



## CURRICULUM VITAE

**Thèmes de recherche** : Systèmes d'Information, Futur du travail, Travailleurs indépendants, Plateformes digitales, Identité, Groupes Occupationnels, Sociomatérialité

**Thèmes d'enseignement** : Management des Systèmes d'Information, Digital Business, Corporate Strategy

### POSTES RECENTS

<b>Maîtresse de Conférences</b>	<b>2024-auj</b>
Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris Lirsa	
<b>Professeure associée</b>	2017- 2023
Paris School of Business, PSB Membre de la chaire NewPic	
<b>Chercheure associée</b>	2015-2017
Warwick Business School (Royaume-Uni)	
<b>Teaching Assistant</b>	2014-2015
University College of London (UCL), Dauphine Londres	
<b>Doctorante contractuelle</b> , PSL Universités, Dauphine, DRM	2011-2015
Thèse dirigée par Pr. François-Xavier de Vaujany	

### FORMATION

<b>Doctorat en Sciences de Gestion</b> , Université Paris Dauphine, France	2015
<b>Master of Sciences</b> , Organization Behaviour, University of Manchester	2011

### PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

H. Bussy-Socrate & K. Sokolova, Sociomaterial influence on social media: exploring sexualised practices of influencers on Instagram, *Information Technology & People*, 37(1), 308-327. <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2022-0215>

H. Bussy-Socrate, O. Chambard, N. Aubouin, (2022) Le corps dans l'espace organisé, l'organisation de l'espace qui prend corps : l'embodiment au sein des espaces de coworking, *Management International* (26)2, 109-124, <https://doi.org/10.7202/1089028ar>

FX. de Vaujany & H. Bussy-Socrate, (2018) Des modes de diffusion de la rumeur et leurs effets sur la réputation : une approche par la matérialité, *Systèmes d'Information et Management*, (23)4, 9-30, <https://doi.org/10.3917/sim.184.0009> (Prix AIM-CIGREF Meilleur papier 2020)

## ARTICLES EN COURS

H. Bussy-Socrate, G. Paring, Relational identities' negotiations in influence marketing, *Organization Studies* (4\* manuscript, R&R premier tour de révision)

H. Bussy-Socrate, C. Arzoumanian, The Role of Organisational Cultural Contexts in Shaping Mindfulness Adoption among Employees, *International Journal of Human Resources Management* (3\* manuscript, première soumission)

S. Rezzae-Vessal, J. Partouche, H. Bussy-Socrate, Embodied Gender Identity Reconstruction in Post-Cancer Recovery: A Qualitative Exploration of Healthcare Practices for Female Survivors (en resoumission)

H. Bussy-Socrate, Inclusion et/ou séparation dans les tiers-lieux de l'entrepreneuriat féminin, *Gender Work and Organization* (manuscrit en resoumission, présenté à AIMS 2020, et AEI 2021)

H. Bussy-Socrate, Female industrial outworkers in the integrated circuit of the gig economy, (manuscrit en cours, présenté à OAP 2021)

## THESE, CHAPITRE D'OUVRAGE ET RAPPORT

H. Bussy-Socrate (2021), *La protection sociale au sein des espaces collaboratifs*, Rapport, Programme DARES-DREES-MiRe

H. Lambrix (2015), When the omerta is broken: sociomateriality and the history of hazing in French universities, in Eds FX. de Vaujany et al., *Organization, Materialities and Time*, Palgrave Mac Millian, pp. 145-169

Lambrix, H. (2015). *La dynamique sociomatérielle des logiques institutionnelles dans la profession médicale*, Thèse de doctorat, Université Paris Dauphine-Paris IX.

## COMMUNICATIONS DANS DES CONGRES SCIENTIFIQUES

12<sup>ème</sup> congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation (AEI), online, 2021  
« Genre, idéologies et esthétique des espaces de l'entrepreneuriat féminin »

3<sup>rd</sup> international conference on Digital, Innovation and Finance (DIF), Lyon, online, 2021  
“Relational identities’ negotiations in influence marketing” (avec G. Paring)

11th Organization Artifacts and Practices workshop (OAP), online, 2021 “How paradoxical materiality reify gender discrimination and precarious organizing?”

