*Curriculum vitae*

#### Christine Erhel

**Fonctions actuelles**

**Depuis 2017** : Professeure du Cnam, chaire économie du travail et de l’emploi, Conservatoire National des Arts et Métiers

Chercheuse au LIRSA (EA Cnam) et directrice du Centre d’Etudes de l’Emploi et du Travail (CEET)

**Formation**

**2004-2005** Habilitation à Diriger des Recherches, *Les politiques de l’emploi en Europe : recherches institutionnelles et comparatives*, sous la direction du Professeur Bernard Gazier, soutenance le 23 février 2005 (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

**1995-1998** Doctorat en Sciences Economiques, *L’évaluation des politiques actives de l’emploi : une perspective européenne,* sous la direction du Professeur Bernard Gazier, soutenance le 29 septembre 1998, mention très honorable avec félicitations du jury, proposition pour un prix de thèse (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

**1993-1994**      DEA Economie des Ressources Humaines et des Politiques Sociales, mention Bien (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

**1991-1993**      Diplôme de l’Institut d’Etudes Politiques de Paris (section Service Public, spécialité économie)

**1988-1990**      Hypokhâgne et Khâgne, Lycée Henri IV, Paris. Admission à l’ENS Ulm (juillet 1990)

**Expérience professionnelle**

**1999-2017 (juin)** Maître de conférences en sciences économiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne- Membre du Centre d’Economie de la Sorbonne, chercheuse associée au Centre d’Etudes de l’Emploi

**2012-2016** Directrice de l’unité politiques publiques de l’emploi, Centre d’Etudes de l’Emploi (en détachement)

**2010-2012** Chercheuse au Centre d’Etudes de l’Emploi (en détachement)

**1997-1999** ATER en sciences économiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**1994-1997** Allocataire Monitrice Normalienne, Université Aix-Marseille 2, LEST

**Recherche**

**Thèmes de recherche :** politiques de l’emploi, qualité de l’emploi, innovation

**Projets en cours :**

-JOBSUSTAIN : ANR 2020-2024, qualité de l’emploi, soutenabilité et santé au travail. Coordination E. Caroli (U. P Dauphine). Responsable de l’équipe CEET.

-BEYOND 4.0 : projet H2020 2019-2023, impact des innovations technologiques sur le travail, l’emploi et la qualité de l’emploi. Responsable scientifique au CEET N. Greenan.

**Autres projets récents avec financement externe :**

-Projet QuInne (projet H2020 2015-2018), qualité de l’emploi et innovation en Europe. Responsabilité et coordination du *workpackage* d’analyse quantitative.

-Projet pour le Bureau International du Travail (2016-2018, responsable scientifique pour la France) : convergence ou divergence en Europe ? Une analyse au regard du Pilier européen des droits sociaux.

-Projet pour le CEPREMAP (resp. scientifique : P. Askénazy ; 2013-2015) : évolutions de la productivité en France, Royaume-Uni, Allemagne et Espagne, une rupture depuis la crise de 2008 ?

-Projet Leverhulme (resp. scientifique : T. Amossé, CEE ; 2014-2016) : analyse comparative franco-britannique sur la base des enquêtes WERS et REPONSE.

**Divers**

Chargée de mission par la Ministre du Travail : mission pour la revalorisation des métiers de la seconde ligne (octobre 2020-décembre 2021)

Présidente du jury du CAPES de Sciences Economiques et Sociales (depuis 2020)

Membre du conseil scientifique du Cnam (depuis 2018)

Membre du comité d’évaluation des ordonnances travail (France Stratégie, depuis 2018)

Experte pour la DG Emploi

Ancienne membre du Conseil d’Orientation pour l’Emploi (2016-2019)

Titulaire de la PEDR

**Enseignement**

**Au Cnam depuis 2017**

Cours ETE 101 : Economie du travail et de l’emploi, EPN 9, master 1 Economie de l’Entreprise et des Marchés [45 heures CM]

Cours ETE 201 : Innovation et emploi, EPN 9, master 2 Economie de l’Entreprise et des Marchés [3 heures CM]

Cours PRT 110 : Mobilité et transitions sur le marché du travail, EPN 13, master 1 [18 heures CM]

Cours Economie de la prépa Talents : Travail, emploi, politiques de l’emploi [6 heures CM depuis 2021-2022]

**A l’Université Paris 1**

Politiques de l’emploi et marché du travail, master 2 Politiques Publiques, UFR Economie [18 heures CM]

**Encadrement doctoral**

**Directions de thèses en cours :**

**Mehdi Delteil,** Université Paris 1, financement bourse de thèse MESR, co-direction avec Muriel Roger. Projet sur épargne salariale et inégalités sur le marché du travail. Inscription en 2020.

