
Curriculum Vitae

Identité

Mathieu Narcy

Né le 26 décembre 1978

Nationalité : française

2 enfants

Coordonnées professionnelles :

Conservatoire National des Arts et Métiers

2 rue Conté 75 003 Paris

Bureau 39.3.60

E-mail : mathieu.narcy@lecnam.net

Affiliations :

Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)

Membre du Laboratoire interdisciplinaire de recherches en sciences de l'action (Lirsa)

Membre du Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET)

Fonctions

| | |
|-------------|---|
| 2016 - ... | Maître de Conférences au Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) |
| 2009 – 2016 | Maître de Conférences à l'Université Paris-Est Créteil |
| 2012 – 2016 | Chercheur en détachement au Centre d'Études de l'Emploi (CEE) |
| 2008 – 2009 | Chercheur au Centre d'études de l'emploi (CEE) dans le cadre du projet ANR COI-COSA |
| 2007 – 2008 | Post-doctorant au Centre d'études de l'emploi (CEE) |
| 2006 – 2007 | Chargé d'études, Ministère de la Justice |
| 2004 - 2006 | ATER, Université Paris 2 |
| 2001 - 2004 | Allocataire de recherche, Université Paris 2 |

Formation

- 2020 **Habilitation à Diriger des Recherches, CNAM**
Titre : *Le non marchand : un secteur pas comme les autres ? Analyse de la motivation au travail, des incitations et des inégalités*
Jury : Dominique Anxo (rapporteur), Eve Caroli, Christine Erhel (garante), Jérôme Gautié (rapporteur), Jean Lainé, Ariane Pailhé (rapporteuse), Sébastien Roux, Claudia Sénik (présidente)
- 2007 **Doctorat** en Sciences économiques, Université Paris 2
Mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité, proposition pour prix de thèse et subvention pour publication.
Titre : *Motivation intrinsèque et équité salariale : une comparaison entre le secteur associatif et le secteur privé.*
Jury : Edith Archambault (présidente), Gérard Ballot (directeur), Georges Bresson, Jean-Yves Lesueur (rapporteur), Claudio Lucifora, Virginie Pérotin (rapporteuse)

Distinctions

- 2008 Lauréat du **prix de thèse de l'Université de Paris 2**
- 2007 Lauréat du **prix de thèse Jacques Tymen**, décerné par l'Association d'Économie Sociale

Responsabilités pédagogiques

- 2018 - ... Co-responsable de la licence professionnelle LP115-2, mention Management, spécialité Gestion des établissements sanitaires sociaux et médico-sociaux.
- 2021 - ... Responsable de l'U.E. *Analyse de données et décisions de l'entreprise II* (niveau Master)
- 2021 - ... Responsable de l'U.E. *Numérique et santé* (niveau Licence).
- 2018 - ... Responsable de l'U.E. *Méthodes d'évaluation d'impact des politiques publiques appliquées à la santé* (niveau Master)

Responsabilités collectives

- 2022 - 2024 Membre nommé du Haut Conseil à l'Égalité (HCE) en tant que personnalité qualifiée de la formation égalité professionnelle
- 2016 - ... Membre de la commission pédagogique pour la VAPP

| | |
|-------------|--|
| 2016 - ... | Membre de la commission d'expertise pour la VAE « Travail, formation et intervention sociale » |
| 2019 - ... | Membre de la commission d'expertise (pré-jury) pour la VAE au sein de l'Ecole Nationale d'Assurance |
| 2017 - ... | Membre élu du Conseil de l'UFR de Sciences économiques et de Gestion de l'Université Panthéon-Assas (Paris 2) |
| 2017 - 2021 | Membre suppléant élu du Conseil de l'équipe pédagogique nationale du CNAM <i>Santé Solidarité</i> . |
| 2009 - 2012 | Co-responsable de l'organisation des emplois du temps de la licence de LEA au sein de l'Université Paris-Est Créteil |

Activités de recherche

Thèmes de recherche

Economie du travail
Economie comportementale
Economie de la santé
Microéconométrie appliquée
Inégalités entre les femmes et les hommes
Secteur non marchand

Publications

• Revues à comité de lecture

[1] Lanfranchi J. et M. Narcy (2022), “How do pro-social motivation and monetary incentives interact in the workplace context? Evidence from the nonprofit sector”, *Kyklos: International Review for Social Sciences*, 75(3), pp. 436-455.

[2] Narcy M. et F. Sari (2021), “Quel est l'effet d'une réduction de la durée d'indemnisation du congé parental sur l'activité des mères ? Une évaluation de la réforme de 2015”, *Revue économique*, 72(2), pp. 185-213.

