

Mohamed Ali BEN HALIMA

Né le 8 Février 1980

Nationalité : Française

Coordonnées professionnelles :

Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail (Cnam-CEET)
29, promenade Michel Simon
93166 Noisy Le Grand
Tél : 01 45 92 69 92
E-mail : mohamed.benhalima@lecnam.net

Coordonnées personnelles :

7 rue Paulhan
78140 Vélizy-Villacoublay
Tél : 06 25 74 37 45



COMPÉTENCES

Evaluation médico-économiques

- Mener et coordonner des études médico-économiques en santé-travail.
- Evaluation des politiques publiques en relation avec le système de protection sociale.
- Analyse coût-bénéfice des réformes.

Pilotage de projet

- Chef de projet Hygie : appariement des données administratives Cnam-ts et Cnav sur les arrêt-maladies.
- Responsable et coordinateur d'un projet de recherche financé par l'ANR « Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques (APEPP) ».
- Membre d'un projet de recherche IndiPrev multidisciplinaires (économistes et sociologues) financé par le GIS GESTES : « Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question ».
- Responsable projet de recherche financé par l'ARC-INCA : « impact du cancer sur le parcours professionnel ».
- Organisation des manifestations scientifiques.

Base de données et enquêtes

- Gestion des données administratives du régime général et de la fonction publique : Cnam-TS (Sniir-am), Cnav (SNGC), Caisse des dépôts (CNRACL).
- Gestion des données d'enquêtes : SHARE, COI, Conditions de travail.

Statistiques et économétrie

- Méthodes quantitatives d'évaluations d'impact des réformes, techniques d'appariement, statistiques appliquées, analyse des données, économétrie des données de panel, économétrie qualitative, économétrie des modèles de durée.
- Maîtrise des logiciels SAS, STATA, R, SPAD.

Enseignements

- Econométrie, Méthodes quantitatives, Santé et Démographie, Microéconomie, Macroéconomie : niveau Licence-Master, en français et en anglais.

Encadrements

- Encadrement chargés d'études, étudiants en Master et ingénieurs ENSAE.

FONCTIONS

2019-2021

Chercheur au Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail (Cnam-CEET, LIRSA, TEPP)

- Coordinateur et responsable scientifique du projet de recherche ANR 2019-2022 : Absentéisme : Pratiques d'Entreprises et Politiques Publiques (APEPP).
- Evaluation de la réforme arrêt maladie dans le secteur privé, évaluation de la réforme du jour de carence dans la fonction publique, impact de la réforme des retraites sur l'absentéisme, impact des changements organisationnels sur les AT-MP.
- Membre du contrat de recherche IndiPrev - GIS GESTES : Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question ».

| | |
|-----------|--|
| 2015-2019 | <p>Professeur associé à <i>ESCP Europe – Paris</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsable de cours en méthodes quantitatives (Traitement d'enquêtes et Analyse des données, Statistiques pour le management). ▪ Développement des supports de cours à partir de la plateforme Pearson (MyLab) et activités d'enseignement pour les étudiants de Master. |
| 2010-2015 | <p>Maître de recherche à <i>l'Institut de Recherche et Documentation en Economie de la Santé (IRDES)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Chef de Projet Hygie « Système d'Information sur les Indemnités Journalières ». ▪ Coordonner la production de la base de données Hygie avec la DREES, la Cnamts et la Cnav. ▪ Animation des travaux d'évaluation de politiques sociales en relation avec les arrêts maladie. ▪ Responsable scientifique du contrat de recherche financé par l'ARC-INCA « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel ». ▪ Membre d'un contrat financé par la Cnav « Préserver l'autonomie des personnes âgées un outil statistique de repérage des populations fragiles à partir de l'enquête SHARE et Hygie ». |
| 2011-2013 | <p>Enseignant vacataire à <i>l'IESEG School of Management</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Activités d'enseignement en Bachelor 1 et 2 et Master (Microéconomie, Macroéconomie, Analyse des données, Introduction to Econometrics). |
| 2008-2010 | <p>Post-Doctorant au <i>Centre d'Etudes de l'Emploi (CEE)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Chargé de mission dans le cadre d'une convention de recherche en économie de la santé avec la Drees. |
| 2007-2008 | <p>Attaché Temporaire de l'Enseignement et de la Recherche en Sciences Economiques à temps plein, à <i>l'Institut de Management de l'Université de Savoie (IMUS)</i>.</p> |
| 2006-2007 | <p>Attaché Temporaire de l'Enseignement et de la Recherche en Sciences Economiques à mi-temps, à <i>l'Université Lumière Lyon II</i></p> |
| 2003-2006 | <p>Allocataire de Recherche, Ministère de l'Education nationale, de la Recherche et de la Technologie à <i>l'Université Lumière Lyon II</i></p> |

