

Anne-Sophie DUBEY

Britannique et suisse d'origine

Naturalisée française par décret en 2024

she/her

anne-sophie.dubey@lecnam.net



Mots-clés : autonomie des salarié-e-s, éthique des affaires, nouvelles formes organisationnelles, entreprise libérée, démocratisation du travail, sens au travail, justice relationnelle, vertus managériales (dont courage), philosophie pratique, épistémologie et méthodes critiques, études qualitatives

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2025-Présent **ENSEIGNANTE INVITÉE** – ESCP, Paris

- ❖ En théorie des organisations

2024-Présent **MAÎTRESSE DE CONFÉRENCES** – Conservatoire nat. des arts et métiers, Paris

- ❖ En théorie des organisations et éthique du travail (**EPN 15 : Stratégies & Laboratoire interdisciplinaire des sciences de l'action/Lirsa**)
- ❖ Titularisée depuis le 01/09/2025
- ❖ Responsable opérationnelle du Master « Organisation et Conduite du changement » (avec Sakura Shimada, responsable nationale), incluant le partenariat avec la Croix-Rouge française pour la formation « cadre de santé » (double diplôme avec l'IFCS/Croix-Rouge Compétence Île-de-France).

2023-Présent **FREELANCE** – conseil en management, organisation et éthique

- ❖ PDG et co-fondatrice du *Disruptive Co-consulting Group (DCG) Srl*, avec Caroline **MATTELIN-PIERRARD** et Matthieu **BATTISTELLI** : cabinet de conseil en management proposant des services à la frontière entre l'expérimentation et la recherche pour accompagner les organisations de toute forme et taille dans leur transition vers plus d'autonomie et de participation des salarié-e-s.
- ❖ Mission à l'**EHC (Ensemble hospitalier de la Côte, Suisse)** sur les différences intergénérationnelles au travail : *1^{ère} phase* : co-construction d'un module de formation avec une équipe de cadres (projet *Naviguons ensemble*) sur la base de 16 entretiens (médecins et soignant-e-s) et 2 *focus groups* (fonctions supports) ; *2^{ème} phase* : 6 entretiens complémentaires avec le top management et test de la formation dans le cadre d'un pilote.
- ❖ Intervention pour la **Branche Grand Public et Numérique (BGPN) de La poste** : table ronde-débat sur l'autonomie au travail avec Bertrand **BALLARIN** (ex-responsable des relations sociales **Michelin**), Céline **BEAUDISSON** (DRH

- L'Oréal France), Xavier GÜELL (exécutif RH AXA monde), lors de la deuxième édition du Forum Magellan (rassemblant 250 managers)
- 2023-2024 **CHERCHEURE ASSOCIÉE** – CRG, École Polytechnique, Paris
- 2020-2023 **CHARGÉE D'ÉTUDES** – La Fabrique de l'industrie, *think tank*, Paris
- ❖ Thèse CIFRE n° 2019/1397
 - ❖ Trois livrables phares avec les Presses des mines (cf. livres blancs *infra*)
 - ❖ Intervention dans les médias à des fins de diffusion des résultats de recherche
 - ❖ Prise de parole en public dans le cadre de débats, tables rondes
 - ❖ Participation à l'organisation d'événements sur les politiques industrielles
- 2018-2021 **ASSISTANTE DE RECHERCHE** – Chaire Futurs de l'industrie et du travail, PSL
- ❖ Recherche qualitative sur l'autonomie et la responsabilité au travail : 55 entretiens dans six organisations : **Fabernovel Data & Media**, **Hervé Thermique**, **Orange GEN**, **Renault Supply Chain France-Roumanie**, **SPF Mobilité et Transports**, une ESN anonymisée
- 2017 **FREELANCE** – LargeNetwork, agence d'information, Genève (job d'étudiante)
- ❖ Journaliste : presse quotidienne, magazines tech et santé (EN & FR)
 - ❖ Écriture, édition et traduction (EN-FR) pour des administrations locales
- 2015-2017 **ASSISTANTE RP** – MK, agence de communication, Salvan, CH (job d'étudiante)
- ❖ Production de contenus média (EN & FR) et soutien administratif

FORMATION

- 2024 **CNU (Section 06)** – Qualification aux fonctions de Maître-sse de Conférences en Sciences de gestion et du management (n°24206402275)
- 2020-2023 **ECOLE POLYTECHNIQUE** (ED n° 626 IP Paris) – Doctorat en Sciences de gestion
- ❖ Thèse soutenue le 28/11/23 (NNT : 2023IPPAX100)
 - ❖ Avec les félicitations du jury (incl. invitation à concourir à des prix de thèse)
 - ❖ Titre : *Au-delà du dilemme autonomie-contrôle : Vers un modèle de l'organisation auto-déterminante*
 - ❖ Recherches interdisciplinaires en éthique des affaires : dirigées par Hervé **DUMEZ** en management (Polytechnique Paris) et Marc **FLEURBAEY** en philosophie politique (PSE – ENS Paris)
 - ❖ Composition du jury : Martine **BRASSEUR**, Professeure des universités, Université Paris-Cité, examinatrice ; Gazi **ISLAM**, Professeur, Grenoble École de management, rapporteur ; Guido **PALAZZO**, Professeur, UNIL – HEC Lausanne, rapporteur ; Nathalie **RAULET-CROSET**, Professeure des

universités, IAE Paris – Sorbonne, présidente ; Ingrid **ROBEYNS**, Professeure, Université d'Utrecht, examinatrice

