



Régine Monti

Régine Monti est titulaire d'un doctorat de Sciences de gestion sur la prospective (CNAM, 2003), diplômée de Sciences-Po Paris (1989), d'un DEA de Sciences économiques, Économie du développement durable de Paris I (1996) et d'une maîtrise de Gestion de Paris IX Dauphine (1987).

Elle est professeur associé au Cnam (Conservatoire national des arts et métiers) auprès de la chaire de Prospective et Développement durable, chercheur au Laboratoire interdisciplinaire de recherche en sciences de l'action (Lirsa) du Cnam..

- **Elle est responsable opérationnelle du Master Innovation, entreprises et société.** Ces enseignements sont intégrés dans plusieurs cursus de Master au Conservatoire.
- Elle est responsable et enseigne dans **le champ de la prospective des ressources humaines, des métiers et des compétences** et plus largement de la prospective au service de la transformation des organisations
- Elle est **responsable et enseigne dans le champ de la prospective appliquée au développement durable** : les compétences de la prospective pour le développement durable et les enjeux prospectif du développement durable. Elle enseigne également dans le champ de la prospective, de ses méthodes et pratiques ainsi que dans celui de la prospective des métiers et des compétences.
- Elle est membre du conseil de l'EPN 16 Innovation, participe à des jury de VAE et a coordonné la dernière campagne d'habilitation du Master IES.

Régine Monti **dirige le Groupe Ressources prospective en Action (Gerpa)**, l'un des premiers cabinets français spécialisé dans la prospective. **Depuis une vingtaine d'années, au sein du GERPA, elle pilote et anime des missions de prospective** auprès d'entreprises, de ministères et autres acteurs publics, de différents organismes (fondations, associations, organismes paritaires....).

Elle joue **un rôle d'expert dans diverses commissions et groupe de recherche** notamment auprès de Compétences 21 (compétence pour le développement durable), de la Revue Management et Avenir. Elle anime un groupe sur la fonction prospective qui réunit une quinzaine de groupes français. Elle est à l'initiative et anime le Café de la prospective et le Réseau des praticiens de la prospective.

Elle **publie régulièrement des articles académiques et contribue à des ouvrages sur la prospective** et ses démarches, la prospective des métiers, des compétences et de la GRH, l'apprentissage organisationnel, etc. En 2019, elle a coordonné un numéro spécial de Technological Forecasting and social change sur la prospective et l'apprentissage organisationnel avec Philippe Durance et Jean-Philippe Bootz. En 2017 est paru un ouvrage « Le long terme comme horizon » avec Philippe Durance chez Odile Jacob. En 2014, elle a contribué et coordonné l'ouvrage « La prospective stratégique en action » dirigé par Philippe Durance, Odile Jacob.



Publications récentes

Articles dans des revues avec comité de lecture répertoriées par l'AERES ou dans des bases de données internationales

Bootz JP, Sophie Michel, Jessie Pallud, Régine Monti, Possible changes of Industry 4.0 in 2030 in the face of uberization: Results of a participatory and systemic foresight study, *Technological Forecasting and Social Change*, en cours de 2ème revue, CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A.

Bootz J.P., Monti R., P. Durance, V. Pacini, P. Chapuy; (2019) The links between French school of foresight and organizational learning: An assessment of developments in the last ten years, *Technological Forecasting and Social Change*, Volume 140, March 2019, Pages 92–104, 12p. CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A

Bootz J-P, Monti R. (2008), Les démarches de prospectives : de l'aide à la décision à la conduite du changement. Construction d'une typologie discriminante en termes d'apprentissage organisationnel », *Finance Contrôle Stratégie*. 16 p. CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B

Monti R. (2008), La gestion prospective des âges : développement d'une méthodologie, *Management et avenir*, n° 17. 15 p. CNRS 4, FNEGE 3, HCERES B

Monti R., JP Bootz (2008), Proposition d'une typologie des démarches de prospective participative pour les entreprises. Trois cas illustratifs : EDF R&D, AXA France et BASF Agro », *Management & Avenir*, n° 19. 16 p. CNRS 4, FNEGE 3, HCERES B

Communications avec actes dans un congrès international et national

Durance P., Monti R., (2017) Les démarches de prospective des métiers et l'apprentissage organisationnel — Bilan des pratiques et enseignements d'une recherche — action, prospective des métiers des Opérations de RTE, gestionnaire de réseau électrique, d'ici à 2030 Conférence AGeCSO Montréal 2017

Bootz J.P, Monti R., Durance P., Pacini V., Chapuy P. (2016), Les liens entre prospective et apprentissage organisationnel : bilan de dix ans d'évolution, Conférence Agesco, 26,27 et 28 juin, Paris

Durance P., Monti R., Zone D. (2015), Spécificités de la prospective des métiers et enseignements d'une recherche' action, les métiers des Opérations de RTE, gestionnaire de réseau électrique, d'ici à 2030, Rencontres Prospective Métier, Paris, 1er et 2 décembre.