CURSUS

| | |
|------|---|
| 2021 | <p>Qualification aux fonctions de Maître de Conférences par la 5^{ème} section (n° 21205186168)</p> |
| 2007 | <p>Doctorat en Sciences Économiques de l'Université Lumière Lyon II, Laboratoire Groupe d'Analyse et de Théorie Économique GATE</p> <p>Titre : « Du Contrat de Travail Temporaire à l'Insertion sur le Marché du Travail : Trois Applications Microéconométriques sur l'Enquête Emploi », sous la direction du professeur Jean-Yves Lesueur, Soutenu le 10 décembre 2007, <i>Mention « Très Honorables Avec les Félicitations du Jury à l'Unanimité »</i>. Membres du Jury :</p> <p>Gérard Ballot : Professeur à l'Université Panthéon-Assas - Paris II, ERMES, Président Catherine Sofer : Professeur à l'Université Paris I, CES-TEAM, Rapporteur Stephen Bazen : Professeur à Université de Savoie, IREGÉ, Rapporteur Florence Goffette-Nagot : Directrice de Recherche CNRS, GATE</p> |
| 2003 | <p>DEA Microéconomie-Appliquée, Université Lumière Lyon II</p> <p>Mémoire de Recherche de DEA : Durée des Contrats et Stratégie de Gestion de Personnel : Application Econométrique sur l'Enquête TDE-MLT</p> |

THEMES DE RECHERCHE

Santé au Travail, Economie du travail, Economie de la santé, Evaluation des politiques publiques, Analyse coût-bénéfice, Evaluation d'impact des réformes sur le système de protection sociale, Economie des organisations, Arrêts maladie, AT-MP, Micro-économétrie, Méthodes d'évaluation d'impact, Econométrie des données de panel, Econométrie des modèles de durée, Techniques d'appariement, Traitement d'enquêtes, Méthodes quantitatives.

CONTRATS ET CONVENTIONS DE RECHERCHE

- 2021-2022 **Contrat de recherche IndiPrev - Fonds d'Amorçage 2021 du GIS GESTES**
« Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question »
Dotation: 15 000 €
Cnam-CEET: Mohamed Ali Ben Halima, Nathalie Greenan, Romain Juston Morival
Cnam-LISE: Maëlezig Bigi
Université Gustave Eiffel, LISIS: Salman Scarlett (coordinatrice).
Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines, Printemps : Gabrielle Shutz.
- 2019-2021 **Coordinateur et responsable scientifique du projet de recherche ANR « Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques (APEPP) »**
Dotation : 311 948 €
Cnam-CEET : Mohamed Ali Ben Halima (coordinateur), Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet
Université Paris 2, Lemma : Joseph Lanfranchi, Sandra Cavaco, Ali Skalli
DARES – Cnam-CEET : Malik Koubi.
- 2012-2017 **Contrat de recherche ARC-INCA « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel »**
Dotation : 286 718 €
IRDES : Mohamed Ali Ben Halima (responsable scientifique), Camille Regaert, Catherine Sermet
CEE : Christine Le Clainche (coordinatrice), Joseph Lanfranchi
ERUDITE : Emmanuel Duguet (responsable scientifique), Thomas Barnay.
- 2012-2013 **Convention de Recherche Irdes–Cnav « Préserver l'autonomie des personnes âgées un outil statistique de repérage des populations fragiles »**
Dotation : 90 000 €
IRDES: Nicolas Sirven (coordinateur), Mohamed Ali Ben Halima, Emeline Rococo, Camille Regaert.
- 2009-2011 **Convention de Recherche DREES–CEE « Santé et Croissance en Economie »**
Dotation : 150 000 €
CEE : Yusuf Kocoglu (coordinateur), Mohamed Ali Ben Halima, Rodrigo De Albuquerque David.
- 2009-2012 **Convention internationale entre l'Observatoire National de l'Emploi et des Qualifications en Tunisie et le CEE en France « Insertion Professionnelle des Jeunes Diplômés Universitaires en Tunisie ».**
CEE : Mohamed Ali Ben Halima (coordinateur), Bassem Ben Halima, Yusuf Kocoglu.
- 2006-2008 **Contrat de Recherche DREES – MiRe « Parcours Résidentiel et Qualité de l'Insertion sur le Marché de Travail »**
Dotation : 110 000 €
GATE-Université Lyon 2 : Mohamed Ali Ben Halima, Carole Brunet, Florence Goffette-Nagot, Nathalie Havet, Carole Herbin et Jean-Yves Lesueur (coordinateur).