- 2022 **HARVARD BUSINESS SCHOOL** – Séjour de recherche (1 semestre)
- ❖ Travail normatif avec Nien-hê **HSIEH**, *Kim B. Clark Professor of Business Administration*, pour transposer le concept d'égalité relationnelle de la philosophie politique à l'éthique des affaires
- 2017-2018 **LONDON SCHOOL OF ECONOMICS** – M.Sc. Philosophie & Politiques Publiques
- ❖ Mention très bien (*with distinction*)
 - ❖ Titre du mémoire : *Personal Carbon Trading: A Missing Piece in the Ethical Puzzle of Climate Change Mitigation* (grade: 1st)
- 2016-2017 **UNIVERSITY OF MICHIGAN, ANN ARBOR** – Échange universitaire
- ❖ *Summa cum laude* (GPA: 3.864)
- 2014-2016 **UNIVERSITÉ DE LAUSANNE** – B.A. Philosophie & Science politique
- ❖ Mention très bien
 - ❖ Mémoire sur la philosophie politique de Spinoza (note : 6/6)
 - ❖ Mineure en littérature et civilisation anglo-saxonne

DISTINCTIONS ACADÉMIQUES

- 2024 **FNEGE** – Fondation nationale pour l'enseignement de la gestion des entreprises
- ❖ Prix de la Meilleure Thèse Transdisciplinaire en Management
 - ❖ Tournage d'une vidéo promotionnelle en 180 secondes, disponible sur : <https://fnege-medias.fr/fnege-video/la-sdo-vers-un-modele-pour-repenser-lautonomie-au-travail-de-maniere-collective/>
- 2021 **SOCIETY FOR BUSINESS ETHICS** – Emerging Scholars Programme
- ❖ Joint recipient of the Founders' Award at the Annual Conference of 2020
- 2020 **AIMS** – Avec M. BATTISTELLI et C. MATTELIN-PIERRARD
- ❖ Finalistes dans la catégorie « *meilleure contribution managériale ou sociétale* »
- 2017 **FRANCK GRACE UNDERGRAD. RESEARCH AWARD** – University of Michigan
- ❖ Contribution aux recherches d'Anil **MENON**, dans le cadre de sa thèse en science politique sur la crise de l'argent en Inde

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Publications

- 2026 1. Taylor & Francis – EN, contrat signé (échéance : 30/04/2026)

- ❖ *Employee Empowerment, Organisational Theory and Business Ethics: From Self-Managing Organisations to Self-Determining Organisations* (Routledge Studies in Management, Organizations and Society, SE0536: **seule autrice**, monographie basée sur ma thèse).

2023

2. **M@n@gement** – EN & FR, journal en stratégie (AIMS)

- ❖ *Framing Liberation Management as the Bundling of Practices: An adoption Process with a Two-fold Coherence* (autrice à contribution égale, avec Matthieu **BATTISTELLI** et Caroline **MATTELIN-PIERRARD**, Université Savoie Mont Blanc, article de thèse). Disponible sur : <https://management-aims.com/index.php/mgmt/article/view/6497>

2023

3. **MANAGEMENT INTERNATIONAL** – EN, journal en stratégie (HEC Montréal)

- ❖ *Management Innovations and Social Performance: What Can We Learn from Looking at the Adoption of Liberation Management Practices?* (2^{ème} autrice, avec C. **MATTELIN-PIERRARD** et M. **BATTISTELLI**). Disponible sur : <https://doi.org/10.59876/a-9f8k-mx67>

Évaluation en cours

2025

4. **REVUE EN CMS** – EN, attente du 1^{er} tour (soumis le 09/05)

- ❖ *Theorising Self-Determining Organisations (SDOs): Towards a Definition of Alternative Organising Rooted in Cooperativism* (autrice à contribution égale, avec M. **BATTISTELLI**)

5. **REVUE EN ÉTHIQUE DES AFFAIRES** – EN, attente du 1^{er} tour (soumis le 07/08)

- ❖ *Self-Determining Organisations (SDOs) as a Horizon of Collective Emancipation: Towards an Empirically Grounded Normative Approach to Employee Empowerment* (**seule autrice**)
- ❖ 30 entretiens dans une mutuelle d'assurance libérée
- ❖ Présenté à l'AoM et en séminaire au CRG, Polytechnique en 2024
- ❖ *Friendly review* par Gazi **ISLAM** en novembre 2024

Documents de travail (EN)