[3] Greenan N., Lanfranchi J., L'Horty Y., Narcy M. et G. Pierné (2019), “Do Competitive Examinations Promote Diversity in Civil Service?,” *Public Administration Review*, 79(3), pp. 370-382.

[4] Duvivier C., Lanfranchi J. et M. Narcy (2016), Mesure des différentes sources de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes au sein des trois versants de la Fonction publique”, *Economie et Statistiques*, n°488-489, pp.123-150.

[5] Barnay T., Duguet E., Le Clainche C., Narcy M. et Y. Videau (2015), “The Impact of Handicaps on Employment: A Comparison Between Public and Private Sectors”, *Annals of Economics and Statistics*, n°119-120, pp. 39-64.

[6] Duvivier C. et M. Narcy (2015), “The Motherhood Wage Penalty and its Determinants: a Public-Private Comparison”, *Labour: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, 29(4), pp. 415-443.

[7] Lanfranchi J et M. Narcy (2015), “What are the factors that lead so many women to choose a job in public and nonprofit sectors? Evidence from a French national survey”, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 44(1), pp. 47-74.

[8] Greenan N., Robin S. et M. Narcy (2012), “Changements au sein des entreprises et accès des seniors à la formation continue dans les années 1990 et 2000”, *Revue Française d'Économie*, vol. XXVII, pp. 129-162.

[9] Narcy M. (2011), “Would nonprofit workers accept to earn less? Evidence from France”, *Applied Economics*, 43(3), pp. 313-326.

[10] Etienne J.M. et M. Narcy (2010), “Gender wage differentials in the French nonprofit and for-profit sectors: evidence from quantile regression”, *Annals of Economics and Statistics*, n°99-100, pp. 67-90.

[11] Lanfranchi J., Larguem M. et M. Narcy (2010), “Shedding New Light on Intrinsic Motivation to Work: Evidence from a Discrete Choice Experiment”, *Kyklos: International Review for Social Sciences*, 63(1), pp. 88-106.

[12] Narcy M. (2009), “Les salariés du secteur associatif sont-ils davantage intrinsèquement motivés que ceux du secteur privé ?”, *Économie et Prévision*, n°188, pp. 81-99.

[13] Lanfranchi J. et M. Narcy (2008), “Différence de satisfaction dans l'emploi entre les secteurs à but lucratif et à but non lucratif : le rôle joué par les caractéristiques d'emploi”, *Annals of Public and Cooperative Economics*, 79(2), pp. 323-368.

• Articles de vulgarisation

[1] Duvivier C., Lanfranchi J. et M. Narcy (2016), “Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées que les hommes dans les trois fonctions publiques ?”, *Connaissance de l'emploi*, Centre d'études de l'emploi, n°127.

[2] Duvivier C. et M. Narcy (2014), “L'impact salarial de la maternité : une comparaison public-privé”, *Connaissance de l'Emploi*, Centre d'études de l'emploi, n°112.

[3] Duguet, E., Duvivier, C., Lanfranchi, J. et Narcy, M. (2015), “Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes sous le prisme des inégalités de genre”, *Etudes et résultats; Recherche et débats*.

[4] Kensey A. et Narcy M. (2008), “Les caractéristiques socio-démographiques des personnes sous pse (2000-2006)”, *Cahiers d'études pénitentiaires et criminologiques*, n° 21, pp. 1-6.

• Direction d'ouvrage

Defalvard H., Legendre F., L'Horty Y. et M. Narcy (2012), *Les nouvelles frontières de l'économie sociale et solidaire. XXXIII^{es} Journées de l'Association d'Économie Sociale*, Presses universitaires de Louvain, 2012, 521p.

• Contributions à ouvrage collectif

[1] Greenan N., Narcy M. et S. Robin (2016), “Les pratiques de formation de la main d'oeuvre face aux changements dans le privé et le public”, in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (dir.), *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, Collection Conception et dynamique des organisations, L'Harmattan, pp. 203-241.

[2] Greenan N., Narcy M. et S. Volkoff (2014), “Ageing, changes, and quality of working life”, in *ICT and Quality of Working Life*, sous la direction de P. Hoonakker et C. Korunka, Springer Science.

[3] Narcy M. (2013), “Le travail associatif : des salariés intrinsèquement motivés”, in *Le travail associatif*, sous la direction M. Hély. et M. Simonet, Presses Universitaires de Paris Ouest, pp. 19-32.

