de la DARES, coordonné par H. Petit, 112 p., dec. 2006.
- Perraudin C., Petit H. et Lemièrre S., 2001, *Régimes d'emploi et de rémunération des établissements français en 1998. Construction d'une typologie à partir de l'enquête REPONSE*, rapport pour la DARES, sous la direction de B. GAZIER, 51p, novembre.

### **Note de lecture**

- Petit H., 2018, Note de lecture de l'ouvrage de C. Didry, *L'institution du travail. Droit et salariat dans l'histoire*. (La Dispute, 2016), *SocioEconomie du Travail*, n°2-2018

### ***Diffusion, vulgarisation (depuis 2012)***

---

### **Publications**

- Duhautois R. et Petit H., 2022, « Comment les entreprises ajustent-elles leur niveau d'emploi ? », *Connaissance de l'emploi*, n°183, CEET.
- Gazier B. et Petit H., 2017, *Economie du travail*, Document du CNED pour la préparation de l'agrégation du secondaire, 143p.
- Duhautois R., Levratto N. et Petit H., 2014, « Les services peuvent-ils sauver l'emploi en France ? », *Cahiers Français*, n° 380.
- Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2012, « Des rémunérations plus complexes : un défi pour les négociations salariales », *Connaissance de l'Emploi*, n° 88, CEE.

## **Interventions**

2019            Printemps de l'Economie

2017            *Conférence du CEET*

## **Interventions et reprise dans les médias**

2022            Invité de l'émission « Entendez-vous l'éco », France Culture

Depuis 2018   Interviews et reprises de mes travaux dans pour des, quotidiens (« Le Monde », « Libération », « La Croix », « Les échos ») ou magazines (« Alternatives Economiques », « Laisons Sociales magazine », « Hello Work », « Pour l'éco », « Metis-Europe », « Actuel RH »)