6. Article sur le sens au travail chez les jeunes élites : 29 interviews avec des jeunes diplômé·e·s en FR, CH et USA (présenté à l'IREGE, AIMS et SBE en 2023)

- ❖ *Beyond the Tensions of Elitist Socialisation: Towards a Normative Theory of Meaningful Contributions in the Workplace* (1^{ère} autrice, avec C. **MATTELIN-PIERRARD** et M. **BATTISTELLI**)
- ❖ Intégration des retours oraux reçus à l'IREGE, l'AIMS et la SBE en 2023

❖ *Friendly review* par Christopher **MICHAELSON** en novembre 2023

7. Article dans le cadre d'un projet collaboratif sur le courage managérial (COMANAGE, financé par la Fondation USMB) : 15 entretiens dans une PME de conseil française (présenté à EURAM en 2025, AIMS en 2024 et EGOS en 2023)

❖ *Towards a Model of Encouraging Organisations: Learning from Holacratic Management Practices* (autrice à contribution égale, avec M. **BATTISTELLI**, Clara **LETIERCE**, Burgundy School of Business, et C. **MATTELIN-PIERRARD**)

8. Article de thèse sur la transposition de l'égalitarisme relationnel à l'éthique des affaires (présenté aux colloques organisés par IESE et SBE en 2021)

❖ *Towards a Comprehensive Taxonomy of Egalitarian Work Relations: If Some of us Still Have a Boss, Are we Really All Equal?* (seule autrice)

❖ *Friendly review* par G. **PALAZZO** en mars 2024

9. Article de thèse sur la confrontation des principes normatifs de l'égalité relationnelle à différentes formes organisationnelles (ambition d'en faire un chapitre d'ouvrage ou un cas pédagogique en éthique des affaires)

❖ *More Autonomy for More Egalitarian Work Relations? An Empirical Study of the Minimal Requirements of Relational Justice Between Managers and Workers* (seule autrice)

Communications dans des colloques à comité de lecture

2025	EURAM – Florence (avec M. BATTISTELLI , C. LETIERCE et C. MATTELIN-PIERRARD)
2024	ACADEMY OF MANAGEMENT (AOM) – Chicago ASS. INT. DE MANAGEMENT STRAT. (AIMS) – Montréal (avec M. BATTISTELLI , C. LETIERCE et C. MATTELIN-PIERRARD)
2023	SOCIETY FOR BUSINESS ETHICS (SBE) – Boston (avec M. BATTISTELLI et C. MATTELIN-PIERRARD) EUR. GROUP FOR ORG. STUD. (EGOS) – Cagliari (avec M. BATTISTELLI , C. LETIERCE et C. MATTELIN-PIERRARD) AIMS – Strasbourg (avec M. BATTISTELLI et C. MATTELIN-PIERRARD)
2021	21ST INT. SYMPOSIUM ON ETHICS, BUSINESS AND SOCIETY – IESE (en ligne)
2020	AIMS – En ligne (avec C. MATTELIN-PIERRARD et M. BATTISTELLI)
2019	R&D MANAGEMENT – Palaiseau

(avec Thierry WEIL et Charles DE LASTIC, Université PSL)

Ateliers doctoraux

2021 **SOCIETY FOR BUSINESS ETHICS** – En ligne

- ❖ Programme *Emerging Scholars*, mentor : Jeffery **SMITH**, Université de Seattle
- ❖ Présentation du papier théorique sur l'égalitarisme relationnel (cf. doc de travail n° 6)

2020 **DOCTORIALES i³** – En ligne

- ❖ Présentation du projet de thèse (début de la CIFRE)

Services rendus à la communauté

Évaluation de papiers pour les conférences de l'AoM (2025), de l'AIMS (2020, 2025) et de la SBE (2023) ainsi que pour le *Sustainability Accounting, Management and Policy Journal* (2024, 2025).

ACTIVITÉS D'ANIMATION SCIENTIFIQUE

2024-Présent **COMITÉ SCIENTIFIQUE** – Harvard Business School

- ❖ Participante aux réflexions en lien avec le pilotage de *The Ownership Project* (TOP) sur les formes alternatives de propriété, dirigé par Nien-hê **HSIEH** (Harvard Business School)
- ❖ Avec : Tony **GUIDOTTI**, Christina **KANNEGIESSER**, Catherine **MCDONALD**, Emma **SALOMON** (Harvard Business School), Annika **SCHNEIDER** (Purpose Foundation, DE)

À venir **SESSION THÉMATIQUE** – EGOS, soumission en cours (pour 2027)

- ❖ Sur les formes alternatives de propriété & de gouvernance
- ❖ Avec : Tony **GUIDOTTI**, Christina **KANNEGIESSER**, Catherine **MCDONALD**

À venir **PANEL** – SASE, soumission en cours (pour 2026)

- ❖ Sur les formes alternatives de gouvernance (*Society for the Advancement of Socio-Economics, network H: Markets, Firms and Institutions*).
- ❖ Avec : Tony **GUIDOTTI**, Christina **KANNEGIESSER**, Catherine **MCDONALD**