Monti R. (2013), Les réseaux d'apprentissage et d'innovation en prospective sur le territoire national : Essai de recension et perspectives », Colloque Printemps de la prospective, Cnam, 21 mars.

Leclerc P., Mousli M., Monti Tessier R. (2010), France's land forces 2025: a futures study in human resources", 10th IFSAM World congress international federation of scholarly, Associations of management July 8–10, 2010 Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris, France. 15 p

Directions d'ouvrages ou de revues

R. Monti, JP. Bootz, P. Durance : Co direction du numéro spécial *Technological Forecasting and Social Change*, Volume 140-2019.

Coordination de l'ouvrage *La prospective stratégique en action* Durance P., dir Odile Jacob, 2014.

Outils de recherche, corpus de recherche, cohortes

Plateforme numérique collaborative de prospective

Serious Game Orange/Cnam Avenir XXX

Ouvrages scientifiques (y compris les éditions critiques et les traductions scientifiques)

Durance Ph, Monti R *Le temps long comme horizon*, Odile Jacob, 2017.

André S., Godet M., Monti R. (2014), Les ateliers de prospective stratégique in *La prospective stratégique en action. Bilan et perspectives d'une indisciplinette intellectuelle*, Durance P. dir., Odile Jacob. pp. 269-280

Monti R. (2014), Prospective, compétences et gestion des ressources humaines, in *La prospective stratégique en action. Bilan et perspectives d'une indisciplinette intellectuelle*, Durance P. dir., Odile Jacob. pp. 213-226.

Durance P., Monti Régine (2012), « La prospective et ses pratiques en gestion des ressources humaines. Bilan et perspectives », in José Allouche (coord.), Encyclopédie des ressources humaines, Vuibert, 3e édition, pp. 1145-1151

Publications de vulgarisation : articles

R. Monti, « Prospective : la Covid-19 n'a pas entamé la crédibilité des praticiens », 20 septembre, The Conversation, 2020

R. Monti, RA APEC 2019, les enjeux de l'employabilité demain, Rapport APEC, 2019

R. Monti « La révolution digitale place la fonction RH au premier plan », Entreprises et carrières n° 1228, 2015

R. Monti « La prospective RH, une compétence au cœur des DRH », Revue ANDRH, mars 2015

R. Monti « Travail, handicap 2025 : en route vers un nouveau Monde, Etre Handicap novembre 2016

La participation à des projets de recherche collaboratifs

Monti R. (2020-2021) : Après la crise du Covid 19 et le parcours de l'apprenti. Les compagnons du devoir et du Tour de France — contrat de recherche LIRSA

Monti R. (2021) : Réseau de transport Spatiaux 2050 — rédaction du rapport pour le CNES — 50 pages.

Monti R. (2019) : Energie, exploitation des ressources et industrialisation dans l'espace 2040-2060 — rédaction du rapport pour le CNES — 35 pages.

Monti R. (2019) : Prolongation de la vie active et enjeux de santé dans les entreprises 2030 : vieillissement des salariés, risques systémiques et politiques anticipatrices. Les cahiers de prospective de la Chaire prospective et santé N° 3 – 25 p.

Monti R. (2018) : Stress au travail et enjeux de santé dans les entreprises — 2030 : impacts des nouvelles technologies et des nouvelles organisations. Les cahiers de prospective de la Chaire prospective et santé N° 2 – 25 p.

Monti R. (2016) : La fonction prospective en entreprise : bilan et perspective. Rapport suite à un groupe de recherche réunissant des praticiens et des chercheurs. (LIRSA)

Monti R. (2015) Entreprises, travail, handicap 2025. Rédaction du premier rapport sur cette thématique (250 p.)

AFD Agence Française de développement (2014-2015) : Quels avènements pour une agence de développement. AFD 2025.

Ministère des affaires étrangères (2016) : projet mobilisateur Fonds de Solidarité Prioritaire "compétences professionnelles supérieures" en Afrique subsaharienne et centrale, mission Cnam — Direction internationale du Cnam, contribution à la conception, à l'animation et la valorisation des ateliers de mutualisation et capitalisation en conclusion d'une démarche pluri-annuelles.

PASRI Union Européenne (2015) L'avenir de la recherche en Tunisie — les dimensions de prospective stratégique 2015 (animation ateliers)

Chapuy P. ; Monti R. (2011), Contribution à la rédaction du rapport de GDFSUEZ, "Vers une société sobre en France et en Europe à l'horizon 2025 : formation — action à la prospective stratégique pour les cadres à potentiel", 35 p.

Leclerc P., Mousli M., Monti R. (2011), Rédaction du rapport de la DGA, Armée de terre : "Prospective des métiers de l'Armée de terre à l'horizon 2025 (Forces terrestre futures)" 450 p.