**Adrien Picard,** Cnam, ED Abbé Grégoire, financement CIFRE (avec l’Unedic). Projet sur l’emploi et l’assurance-chômage face aux défis de l’automatisation. Inscription en 2020.

**Depuis 2017, 3 thèses soutenues sous ma direction, et une HDR comme garante :**

-Charlotte Levionnois, thèse soutenance 2017, Université Paris 1. Sujet : « The employment conditions of native-born people with immigrant parents : a comparison between France and The United States».

-Clément Brebion, thèse soutenance 2019, EHESS-PSE (co-direction à 50% avec Philippe Askénazy). Sujet : labour market reforms in Germany.

- Malo Mofakhami, thèse soutenance 2019, Université Paris 1. Sujet : qualité de l’emploi et innovation.

-Mathieu Narcy, HDR soutenance 2020, Cnam. Sujet : Le non marchand : Un secteur pas comme les autres? Analyse de la motivation au travail, des incitations et des inégalités

**Participations à des jurys de thèse ou d’HDR depuis 2017**

- Membre du jury pour l’HDR de Carole Brunet, Les mobilités du travail : frontières des enjeux individuels et des politiques publiques, Université de Paris 8, 10 mai 2021.

-Membre du jury et rapporteure pour l’HDR Thibault Darcillon, Finances, emploi et inégalités : une approche d’économie politique, Université de Paris, 10 mai 2021.

-Présidente du jury de thèse de V. Escudero, Conception et mise en œuvre de mesures d’activation : quelle efficacité et pour qui, PSE EHESS, 16 novembre 2018

-Membre du jury et rapporteure pour la thèse de B. Ménard, Parcours des étudiants de l’université : les files d’attente pour l’éducation et l’emploi à l’aune de Sen et Bourdieu, Université de Toulouse, 5 décembre 2017

-Membre du jury pour l’HDR de Mathilde Guergoat Larivière, Emploi et qualité de l’emploi en Europe: mesures, inégalités et tendances, Cnam, 30 novembre 2018

-Membre du jury et rapporteure pour l’HDR de G. Rieucau, Canaux d’information et recherche d’emploi : une approche institutionnaliste, Université Paris 8, 4 décembre 2017

**Publications récentes**

**Articles dans des revues à comité de lecture**

- Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Lariviere M., Mofakhami M. (2022), « More and better jobs, but not for everyone: effects of innovations in french firms”, *ILR Review*, Volume: 75 issue: 1, page(s): 90-116

**-** Courtioux P., Erhel C., Vaughan-Whitehead D. (2021), « Les classes moyennes en Europe au sortir de la crise de 2008 », *Socio-économie du travail*, n° 7, 2020 – 1, p. 15-52

-Erhel C. (2020), « Genre et inégalités de trajectoires sur le marché du travail », *Informations sociales* N°201, pp 26-34

- Amossé T., Ducoudré B., Erhel C., Mias A., Ollivier C., Peugny C., Pitti L., Rieucau G., Simonnet V. (2019), « Passer en revue quarante ans de Travail et Emploi », *Travail et Emploi*, n°158.

- Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H. et Rebérioux A. (2019), « Relations sociales et ajustements à la crise: une analyse microstatistique comparative franco-britannique », *Revue internationale du Travail*, vol. 158, no 3 <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ilrf.12092>

- Bryson A., Erhel C., Salibekyan Z. (2019), “Perceptions of non-pecuniary job quality using linked employer–employee data”, *European Journal of Industrial Relations*, pp. ﻿1–17, https://doi.org/10.1177/0959680119884753

-Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Lariviere M. (2018), “State dependence and labour market transitions in the EU”, *Annals of Economics and Statistics,* n°131, <https://www.jstor.org/stable/10.15609/annaeconstat2009.131.0059?seq=1#page_scan_tab_contents>

- Erhel C., Gautie J. (2018), « La Garantie Jeunes : une introduction », *Travail et Emploi*, n°153.

**Ouvrages, chapitres d’ouvrages français**

-Erhel C. (2022), « Les conditions de travail et d’emploi par métiers au cœur de la crise sanitaire : l’exemple des travailleurs de la seconde ligne », in Cappelletti L., Heurtel P., Lefebvre S. (2022), *Crise de la connaissance et connaissance de la crise Les points de vue du Conservatoire National des Arts et Métiers*, éditions EMS, pp 185-194.