2025 **PAPER DEVELOPMENT WORKSHOP** – AoM, Copenhagen

- ❖ *Alternatives to Capitalist Ownership: A Critical Rethinking of Power, Voice & Inclusion*, co-organisatrice avec : Tony **GUIDOTTI** (Harvard Business School), Christina **KANNEGIESSER** (Université de Hambourg), Catherine **MCDONALD** (Université de St. Gall)
- ❖ Intervenant-e-s : Colin **MAYER** (University of Oxford), Thierry **NGOSSO** (Université de St. Gall), Anne-Claire **PACHE** (ESSEC), Genevieve **SHANAHAN** (University of Cardiff), Judith **STROEHLE** (University of St. Gall), Steen

- THOMSEN (Copenhagen Business School), Jeroen VELDMAN (Nyenrode Business University)
- 2025 **WORKING PAPERS DU LIRSA** – CNAM, Paris
- ❖ Coordinatrice de regards croisés sur des projets d'écriture en cours
 - ❖ Atelier lancé avec Alice ANBERRÉE, Alexis POKROVSKY, Pascale DE ROZARIO, Sakura SHIMADA
- 2024 **ATELIER** – Agora D.O.D.E.S, *think tank* sur la démocratie en entreprise, PSL
- ❖ Facilitatrice d'un atelier, avec praticien·ne·s et chercheur·e·s, sur le thème : *Collectif-individualités dans les organisations démocratiques : un vieux couple (ir)réconciliable ?* Voir : <https://www.youtube.com/watch?v=GCdJyqVugMA>
- 2022 **ATELIER** – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- ❖ Co-organisatrice de l'atelier *Entreprise Libérée : un modèle pour demain ?*, avec Caroline MATTELIN-PIERRARD (alors Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), Matthieu BATTISTELLI (alors Université de Cergy-Pontoise), Sandra DUBOULOZ (Université Savoie Mont Blanc) et Lucie GABRIEL (alors Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)
- 2021-2022 **COMITÉ SCIENTIFIQUE** – HEIG-VD (Suisse)
- ❖ Participante aux réflexions en lien avec le pilotage du projet de recherche sur l'agilité organisationnelle, géré par Céline DESMARAIS (HEIG-VD)
- 2020 **TABLE RONDE** – Université PSL, ACADI, EPM, La Fabrique de l'industrie
- ❖ Co-organisatrice et modératrice : *Les entreprises libérées, futur des organisations ou impasse ? Quel(s) nouveau(x) rôle(s) pour l'encadrement ?*, avec Aliette MOUSNIER-LOMPRÉ (Orange), Matthieu BATTISTELLI (alors École polytechnique), Jean-Yves BONNEFOND (CNAM). Voir : <https://www.youtube.com/watch?v=EbP8UrbPsfk>
- 2020-2021 **SÉMINAIRES AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ DANS LES ORG.** – Chaire FIT²
- ❖ Organisation des six premiers séminaires :
 - 27/05/21 : *Buurtzorg et Vivat : quand auto-organisation rime avec qualité des soins et efficience économique*, par Gertje VAN ROESSEL, coach et directrice internationale chez Buurtzorg et Arnold FAUQUETTE, fondateur et dirigeant de Vivat ;
 - 29/04/21 : *Excellence opérationnelle et responsabilisation chez Michelin*, par Sarah MILLER, VP chargée de l'excellence opérationnelle industrielle ;
 - 25/02/21 : *Koumbit, une expérimentation autogestionnaire dans le monde numérique*, par Suzy CANIVENC, alors enseignante à l'Université Catholique de l'Ouest ;
 - 15/12/20 : *L'autonomie dans une SCOP, le cas*

Ardelaine, par Béatrice et Gérard **BARRAS**, fondateur·rice d'Ardelaine ;
17/11/20 : *L'évolution de la fonction managériale chez Ulterïa/Mobil Wood*,
par Alexis **NOLLET**, co-fondateur d'Ulterïa, et Matthieu **BATTISTELLI**, alors
doctorant à Polytechnique Paris ; 07/10/20 : *Hervé Thermique, un pionnier de
l'autonomie*, par Emmanuel **HERVÉ**, président du directoire

Voir : <https://www.chairefit2.org/seminaires-autonomie-et-responsabilite/>

2019-2021 **COMITÉS DE PILOTAGE** – Chaire FIT²

- ❖ Participation à l'organisation des séances et à la rédaction des CR

2019-2020 **PLATEFORME DE CAS ARO** – Projet *open science*, Chaire FIT²

- ❖ Gestion de la plateforme de cas sur l'« *Autonomie et la Responsabilité dans les Organisations* » (ARO), disponibles sous *copyleft* :
<https://www.chairefit2.org/enquetes-de-terrain/> Auteure de 3 cas publiés
(Orange GEN, Hervé Thermique, SPF Mobilité et Transports), *reviewer* des 8
autres cas (Ardelaine, Chrono Flex, Coreba, CPAM 78, Koumbit, Lippi, Mobil
Wood, Web Atrio).