[4] Narcy M., Lanfranchi J. et D. Meurs (2009), “Les femmes ont-elles raison d'aller dans le public et l'associatif ?”, in *Entre famille et travail : des arrangements de couple aux pratiques des employeurs*, sous la direction de A. Pailhé et A. Solaz, La Découverte, pp. 355-376.

[5] Benallah S. et M. Narcy (2009), “Les caractéristiques du travail sont-elles déterminantes dans le choix de l'âge de la retraite en Europe ?”, in *Emploi et politiques sociales*, sous la direction de T. Barnay et F. Legendre, Tome 1, L'Harmattan, pp. 167-180

[6] Lanfranchi J. et M. Narcy (2008), “Effort et incitations dans les organisations lucratives et non lucratives”, in *Actualité de l'économie sociale*, sous la direction de J.P. Domin, M. Maric, S. Delabruyère et C. Hédoïn, L'Harmattan, pp. 65-78.

[7] Narcy M. (2006), “La discrimination salariale au sein des secteurs associatif et privé français”, in *Économie Sociale et Droit, économie et droit du travail*, sous la direction de C. Bourreau-Dubois et B. Jeandidier, Tome 1, L'Harmattan, pp.324-336.

[8] Lanfranchi J. Larguem M. et M. Narcy (2006), “Satisfaction dans l'emploi des salariés du secteur sans but lucratif en Europe”, in *Économie Sociale et Droit, économie et droit du travail*, sous la direction de C. Bourreau-Dubois et B. Jeandidier, Tome 1, L'Harmattan, pp.307-321.

[9] Legros D. et M. Narcy (2005), “Les travailleurs du secteur sans but lucratif acceptent-ils des salaires plus faibles ?”, in *Économie du Vieillessement, Age et Emploi*, sous la direction de M.E. Joël et J. Wittwer, Tome 1, L'Harmattan, pp. 307-322.

[10] Legros D. et M. Narcy (2004), “Différentiel de salaire entre secteur sans but lucratif et secteur privé en France”, in *Solidarités Collectives : Familles et Solidarités*, sous la direction de D. Girard, Tome 1, L'Harmattan, pp. 215-230.

• Rapports de recherche

[1] Greenan N., Lanfranchi J., L'Horty Y., Narcy M. et G. Pierné (2016), « Inégalités et discriminations dans l'accès à la Fonction publique d'Etat : une évaluation par l'analyse des fichiers administratifs de concours », *Rapport de recherche pour le compte de la DGAFP*, 146p

[2] Duguet E., Duvivier C., Lanfranchi J. et M. Narcy (dir.) (2015), « Identification et quantification des sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein de la fonction publique », *Rapport de recherche pour le compte de la DGAFP*, 145p.

[3] Barnay T. (dir.), Duguet E., Le Clainche C., Narcy M. et Y. Videau (2015), « L'impact du handicap et de sa prise en compte par les pouvoirs publics sur les trajectoires d'emploi dans les secteurs public et privé », *Rapport de recherche pour le compte de la DREES*, 82p.

[4] Dalle-Nazébi S., N. Jourdy, Kerbourc'h S. (dir.), Le Clainche, C, Molinié A-F., Jourdy N., Narcy M., A-F. Molinié et S. Volkoff (2012), « L'emploi et l'expérience professionnelle de sourds en milieu ordinaire. Conditions de travail et rôle des aménagements de postes », *Rapport de recherche pour le compte la DREES-CNSA*, 70 p.

• Travaux en cours

[1] "Non parametric analysis of the glass ceiling effect in the French public sector".

[2] "Parental leave benefit duration and mothers' employment: Evaluation of a 2015 French reform" (avec Mathilde Guergoat-Larivière et Florent Sari).

[3] "L'intégration de médecins prescripteurs en EHPAD : quels effets sur la qualité des soins perçue?", (avec Isabelle Barbet, Elsa Boulet et Laurence Hartmann), soumis à *Santé Publique*.

[4] "Une évaluation quasi-expérimentale de la télémédecine sur le parcours de soins des enfants polyhandicapés" (avec Isabelle Barbet, Laurence Hartmann et Marie Hully).

[5] "Une évaluation quasi-expérimentale du recrutement d'un médecin prescripteur sur le taux de recours à l'hospitalisation des résidents en EHPAD" (avec Isabelle Barbet, Elsa Boulet et Laurence Hartmann)

Communications

• Participation à des colloques internationaux

European Conference on Health Economics (2014) / Research in Health and Labour, TEPP Conference (2013) / Comparative Analysis of Enterprise Data (2009) / Measuring Discriminations Conference (2007) / European Association of Labour Economists (2006) / IAREP-SABE Conference (2006) / Tenth International Conference of Work Values and Behavior (2006).