TRAVAUX DE RECHERCHE

[PUBLICATIONS REVUE A COMITE DE LECTURE \(11\)](#)

1. [Ben Halima M.A.](#), Koubi M., (2022), «The Effects of Expanding the Generosity of Statutory Sick Leave Insurance: the Case of a French Reform», *Health Policy*, Vol. 126, Issue 3, pp 216-223. [\[CNRS 2 ; HCERES A\]](#)
2. [Ben Halima M.A.](#), Koubi M., Skalli A., Ciriez C (2022) « La réforme des retraites de 2010 : Quel impact sur l'absence-maladie ? », accepté pour publication en juillet 2022, numéro annuel « *L'évaluation des politiques publiques* » à la *Revue Française d'Economie*. [\[CNRS 3 ; HCERES B\]](#)

3. Ben Halima M.A., Koubi M., Regaert C. (2018), « The Effects of the Complementary compensation on Sickness absence: an Approach Based on Collective Bargaining Agreements in France », **LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations**, vol. 32, Issue3, pp 353-394. [CNRS 3 ; HCERES B]
4. Ben Halima M.A., Deffieux X., Ayoubi J.M., Tiberon A., CarbonneM., Adrien Vidart (2018), « Risk Factors and Management of Postpartum Urinary Retention», **Journal of Gynecology Obstetrics and Human Reproduction**, 47(9), 437-441.
5. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015), « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur les situations professionnelles », **Economie et Statistique**, N° 475-476. [CNRS 3 ; HCERES B]
6. Ben Halima M.A., Rococo E. (2014), « Wage differences according to health status in France », **Social Science and Medicine**, 120, pp 260-268. [CNRS 1 ; HCERES A]
7. Ben Halima M.A., Regaert C. (2013), « Duration of Sick Leave, Income and Health Insurance: Evidence from French French linked employer-employee data », **Economics Bulletin**, vol. 33, n°1, 46-55. [CNRS 3 ; HCERES B]
8. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012), « Comprendre les disparités des arrêts maladie selon les départements », **Revue française d'économie**, vol 26, n°4, 2012/04, pp 121-159. [CNRS 3 ; HCERES B]
9. Ben Halima M.A., Kocoglu Y., Ben Halima B. (2012) « Le problème de l'insertion professionnelle des diplômés universitaires en Tunisie : le rôle de l'accès aux emplois publics et privés », **Maghreb-Machrek**, N° 211 - *Éducation et insertion professionnelle en Méditerranée*
10. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2009), « Time Preferences and Job Search: Evidence from France», **LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations**, vol. 23 Issue 03, pp 535-558. [CNRS 3 ; HCERES B]
11. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008), « Determinants for Labour Contract Length: A French Micro-econometric Study », **Empirical Economics Letters**, vol 7, n° 3, pp 305-315.
12. Ben Halima M.A. (2009), « Durée d'Emploi et Contrats de Travail : Application micro-économétrique sur l'enquête TDE-MLT », **Revue d'Economie Politique**, vol. 119 (1), pp143-164. [CNRS 2 ; HCERES A]

PUBLICATIONS INSTITUTIONNELLES (4)

1. Ben Halima M.A., Koubi M. (2019), « Quel est l'impact de l'élargissement de l'indemnité complémentaire des arrêts maladie dans le secteur privé ? », **Connaissance de l'emploi (Cnam-CEET)**, n° 153, décembre.
2. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C., Sermet C. (2018), « L'effet des cancers sur la trajectoire professionnelle », **Questions d'économie de la santé** n° 238 Co-édition IRDES / Cnam-CEET.
3. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012), « Arrêts maladie : comment expliquer les disparités départementales ? Premières exploitations de la base Hygie », **Questions d'économie de la santé IRDES** n° 177. 2012/06.
4. Amossé T., Ben Halima M.A. (2010), « Les Déterminants de la Mobilité Professionnelle en France : Application à partir des Enquêtes Emploi 1975-2007 », **Connaissance de l'emploi CEE**, n° 75, décembre.