VALORISATION DE LA RECHERCHE

Livres blancs pour La Fabrique de l'industrie (en collaboration avec les Presses des mines)

Présentations lors de séminaires, journées d'études et tables rondes

	Titre	Auteur·rice·s	URL
Note (2020) 	<i>Au-delà de l'entreprise libérée. Enquête sur l'autonomie et ses contraintes</i> (168 p.)	Partenariat avec la chaire FIT ² de Mines Paris – PSL : Thierry WEIL et Anne-Sophie DUBEY	https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/au-delà-de-lentreprise-liberee/
Doc (2020) 	<i>Collaborer avec la machine : quels changements pour l'opérateur ?</i> (64 p.)	Anne-Sophie DUBEY et Caroline GRANIER, cheffe de projets à La Fabrique de l'industrie (avec la participation de Susana SÁNCHEZ RESTREPO alors chez United Robotics Group, Alina GLUSHKOVA et Sotiris MANITSARIS, Université PSL)	https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/collaborer-avec-la-machine-quels-changements-pour-loperateur/
Cube (2020) 	<i>La robotique collaborative comme moyen de soulager l'opérateur</i> (4 p.)	Anne-Sophie DUBEY, Caroline GRANIER et Susana SÁNCHEZ RESTREPO	https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/la-robotique-collaborative-comme-moyen-de-soulager-loperateur/
Cube (2022) 	<i>Entreprises libérées : Chi va piano va sano</i> (4 p.)	Anne-Sophie DUBEY, Matthieu BATTISTELLI et Caroline MATTELIN-PIERRARD	https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/entreprises-liberees-chi-va-piano-va-sano-2/
Doc (2023) 	<i>Les jeunes élites face au travail. Regards croisés entre Harvard et Polytechnique</i> (80 p.)	Anne-Sophie DUBEY et Sonia BELLIT, cheffe de projets à La Fabrique de l'industrie (avec la participation d'Elie SAAD et d'Adib ALHACHEM, X2020)	https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/les-jeunes-elites-face-au-travail-regards-croises-entre-polytechnique-et-harvard/

- 2025 **JOURNÉE D'ÉTUDES** – Institut Régional du Travail Aix-Marseille Univ. (à venir)
- ❖ Exposé introductif lors d'une journée pluridisciplinaire sur la thématique : *Organisation du travail et autonomie des salarié-e-s : utopie ou réalité ?*
- 2025 **SÉMINAIRE DE RECHERCHE** – Lirsa Days, CNAM Paris
- ❖ Animation d'un atelier : *Partage son écriture en groupe*
- 2025 **WEBINAIRE** – FABLAG, Yverdon Suisse
- ❖ Présentation intitulée : *Faut-il être courageux pour être agile ou agile pour être courageux ?* (avec M. BATTISTELLI et C. MATTELIN-PIERRARD)
- 2025 **SÉMINAIRE DE RECHERCHE** – Lirsa, CNAM Paris, axe de recherche Spid
- ❖ Présentation intitulée : *Nouvelles formes organisationnelles et éthique managériale : enjeux et défis soulevés par l'étude de concepts épais, à travers un exemple de recherche sur le courage dans les organisations* (co-animée avec C. MATTELIN-PIERRARD)
- 2024 **JOURNÉE DE RENTRÉE** – Lirsa, CNAM, Paris
- ❖ Présentation de mes travaux de recherche
- 2024 **SÉMINAIRE DE RECHERCHE** – CRG, École Polytechnique Paris
- ❖ Atelier de réflexions méthodologiques : *Penser des méthodes alternatives pour combler le fossé empirico-normatif en éthique des affaires : l'apport de la sociologie de la critique, à travers un exemple de recherche sur la libération d'une mutuelle d'assurance* (co-animé avec G. ISLAM)
- 2022 **RENCONTRE ANNUELLE** – La Fabrique de l'agilité (FABLAG, Fribourg, Suisse)
- ❖ 1^{ère} édition, présentation à la HEG-FR : *L'entreprise libérée tient-elle toutes ses promesses ?* (avec C. MATTELIN-PIERRARD) Voir : <https://www.fablag.ch/conference-2022>
- 2021 **FORUM DÉVELOPPEMENT DURABLE** – Initiatives durables (Strasbourg)
- ❖ 12^{ème} édition, intervenante à la table ronde animée par Vincent EDIN (Usbek & Rica) : *L'entreprise participative à l'épreuve de la crise*, avec Olivia BISCH (EDInstitut), David LORRAIN (RecycLivre), Anne VETTER TIFRIT (Velum). Voir : <https://www.youtube.com/watch?v=LmG3phNiMaQ>
- 2021 **JOURNÉE D'ÉTUDES** – IPC Facultés libres (Paris)
- ❖ Intervenante à la table ronde animée par Charles-Henri BESSEYRE-DESHORTS (Professeur émérite à HEC Paris et Président de l'AGRH) : *Est-il nécessaire de renouveler les structures managériales et juridiques pour vivre la subsidiarité ?*, avec Michel de VIRVILLE (Collège des Bernardins et ancien secrétaire général de Renault), Clara LETIERCE (Burgundy School of Business)

et Sandrine STERVINO (Audencia Nantes). Voir : <https://ipc-paris.fr/wp-content/uploads/2020/10/Subsidiarité-v2.pdf>