• Participation à des colloques nationaux

Colloque de la fédération de recherche TEPP (2012, 2018) / Congrès de l'Association Française de Sciences Économiques (2004, 2005, 2007, 2011, 2014, 2017) / Journées de Microéconomie Appliquée (2005, 2008, 2009, 2014, 2017) / Journées de l'Association d'Économie Sociale (2004, 2005, 2006, 2008, 2009, 2013) / Journées du SESAME (2004, 2005).

• Séminaires invités

Séminaire interne du CEE (2007, 2008, 2010, 2013) / Ecole thématique du CNRS – Evaluation des Politiques Publiques (2013, 2018) / Séminaire interne de l'ERUDITE – Université Paris-Est Créteil (2011) / Séminaire interne du CARE – Université de Rouen (2006) / Séminaire interne de l'ERMES – Université Panthéon-Assas (2005) / Colloque sur le travail associatif – Université de Nanterre (2008) / 26^{ème} colloque de l'ADDES (2015).
Forum National des Associations & Fondations (2014) / Colloque international de l'Institut d'Etudes Avancées (2014) / Conférence du Centre Français des Fonds et Fondations (2014) / Workshop « Altruisme et altruïté en sciences sociales » organisé par HEC (2012).

Autres activités liées à la recherche

• Participation à des contrats de recherche

En tant que responsable scientifique :

- | | |
|-------------|--|
| 2019 – 2022 | “L'impact de la PreParE sur l'activité, les modes de garde, les salaires et la fécondité”, contrat de recherche avec France Stratégie dans le cadre de l'appel à projets <i>Evaluer l'impact de la réforme du congé parental de 2015 : enjeux et thématiques</i> . |
| 2013 - 2015 | “Identification et quantification des sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein de la fonction publique”, contrat de recherche avec la DGAFP et le Défenseur des Droits dans le cadre de l'appel à projets de recherche <i>Mesure et analyse des écarts de rémunération entre hommes et femmes au sein de la Fonction Publique</i> . |

En tant que participant :

- | | |
|-------------|---|
| 2019 – 2022 | “Polyhandicap & télémédecine”, contrat de recherche avec l'Institut de Recherche en Santé Publique (IRESP) et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (cnsa) dans le cadre de l'appel à projets <i>Polyhandicap</i> , responsable scientifique : S. Ebersold |
| 2019 – 2021 | “Impact économique de la pratique médicale contractuelle et forfaitisée en EHPAD”, convention avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Ile-de-France, responsable scientifique : L. Hartmann. |
| 2018 – 2021 | Projet ANR CAGE, “Collective Agreements for Gender Equality”, |

| | |
|-------------|--|
| | responsable scientifique : N. Greenan. |
| 2015 – 2016 | “Analyse des données de concours au regard des discriminations à l’entrée dans la Fonction publique de l’État”, convention avec la DGAFP, responsable scientifique : Y. L’horty. |
| 2013 – 2015 | “L’étude des trajectoires professionnelles entre 2006 et 2010 des personnes ayant déclaré un handicap avant 2006 : une analyse sectorielle public/ privé”, contrat de recherche avec la DREES et la DARES dans le cadre de l’appel à projets de recherche <i>Santé et itinéraire professionnel : autour de l’enquête SIP 2006-2010</i> , responsable scientifique : T. Barnay. |
| 2011 - 2013 | “L’emploi et l’expérience professionnelle de sourds en milieu ordinaire. Les conditions de travail et le rôle des aménagements”, convention de recherche DREES-CNSA, responsables scientifiques : S. Kerbourc’h et S. Volkoff. |
| 2008 - 2010 | Projet ANR COI-COSA, responsable scientifique : N. Greenan. |

• Organisation de conférences

| | |
|------|---|
| 2013 | Co-organisateur des XXXIII ^{èmes} Journées de l’Association d’Économie Sociale, Université Paris-Est Marne-la-Vallée |
|------|---|

