

Pascal Jouxte

Consultant, chercheur, enseignant



Acquis de l'expérience

Vingt-cinq ans de conseil en management, de pédagogie et de transformation des pratiques. J'ai initié le pôle d'expertise « performance managériale et culturelle des organisations » chez Eurogroup Consulting et l'ai animé de 2007 à 2012.

J'ai créé dans ce cadre en 2009 un **Laboratoire d'Innovation Managériale**, explorant les nouvelles réalités du management post-crise avec des experts RH, des chercheurs, des managers et des artistes.

Je suis intervenu dans les secteurs du transport, de la chimie, de l'automobile, de l'assurance, de la banque ainsi que le secteur public, sur la professionnalisation du management, l'évolution des comportements au travail et l'accompagnement de mutations culturelles. J'ai créé et mis en œuvre de nombreux dispositifs innovants et autoportants d'apprentissage en commun.

Je dirige aujourd'hui le cabinet indépendant l'internome que j'ai fondé en 2012.

Education / recherche

Ingénieur **Sup'Aéro** (1981), option Véhicules de l'Espace
Spécialisation **Automatique Avancée et Systèmes** (Supaéro/CNES 1982)
École de Théâtre de la Rue Blanche (ENSATT - 1987)

Doctorat en Sciences de Gestion (**Cnam-Lirsa**) sous la direction d'Anne Roubelat (*la succession de l'entreprise familiale, une approche par les pratiques*) obtenu en 2022

Parcours certifiants

Spiral Dynamics®
(Décodage des visions du monde)
MENTOR®
(Codéveloppement)

Domaines de compétences

- Accompagnement des projets de changement culturel et organisationnel
- Construction et animation de communautés (métier ou pluridisciplinaire)
- Développement des aptitudes de l'organisation apprenante
- Approche systémique de la gestion des Ressources Humaines
- Animation de groupes de co-développement et d'échange de pratiques
- Apport en entreprise de connaissances issues de la recherche et de l'innovation sociétale

Classement alphabétique des références en conseil

- **Conseil Départemental Loire Atlantique** (2015, 2016) - Réflexions créatives et prospectives sur le système de développement des compétences et sur l'efficacité collective du management.
- **Club Med** (2016) - Journée de réflexion créative sur la liberté et la posture d'intrapreneur.
- **Deloitte France (en cours)** - Accompagnement d'une équipe apprenante pour animer le programme « éthique » de la firme.
- **Engie** (2015) - Cohésion en mode 'startup' de l'équipe DSI Filières et fonctions centrales.
- **Ministère de l'Education Nationale** (2014-2016) - Mobilisation d'une communauté-projet informatique sur une période de trois ans.
- **Monti Groupe (en cours)** : accompagnement de la transition managériale à travers les pratiques commerciales de l'entreprise (secteur bâtiment).

- **Schneider Electric** (2013) : Accompagnement de la réflexion sur l'implication des experts R&D dans la stratégie de compétences.
- **Skema Business School (en cours)** : accompagnement du changement culturel systémique autour de la rénovation globale du Système d'Information de l'école.
- **SNCF** (2015) Réflexion collaborative des DRH sur la culture commune des managers. (2016) Cohésion et vision partagée d'une direction Territoriale. (2016-2017) Travail sur l'être ensemble d'une équipe de direction financière. (2017) Mise en route d'un Codir élargi après restructuration. (2019) Réflexion sur l'évolution de l'offre TER HdF
- **Thélem Assurances** (2013-2018) - Accompagnement d'un comité de direction pour repenser sa posture de soutien à l'encadrement.

Enseignement

- **Le Cnam**
 - License Pro informatique : « fonctionnement de l'entreprise » (depuis 2018)
 - Licence de Gestion Médico-Social : « Gestion de projets » (depuis 2020)
- **Paris 8** – Master Conseil : « communication managériale / négociation » (depuis 2018)
- **Paris School of Business**
 - BBA: "Business Consulting"
 - BBA: "Project Management"
 - BBA: "Evolution of Management Theory and Practice"
- **NEOMA Business School**
 - PGE M2 / MSc "Consulting in Management, HR and Organization" (2021-2022)
 - PGE Y1 "Intelligence collective / Codéveloppement" (depuis 2021)
- **Skema Business School** – Executive Education: "Intelligence collective" (2019-2021)

Publications

- *Comment les systèmes pondent, une introduction à la mémétique*, éd. Le Pommier, 2005
- *La mémétique, une science à l'état sauvage*, Revue Hermès N°67, CNRS Éditions, 2013
- *Rituals and routines: a joint approach to the rebellious life of teams in stability and change*, Society and Business Review, 2018

Projets de recherche

- Prolongement de la thèse sous forme de communication (*strategizing* en équipe comme moteur de changement)
- Approfondissement du thème de l'évolution naturelle des pratiques dans l'entreprise et entre les entreprises, au carrefour du courant évolutionniste et du courant des approches processuelles, basées sur un temps vécu.