2019

SÉMINAIRE MNGMT DE L'INNOVATION – l'École de Paris du management

- ❖ Intervenante sur le thème *Autonomie, responsabilité, subsidiarité : libérer les énergies dans les entreprises ?*, avec Martin RICHER (fondateur Management & RSE) et Thierry WEIL (PSL). CR disponible sur : <https://doi.org/10.3917/jepam.141.0037>

Vidéos

2024

FNEGE – Prix de la Meilleure Thèse Transdisciplinaire en Management

- ❖ Tournage d'une vidéo promotionnelle « ma thèse en 180 secondes » : <https://fnege-medias.fr/fnege-video/la-sdo-vers-un-modele-pour-repenser-lautonomie-au-travail-de-maniere-collective/>

2022

3 QUESTIONS À – La Fabrique de l'industrie

- ❖ *Entreprises libérées : chi va piano va sano* : <https://www.youtube.com/watch?v=mOHms-gDC0c>

2020

ENTRETIEN – Académie des Sciences et Techniques Comptables et Financières

- ❖ *L'autonomie au sein des entreprises* (avec T. WEIL) : <https://www.youtube.com/watch?v=Dkd4ZYmDUbg>

2020

VALORISATION DE LIVRE BLANC – La Fabrique de l'industrie

- ❖ *Au-delà de l'entreprise libérée* (avec T. WEIL) : <https://www.youtube.com/watch?v=mOHms-gDC0c>

Interventions dans les médias

2025

THE CONVERSATION – Avec BATTISTELLI, LETIERCE, MATTELIN-PIERRARD

- ❖ *L'entreprise libérée donne-t-elle du courage ?* Voir : <https://theconversation.com/lentreprise-liberee-donne-t-elle-du-courage-253776>

2024

THE CONVERSATION – Avec BATTISTELLI, LETIERCE, MATTELIN-PIERRARD

- ❖ *Le courage en management : oser être, dire et agir ?* Voir : <https://theconversation.com/le-courage-en-management-osser-etre-dire-et-agir-230813>

2023

WELCOME TO THE JUNGLE – Entretien par Étienne BRICHET

- ❖ « Il ne faut pas attendre des jeunes élites qu'elles renversent le monde du travail » (20 mai). Voir : <https://www.welcometothejungle.com/fr/articles/jeune-elites-futur-monde->

[du-travail?utm_content=buffer6ef62&utm_medium=social&utm_source=linkedin&utm_campaign=buffer](#)

2023

LE FIGARO – Entretien par Quentin **PÉRINEL**

- ❖ *Carrière des élites en France : ce que les jeunes ne feront plus comme leurs aînés* (27 mars). Voir : <https://www.lefigaro.fr/decideurs/vie-bureau/carriere-des-elites-en-france-ce-que-les-jeunes-ne-feront-plus-comme-leurs-aines-20230327>

2022

ALTERNATIVES ÉCONOMIQUES – Billet de blog

- ❖ « Libérer » une entreprise : chi va piano va sano (20 octobre, avec M. BATTISTELLI et C. MATTELIN-PIERRARD). Voir : <https://blogs.alternatives-economiques.fr/fabriqueindustrie/archives/202210>

2022

ALTERNATIVES ÉCONOMIQUES – Encadré : entretien par Sabine **GERMAIN**

- ❖ *La qualité de vie au travail au service de la performance* (Hors-série, 125, avril) Voir : <https://www.alternatives-economiques.fr/made-in-france-a-t-un-avenir/00103073>

2022

USINE NOUVELLE – Article de Jonathan **GRELIER**

- ❖ *Dévoiler les salaires en toute transparence dans les entreprises, pas si facile* (23 août). Voir : <https://www.usinenouvelle.com/article/devoiler-les-salaires-en-toute-transparence-dans-les-entreprises-pas-si-facile.N2026512>

2022

USBK & RICA – Entretien croisé avec Monique **DAGNAUD** (CNRS – EHESS)

- ❖ *La question qui fâche : Les jeunes veulent-ils encore travailler ?* (14 mars). Voir : <https://usbketrica.com/fr/article/la-question-qui-fache-les-jeunes-veulent-ils-encore-travailler>

2021

MAGAZINE MANAGEMENT – Entretien par Laura **MAKARY** (avec C. GRANIER)

- ❖ *3 cas de figure pour vous préparer au futur partage des tâches avec les robots* (10 novembre) Voir : <https://www.capital.fr/votre-carriere/3-cas-de-figure-pour-vous-preparer-au-futur-partage-des-taches-avec-les-robots-1419639>