• Participation à des jurys et des comités de thèse

| | |
|------|--|
| 2020 | Membre du comité de thèse de Florian Fouquet, « Sur-éducation et trajectoires sur le marché du travail : Analyses empiriques du rôle de la demande de travail », à l’Université de Nantes, sous la direction de Bénédicte Rouland et Florent Sari. |
| 2017 | Membre du jury de thèse de Charlotte Levionnois intitulée “The employment conditions of native-born people with immigrant parents : a comparison between France and The United States”, soutenue en avril 2017 à l’Université Paris 1, sous la direction de Christine Erhel. |
| 2016 | Membre du comité de thèse de Laetitia Challe, « Discriminations en raison de l’âge et sous-emploi des seniors », soutenue en décembre 2016 à l’Université Paris-Est Marne-la-Vallée, sous la direction de Pascale Petit et Yannick L’horty. |

• Encadrement scientifique

| | |
|-------------|---|
| 2021 -... | Encadrement de la thèse Thérèse Gaoua intitulée « Les motivations des bénévoles : l’influence du domaine d’activité de l’association » |
| 2019 - 2020 | Co-encadrement (avec L. Hartmann) de la thèse professionnelle de Claire Dupont intitulée « Comment évaluer l’intérêt économique de l’intervention des établissements d’hospitalisation à domicile dans les établissements médico-sociaux ? ». |

• Membre de comité de sélection

| | |
|------|--|
| 2022 | Comité de sélection MCF, CNAM |
| 2020 | Président de la commission de recrutement des post-doctorants, Centre d'études de l'emploi et du travail |
| 2015 | Comité de sélection MCF, Université Paris 2 |
| 2010 | Comité de sélection MCF, Université Paris-Est Marne-la-Vallée |

• Rapports de lecture

Économie et Prévision ; Économie et Société ; Economic Systems ; Économie et Statistique ; International Journal of Manpower ; International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations ; Journal of Institutional Economics ; Journal of Labor Research ; Population ; Public Administration Review, Scottish Journal of Political Economy ; Socio-économie du travail ; Retraite et Société ; Revue Economique, Revue Française d'Économie

• Expertise et animation de la recherche

| | |
|-------------|---|
| 2020 - ... | Animation d'un séminaire méthodologique au Centre d'études de l'emploi et du travail (en collaboration avec R. Duhautois). |
| 2020 | Evaluation pour le compte de la DARES d'un projet de recherche dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). |
| 2007 - 2008 | Membre du groupe d'exploitation des données de l'enquête « Familles et Employeurs » (INED). |

Activités pédagogiques

Enseignements

• Enseignements actuels

| | |
|------------|---|
| 2017 - ... | <i>Motivation pro-sociale et incitations</i> (Licence professionnelle) |
| 2019 - ... | <i>Techniques et méthodologie de la démarche scientifique</i> (Licence professionnelle) |
| 2021 - ... | <i>Econométrie linéaire et méthodes d'évaluations sous R</i> (Master 1) |
| 2021 - ... | <i>Numérique et santé</i> (Licence professionnelle) |
| 2021 - ... | <i>Perfectionnement aux outils numériques</i> (Master 1) |

• Enseignements passés

Au Conservatoire National des Arts et Métiers :

| | |
|---------------|---|
| 2016 - 2021 | <i>L'économétrie des données en coupe instantanée : théorie et applications sous R</i> (Master spécialisé) |
| 2016 - 2021 | <i>Initiation à l'économétrie linéaire et au logiciel R</i> (Master 2) |
| 2016 - 2019 | <i>Motivation au travail et incitations : les spécificités des secteurs associatif et public</i> (Master 1) |
| • 2017 - 2018 | <i>TD de Macroéconomie</i> (L1) |

A l'Université Paris-Est Créteil :

| | |
|-------------|--|
| 2012 – 2015 | <i>Politiques Économiques</i> (LEA, L2) |
| 2009 – 2012 | <i>Politiques Économiques</i> (LEA, L2) – CM et TD |
| 2009 - 2012 | <i>Union européenne</i> (LEA, L2) – CM et TD |

A l'École Nationale des Ponts et Chaussées :

| | |
|-------------|---|
| 2008 – 2009 | Encadrement de projets d'Économétrie appliquée Formation au logiciel STATA |
|-------------|---|

Activités d'encadrement

| | |
|------------|---|
| 2020 - ... | Encadrement de mémoires réalisés dans le cadre de la Licence Professionnelle <i>Gestion des établissements sanitaires sociaux et médico-sociaux</i> . |
|------------|---|

- 2017 - ... Participation à des jurys de soutenance de mémoire réalisé dans le cadre de la Licence Professionnelle *Gestion des établissements sanitaires sociaux et médico-sociaux*.
- 2018 - ... Participation à des jurys de thèse professionnelle réalisée dans le cadre du Master spécialisé *Economie et gestion de la santé*.