JMS PDW *The future of work*, Birmingham, online, 2020, “Slashie: exploring challenges in academic entrepreneurs life” (avec J-M Koskievic, F. Périac)

XXIXe Conférence Internationale de Management Stratégique (AIMS), Online, 2020, « Faire face à l'insécurité de la condition d'entrepreneur : le rôle des incubateurs visant l'inclusion sociale » (avec O Chambard)

Dauphine Phenomenology Workshop, online, 2020 “Suffering in the commons: an enactive ethnography of socializing in collaborative spaces “

PDW *Organization Studies Diversity and Precarity*, London, online, 2020 Claustrophobia in and out of the Parisian garment industry,

*Research Group on Collaborative Space*, Barcelona, 2019 “The neoliberal perspective of social protection in collaborative spaces“

10<sup>th</sup> *International Organizational Behavior in Healthcare (OBHC)*, Cardiff, 2016, “Implementing best practice: the changing nature of leadership across the innovation process” (avec K. Prince and E. Oborn)

31<sup>st</sup> *European Group of Organization Studies Colloquium (EGOS)*, Athens, 2015– Sub-Theme 63, chaired by Thornton, Ocasio & Jourdan, “How material practices enacted to institutional logics contribute to the becoming of members?”

11<sup>th</sup> *New Institutionalism Workshop*, Vienna, 2015 “The materiality of institutional logics: dualities in the French medical profession since 1975”

28<sup>th</sup> *European Group of Organization Studies Colloquium (EGOS)*, Helsinki, 2012. - PDW in Institutions “Reconsidering the link between reputation and identity: An institutional perspective” (avec F-X. de Vaujany)

## ENSEIGNEMENT

<b>Matière</b>	<b>Durée du module (heures)</b>	<b>Composante</b>	<b>Institution</b>	<b>Langue</b>
<b>Digital Business</b>	30	M1 - MBA	PSB	Anglais
<b>Digital Marketing</b>	15	M2	PSB	Anglais
<b>Conduite du changement</b>	30	M1 Management et Organisation	Dauphine (2015-2016)	Français
<b>Introduction à la gestion</b>	60	L1 Economie Gestion	Dauphine Londres (2014-2015)	Français et Anglais
<b>Management des Systèmes d'Information</b>	30	CCA	Cnam, Dauphine	Français et Anglais
<b>Management stratégique</b>	30	L3-M1-MBA	PSB	Anglais
<b>Méthodologie de mémoires</b>	20	M1 tronc commun	PSB	Français
<b>Suivi mémoire</b>	9	M2 CCA	Dauphine, ESSCA, La Rochelle, PSB (depuis 2012)	Français

## ACTIVITES SCIENTIFIQUES

### Montage de projet

2018      Projet « Protection sociale des entrepreneurs dans les espaces collaboratifs », DREES, ministère des solidarités et de la santé (remporté, voir section suivante)

- 2016 Analyse des changements opérationnels dans trois maternités suite à l'intégration d'un nouveau système de triage BSOTS, à Birmingham et dans le Warwickshire (Royaume-Uni), NHS
- 2014 Co-crédation du réseau RGCS (Research Group in Collaborative Spaces). Animation de workshop, invitations d'experts, création du blog de recherche, communication des événements dans les réseaux sociaux
- 2011 Doctorant chercheur au sein de la chaire IESO (Intelligence Economique et Stratégie des Organisations), axe Réputation Information et Organisation

### **Organisation de conférence**

- 2013-auj Membre du comité d'organisation des workshops Organization Artefact and Practices (OAP). Gestion des soumissions d'articles, emails d'acceptation et de rejet, gestion des keynotes speakers, et soutien à la logistique (salle, camera, repas, accueil...)

### **Evaluation d'articles**

Human Relations, [Journal of Business Ethics](#), Journal of Management Inquiry, European Management Review, Systèmes d'Information et Management,

Conférences : EGOS, AIMS, OAP

### **Visites au sein d'institutions étrangères**

- 2014 Cass Business School, accueillie par Prs. Stefan Heifliger et Jean-Pascal Gond
- 2013 London School of Economics and Politics, accueillie par Dr. Nathalie Mitev

## **DISTINCTIONS, BOURSES DE RECHERCHE**

- DREES, appel « Formes d'économie collaborative et protection sociale », responsable scientifique. 3 ans, 92 000€, coordination de l'équipe de recherche, recrutement et rédactions des livrables (rapport remis en Mai 2021)
- Prix Cigref – AIM du meilleur article paru en 2018 dans la revue Systèmes d'Information et Management « Des modes de diffusion de la rumeur et leurs effets sur la réputation : une approche par la matérialité » (co-auteur François-Xavier de Vaujany)
- Prix PSB du meilleur chercheur, et prix pour la meilleure contribution for practice pour le projet « La protection sociale dans l'économie collaborative »
- Chaire IESO Doctoral Fellowship, Foundation Dauphine, 2011-2014

## **AUTRES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

### **Consultante Transformation Digitale et Conduite de Changement**

Indépendante, depuis 2020

BPI group, Paris, 2009-2011

LOISIRS

Course à pied, vélo et danse contemporaine