2021

MAGAZINE MANAGEMENT – Entretien par Laura **MAKARY** (avec C. GRANIER)

- ❖ *Mon collègue est une machine* (1^{er} septembre)

2020

TRAVAIL & SECURITÉ – Entretien par Céline **RAVALLEC** et Damien **LARROQUE**

- ❖ « Décréter l'autonomie ne suffit pas » (n° 819, octobre)

2020

MAGAZINE MANAGEMENT – Entretien par Marie **PERONNAU**

- ❖ *Managers, voici comment développer l'autonomie de vos collaborateurs* (4 août). Voir sur : <https://www.capital.fr/votre-carriere/managers-voici-comment-developper-lautonomie-de-vos-collaborateurs-1377125>
- 2020 **REVUE VISA PLATINUM BUSINESS** – Entretien par Annabelle **DUFRAIGNE**
 - ❖ *Le regard de l'experte* (n° 15, août)
- 2020 **THE CONVERSATION** – Avec Thierry **WEIL** et Marie-Laure **CAHIER**
 - ❖ *Transformer l'entreprise autour d'un projet partagé* (2 février). Voir : <https://theconversation.com/transformer-lentreprise-autour-dun-projet-partage-130887>
- 2020 **THE CONVERSATION** – Avec Thierry **WEIL** et Marie-Laure **CAHIER**
 - ❖ *Comment renforcer l'autonomie des salariés ?* (16 janvier). Voir : <https://theconversation.com/comment-renforcer-lautonomie-des-salaries-129805>
- 2020 **GAZETTE DE LA SOCIÉTÉ ET DES TECHNIQUES** – Avec T. **WEIL** et M.-L. **CAHIER**
 - ❖ *Entreprises « libérées » : Comment renforcer l'autonomie et la participation des collaborateurs* (n°105, bimestriel janvier 2020, Annales des Mines). Voir : https://www.annales.org/gazette/2020/gazette_105_01_20.pdf
- Présentations en entreprise**
- 2025 **HEIG-VD** – Avec C. MATTELIN-PIERRARD, M. BATTISTELLI
 - ❖ Masterclass auprès des *alumni* du MAS intitulée : *Et si mieux travailler ensemble demandait (vraiment du courage) ?*
- 2025 **ÉTABLISSMENT FRANÇAIS DU SANG** – Séminaire au CNAM Paris
 - ❖ Masterclass sur les nouvelles formes organisationnelles à destination du « Collectif des 120 managers stratégiques »
- 2025 **CGT** – Séminaire organisé par l'IRT Aix-Marseille Université
 - ❖ Session de formation pour les militant.e.s et responsables de la CGT
- 2024 **FLY THE NEST** – Restitution avec C. MATTELIN-PIERRARD (en ligne)
 - ❖ Présentation des résultats de recherche, 14 entretiens (27 mai)
- 2024 **MAIF** – Présentation des résultats de la thèse (Niort)
 - ❖ Échanges avec la direction (10 avril et 30 août)
- 2024 **PFEIFFER VACUUM** – Avec C. MATTELIN-PIERRARD, M. BATTISTELLI (Annecy)
 - ❖ Masterclass sur le courage managérial, organisée par la Fondation Université Savoie Mont Blanc (7 mars)
- 2023 **CREAHOLIC** – *Lunch seminar* avec C. MATTELIN-PIERRARD (Bienne, Suisse)

- ❖ *How Could Self-Determining Organisations Reshape Management for the Better?* (4 décembre)
- 2023 **ENSEMBLE HOSPITALIER DE LA CÔTE** – Restitution aux RH (Morges, Suisse)
 - ❖ Écriture d'un rapport et présentation des premiers résultats de l'étude sur les relations intergénérationnelles, avec M. BATTISTELLI ET C. MATTELIN-PIERRARD (31 août)
- 2022 **LA FABRIQUE DE L'INDUSTRIE** – Comité d'orientation (en ligne)
 - ❖ Présentation des résultats sur l'étude du sens au travail chez les jeunes élites, avec Sonia BELLIT (6 décembre)
- 2020 **NUTRISET** – Présentation avec M. FLEURBAEY et T. WEIL (en ligne)
 - ❖ Intervention sur l'autonomie au travail, dans le cadre de l'atelier MaVie@Nutriset sur l'équilibre vie pro/vie privée avec managers, dirigeant·e·s et collaborateur·rice·s (30 novembre)
- 2020 **RENAULT** – Restitution orale auprès de Hélène GUINARD, RH (en ligne)
 - ❖ Présentation des recherches menées à la DPVDS (*supply chain* France-Roumanie) sous la forme d'un *mind map* (8 entretiens et 2 jours d'observation sur Teams avec T. WEIL) (22 décembre)
- 2020 **RENAULT** – Présentation avec T. WEIL et F. PELLERIN, Chaire FIT² (en ligne)
 - ❖ *Webinar* à destination du management du Technocentre sur les travaux de la chaire, dont le projet *Autonomie et Responsabilité dans les Organisations* (26 juin)
- 2020 **TOLSON CONSULTING** – Présentation avec T. WEIL (en ligne)
 - ❖ *Webinar* sur l'ouvrage *Au-delà de l'entreprise libérée* (19 mai)
- 2019 **LA FABRIQUE DE L'INDUSTRIE** – Comité d'orientation (UIMM)
 - ❖ Présentation de la Note *Au-delà de l'entreprise libérée*, avec T. WEIL (28 novembre)
- Poster
- 2019 **MINES RESEARCH DAY** – École des Mines, Paris
 - ❖ *Des entreprises libérées ? L'autonomie dans les organisations* (avec T. WEIL et C. DE LASTIC)