- Erhel C. (2009, 2014, 2020), *Les politiques de l’emploi*, PUF, coll. QSJ, nouvelle édition en 2020).

- Askenazy P., Erhel C. (2017), *Qualité de l'emploi et productivité*. Editions rue d'Ulm, 2017, prix AFSE du livre d’économie étudiant 2018.

**Chapitres d’ouvrages internationaux (avec référés)**

- Erhel C. (2021), « Reforms and new challenges for work and employment in France: Social dialogue under pressure”, in Vaughan-Whitehead D., Ghellab Y., de Bustillo Llorente R. (2021), *The New World of Work: Challenges and Opportunities for Social Partners and Labour Institutions*, Edward Elgar, <https://www.elgaronline.com/view/edcoll/9781800888043/9781800888043.xml>

-Courtioux P., Erhel C. (2019) "Is France converging or not? The role of industrial relations ", in Vaughan-Whitehead (ed.), *Towards convergence in Europe. Institutions, labour and industrial relations*, Edward Elgar, p.101-138.

-Courtioux P., Erhel C. (2018), “Social Dialogue in France under Pressure: Can worker Security be achieved in a Context of Increasing Job Flexibility?”, in Vaughan-Whitehead D. (ed) (2018), *Reducing Inequalities in Europe How Industrial Relations and Labour Policies Can Close the Gap*, Edward Elgar, <https://www.e-elgar.com/shop/reducing-inequalities-in-europe>

-Bryson A., Erhel C., Salibekyan S. (2016), “Job quality”, *in* Amossé T., Bryson A., Forth J., Petit H. (eds), *Employment relations in France and Britain*, Palgrave.

- Askénazy P., Erhel C. (2016), « The French productivity puzzle », *in* Askenazy P., Bellmann L., Bryson A., and Moreno Galbis E. (2016), *Productivity puzzles across Europe*, Oxford University Press.

- Erhel C., Gautié J., Gazier B., (2015), “Job quality as an objective of the European Employment Strategy”, *in* Barbier J-C., Collomb F., Rogowski R. (dir, 2015), *The sustainability of the European Social Model*, Edward Elgar,

**Articles courts**

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Quelles conditions de travail des métiers de la « deuxième ligne » de la crise COVID ?, *Connaissance de l’Emploi*, Cnam-CEET, n° 169.

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Quelles conditions de travail des métiers de la « deuxième ligne » de la crise COVID ?, *DARES Analyses*, n° 23.

- Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Lariviere M., Mofakhami M. (2020), « Quels sont les effets des innovations sur l'emploi dans les entreprises françaises ? », *Connaissance de l’Emploi*, Cnam-CEET, n° 146.

-Erhel C., (2019), « Les emplois inutiles, À propos de : David Graeber, Bullshit Jobs, Les liens qui libèrent », *La Vie des Idées*, septembre 2019

-Duran P., Erhel C., Gautie J. (2018), « L’évaluation des politiques publiques : les sciences sociales à l’epreuve », *Idées*, n°193.

-Erhel C., Guergoat-Lariviere M. (2016), « La qualité de l’emploi », *Idées*, n° 185.

**Working papers et rapports**

- Erhel C., Moreau-Follenfant S. (2021), *Rapport de la mission d’accompagnement des partenaires sociaux dans la démarche de la reconnaissance des travailleurs de la deuxième ligne*, <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/remise-du-rapport-de-reconnaissance-et-de-valorisation-des-travailleurs-de-la>

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Les métiers "de deuxième ligne" de la crise du Covid-19 : quelles conditions de travail et d'emploi dans le secteur privé ? », *Document de travail CEET*, n° 205.

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Les métiers "de deuxième ligne" de la crise du Covid-19 : quelles conditions de travail et d'emploi dans le secteur privé ? », *Document d’études DARES*, n° 246.

Courtioux P., Erhel C. (2021), “French social, employment and economic policies facing the COVID crisis: what policy priorities in a context of employment vulnerability?”, report Ki-HASA Corée

Erhel C., Guergoat-Larivière M., Nutarelli M., Pelloux J., Rebière T. (2021), « Trajectoires professionnelles et formation continue pendant la crise sanitaire : un éclairage à partir des situations des auditeurs du Cnam », *Document de travail CEET,* n° 207.

Erhel C., Guergoat-Lariviere M., Mofakhami M. (2021),”Organisation du temps de travail, innovation et satisfaction : une analyse sur les entreprises françaises », *Document de travail CEET,* n° 204.