RAPPORTS DE RECHERCHE (4)

1. Barnay T., Ben Halima M.A., Ben Halima B., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C., Sermet C. (2018) « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel », **Rapport ARC-INCA, IRDES, CEET**.
2. Ben Halima M.A., Bourgeuil Y. (2012) « Les arrêts de travail et les indemnités journalières : audition », **Compte rendu n° 07. Commission des affaires sociales, Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale : Assemblée nationale**, 2012/12/20, pp 2-10.
3. Ben Halima M.A., Lengagne P. (2012) « L'état de santé des salariés en emploi précaire en 2010 », **Rapport IRDES**, n° 553 (biblio 1886), 2012/07, pp 29-48.
4. Ben Halima M.A., Brunet C., Goffette-Nagot F., Havet N., Herbin C. et Lesueur J.Y (2009) « Parcours résidentiel et qualité de l'insertion sur le marché du travail », **Politiques sociales du logement et transformations démographiques et sociales, Dress-Mire**.

TRAVAUX EN COURS DE PUBLICATION (3)

1. Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2021) « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave: a difference in difference approach », en révision à *Journal of Economic Behavior & Organization*. [CNRS 2 ; HCERES A]
2. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A (2022) « Sickness Absence as a Side Effect of Delayed Pension Age: Evidence from France », soumis à *Health Economics*. [CNRS 1 ; HCERES A]

TRAVAUX EN COURS (5)

1. Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Koubi M., Wluczysiak Y « Evaluation de l'impact de l'instauration et suppression d'un jour de carence pour les arrêts maladie dans la fonction publique territoriale » soumis aux JMA, EALE 2022.
2. Ben Halima M.A., Greenan N., Hakim M., Lanfranchi J. « Impact des changements organisationnels sur la santé des salariés ».
3. Ben Halima M. A., Barnay T., Duguet E., Le Clainche C., Regaert C. « Gynaecological cancers and career path for women in working age: evidence from administrative data in France».
3. Ben Halima M. A., Lanfranchi J., Le Clainche C. « The impact of a cancer diagnosis on labour market transitions in France. A study of administrative panel data ».
4. Ben Halima M.A., Nezhyvenko O. « Wage Discrimination of Informal Employees in EU Transition Countries ».

DOCUMENTS DE TRAVAIL (13)

1. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A., Ciriez C. (2021), « Retarder l'âge d'ouverture des droits à la retraite provoque-t-il un déversement de l'assurance-retraite vers l'assurance-maladie ? L'effet de la réforme des retraites de 2010 sur l'absence-maladie. », **Rapport de recherche TEPP N° 2021-13**.
2. Ben Halima M.A., Koubi M. « The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance: the case of a French reform », **Document de travail CEET** (n°208 – 09/2021).
3. Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2021) « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave: a difference in difference approach », **Working paper TEPP**, n°2021-5.
4. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Le Clainche C., Regaert C. (2016), « The Effects of Breast Cancer on Individual Labour Market Outcomes: An Evaluation from an Administrative Panel. », **Working paper TEPP**, n°2016-05, 2016/09.
5. Ben Halima B., Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C. (2016) « L'impact du diagnostic du cancer sur les transitions professionnelles en France. Une étude sur données de panel administratives. », **Document de travail CEET**, n° 188, 2016/12, 55 p.
6. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015), « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts-maladie », **Document de travail ERUDITE (n°2-2015) / Document de travail CEE (n°180) / Document de travail IRDES (n°65)**.
7. Ben Halima M.A., Regaert C. (2015), « Quel est l'impact de la survenue d'un accident du travail sur la santé et le parcours professionnel ? », **Document de travail IRDES**, n° 68. 2015/09.
8. Ben Halima M.A., Hyafil-Solelhac V., Koubi M., Regaert C. (2015), « Quel est l'impact du système d'indemnisation maladie sur la durée des arrêts de travail pour maladie ? », **Documents de travail INSEE (n° G2015/05) / Document de travail IRDES (n° 66. 2015/04)**.
9. Ben Halima M.A., Rococo E. (2013), « Etat de santé et discrimination salariale à partir de l'enquête ESPS 2010 », **Document de travail IRDES**, 2013, n° 55.
10. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2011), « Arrêts maladie : comprendre les disparités départementales », **Document de travail IRDES**, 2011, n° 39.
11. Ben Halima M.A., Debrand T. (2011), « Durée d'arrêt de travail, salaire et Assurance maladie : application microéconométrique à partir de la base Hygie », **Document de travail IRDES**, n° 42.
12. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008), « Durée de Chômage et Hétérogénéité des Issues : le Rôle des Préférences Temporelles », **WORKING PAPERS GATE**, 2008, Vol. 25.
13. Ben Halima M.A., Lesueur J.Y (2007), « Transitions CDD - CDI et Différentiels de Salaire : Résultats Econométriques sur l'Enquête Emploi », **WORKING PAPERS GATE**, 2007, Vol. 21.

MANIFESTATIONS SCIENTIFIQUES

ORGANISATIONS COLLOQUES ET SEMINAIRES

Coorganisateur Conférence Centre d'études de l'emploi du travail (Cnam-CEET) avec Valérie Zara-Meylan « Absences pour maladie : questions de travail ? », Paris, 25 Mai 2021.

International Workshop « Cancer and labour market outcomes » (*membre du comité scientifique et du comité d'organisation CEET-IRDES*), Paris, 2015.

Organisateur Séminaire de recherche IRDES et DREES : Les arrêts de travail : prévention, couverture optimale et conséquences sur les parcours professionnels, Paris, 20 mai 2014.

TEPP Conference « Research on Health and Labour » (*membre du comité scientifique*), Le Mans, 2013.

SEMINAIRES – CONFERENCES – AUDITION

Les rencontres de L'évaluation des politiques publiques au Parlement : « Absentéisme - pratiques d'entreprises et politiques publiques », Paris, 13 février 2020.

CNAM, De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité : « La discrimination salariale selon l'état de santé », Paris, 14 octobre 2014.

Séminaire du Département des Études Économiques (D2E-INSEE) : « Arrêts maladie : une évaluation de la réforme de l'indemnisation du 11 janvier 2008 », Paris, 25 novembre 2014.

Alliance de recherche sur les discriminations – Université Paris-Est Marne-la-Vallée, Discrimination état de la recherche : « Discrimination salariale selon l'état de santé en France », Champs-sur-Marne, 13 décembre 2013.

Assemblée Nationale - Commission des affaires sociales Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale : « les arrêts de travail et les indemnités journalières », 2012, *Compte rendu n° 07. Commission des affaires sociales, Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale*, Assemblée nationale, Paris : 20 décembre 2012.

Haut Conseil de la santé publique - Séminaire sur les systèmes d'information pour la santé publique, la surveillance et la recherche : « HYGIE : Système d'information sur les indemnités journalières », Paris, 2013.

Institut National de Médecine Agricole - Arrêts travail : De l'analyse à la reprise : « Arrêts de travail : disparités régionales et aspects microéconométriques », Tours, 2013.

Conseil Professionnel de santé : « Comprendre les disparités départementales des arrêts de travail », CPAM de l'Yonne, 2010.

PRICIPAUX COLLOQUES A COMITE DE SELECTION

European Association of Labour Economists (2006,2014), Applied Econometrics Association (2006), Spanish Health Economics Meeting (2013), Italian Health Economics Association (2013), European Society for Population Economics (2015), Société Canadienne de Sciences Economiques (2010), International Health Economics Association (2013), Annual International Symposium on Economic Theory Policy (2019), The Society of Labor Economists (2019, 2021), Association Française de Science Economique (2005, 2010), Journées de Microéconomie Appliquée (2008,2010, 2014), Journées des économistes de la santé français (2013, 2021), TEPP Conference Research on Health and Labour (2013, 2016, 2021), Colloque Retraite et Vieillesse (2021), Association Française de Science Economique (2005, 2010), Conférence annuelle AFSE / DG Trésor sur l'évaluation des politiques publiques (2021),...

EXPERIENCE PEDAGOGIQUE ET ENCADREMENT

COURS MAGISTRAUX

| | |
|-----------|--|
| 2021-2022 | COURS, Santé et Démographie, Master Administration de la santé Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines (16h) |
| 2020-2022 | COURS, Statistiques Appliquées, Master Administration de la santé Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines (18h) |
| 2013-2019 | COURS, Traitement d'enquêtes et Analyse des Données, Master 1 ESCP Europe Paris (21h) |
| 2013-2019 | COURS, Statistiques pour le Management, Master 1 ESCP Europe Paris (18h) |
| 2013-2014 | COURS, Introduction to Econometrics, Bachelor 2 IESEG School of Management Paris (18h) |
| 2011-2013 | COURS, Analyse des données, Bachelor 2 IESEG School of Management Paris (18h) |

| | |
|-----------|---|
| 2011-2013 | COURS, Microéconomie, Bachelor 1 IESEG School of Management Paris (27h) |
| 2011-2013 | COURS, Macroéconomie, Bachelor 1 IESEG School of Management Paris (27h) |
| 2011-2012 | COURS, Statistiques inférentielles, DEUG (2^{ème} année) Gestion Université Paris Dauphine (18h) |
| 2010-2011 | COURS, Statistique, LICENCE (1^{ère} année) Sociologie Université Paris X Nanterre (12h) |
| 2009-2010 | COURS, Statistique et Analyse des données, LICENCE (1^{ère} année) Gestion comptable Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration ISCAE - Tunis (42h) |
| 2009-2010 | COURS, Analyse des données appliquée au management, LICENCE (3^{ème} année) Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration ISCAE - Tunis (21h) |
| 2007-2008 | COURS, Microéconomie I en anglais, LICENCE (1^{ère} année) Economie et Gestion Institut de Management de l'Université de Savoie IMUS - Université de Savoie (20h) |

PRINCIPAUX TRAVAUX DIRIGES

Econométrie Appliquée au Traitement des Données (84h, LICENCE 3, Lyon II, 2004), **Techniques Quantitatives** (42h, MASTER, Lyon II, 2006), **Introduction à l'Econométrie** (21h, LICENCE 3, Lyon II, 2006), **Econométrie des Données Individuelles** (21h, Master, Lyon II, 2007), **Econométrie Avancée** (21h, MASTER, Lyon II, 2008), **Econométrie Appliquée** (6h, MASTER, Université de Savoie, 2008), **Microéconomie** (54h, LICENCE 2, Université de Savoie, 2008), **Economie Publique** (33h, LICENCE 2, Marne-la-Vallée, 2009), **Microéconomie** (66h, LICENCE 1, Marne-la-Vallée, 2009).

ENCADREMENTS STAGES – MEMOIRES

| | |
|------|--|
| 2021 | Yohan Wloczysiak, Stage 6 mois Cnam-CEET, Ingénieur Statisticien économiste, ENSAE , Paris. |
| 2021 | Camille Ciriez, Stage 6 mois Canm-CEET, Master méthodes quantitatives pour la décision économique et financière, ENSAE , Paris. |
| 2020 | Meryem Hakim, Contrat d'apprentissage 12 mois Cnam-CEET, Master Data Analyst Université Paris-Est Marne-La-Vallée . |
| 2016 | Amélie Boutes, Master ESCP EUROPE , Paris. |
| 2014 | Bruno Lacoste, Master Management, IESEG School of Management , Paris. |
| 2014 | Wilson Daoo, Stage 6 mois IRDES, Master Economie Appliquée, Université Marne La Vallée . |
| 2013 | Emeline Rococo, Stage 6 mois IRDES, Master Economie et Gestion de la Santé, Université Paris Dauphine . |
| 2012 | Emmanuelle Rassek, Master Management, IESEG School of Management , Paris. |
| 2012 | Amira Meziou, Stage 6 mois IRDES, Projet Fin d'études, Ecole Supérieure de la Statistique et de l'Analyse de l'Information , Tunis. |