ENSEIGNEMENT

Modules enseignés

- 2025-Présent **ENSEIGNANTE INVITÉE** – ESCP, Paris
 - ❖ *Organisation & Management (Master's in Management/MiM, 16h)*

2024-Présent **ENSEIGNANTE (MCF titularisée) – CNAM, Paris**

Conception du contenu des cours suivants :

- ❖ *Introduction to business ethics (Master's in Management, 36h)*
- ❖ Introduction à l'éthique des affaires (MS Conseil et Ingénierie en Organisation, 7h)
- ❖ Introduction à l'éthique des affaires (M2 Organisation et Conduite du Changement, 6h)
- ❖ Introduction à la théorie des organisations (M1 Organisation et Conduite du Changement, 12h)
- ❖ Nouvelles formes d'organisation (MS Conseil et Ingénierie en Organisation, 14h)
- ❖ Méthodologie de mémoire de Master (M2 Stratégie d'entreprise, 30h)
- ❖ Méthode et outils de l'organisation (Licence Gestion des Organisations, 36h)
- ❖ Atelier sur la conception d'un design de recherche (DBA, 12h)
- ❖ « L'éthique : un levier pour bien décider », avec Emmanuel CAILLAUD (Micro-certificat, 14h)

2024 **CHARGÉE DE COURS – Université Savoie Mont Blanc, IAE Chambéry**

- ❖ Conception d'un module d'introduction à l'éthique des affaires, à destination d'élèves en alternance (M2 Achats et Logistique, 12h)

2024 **REMPLACEMENTS – École Polytechnique Paris (sur appel)**

2024 **GRAND TÉMOIGNAGE – Institut National du Service Public (ex-ENA)**

- ❖ Intervention dans le cadre de la Journée d'Études du Tronc Commun (JETC) de mars, auprès d'un groupe d'une dizaine d'élèves sur la question « *Défis et adaptation de la fonction publique aux changements sociétaux actuels* »

2020-2023 **MONITORAT – École Polytechnique Paris (64h/an, pendant 2,5 ans)**

- ❖ Fondamentaux en théorie des organisations pour élèves ingénieur-e-s : cours mobilisant une quinzaine de cas (niveau Master, 24h, à trois reprises)
- ❖ Encadrement en recherche sur le sens au travail chez les jeunes : module d'introduction aux méthodes qualitatives (niveau Master, 40h, à deux reprises)
- ❖ Jury d'élèves (avec *alumnus-a* de Polytechnique et commandant-e) : soutenance orale d'un mémoire rédigé à l'issue d'un stage en entreprise (niveau Master, trois demi-journées)

Étude de cas rédigées

2024 **FLEXJOB – Disponible pour achat sur CCMP Publishing**

- ❖ Étude de cas sur les organisations responsabilisantes et l'autodétermination des salaires, avec M. BATTISTELLI, C. LETIERCE et C. MATTELIN-PIERRARD. Voir : <https://www.ccmp.fr/collection-ccmp/cas-flexjob-et-l-auto-determination-collection-des-salaires-vers-de-nouvelles-formes-de-gouvernance-salariale>

2019-2020 **PROJET AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ DANS LES ORG.** – Chaire FIT²

- ❖ 3 études de cas disponibles sous *copyright* : SPF Mobilité et Transports, Orange GEN et Hervé Thermique. Voir : <https://www.chairefit2.org/enquetes-de-terrain/>
- ❖ 1 anonymisée (ESN), disponible sur demande

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Langues

FRANÇAIS ET ANGLAIS : langues natales

ESPAGNOL : aisance professionnelle (certificat de suivi de 120h de cours intensifs en Argentine avec ECELA et module en littérature hispanique à l'UNIL, deux semestres, note 6/6)

ALLEMAND : aisance professionnelle limitée (lycée Jean-Piaget, classe bilingue FR-DE en Suisse)

Outils informatiques

Maîtrise de **R**, **NVivo** et la suite **Microsoft Office**

Media training

Formation de 2 jours, dispensée par Ada Mediatraining et organisée par La Fabrique de l'industrie Coaching durant ma CIFRE par Mathilde JOLIS, alors responsable des relations presse à La Fabrique de l'industrie

Techniques rédactionnelles

Formation en 4 modules par Aleph Écriture (56h), avec l'équipe de La Fabrique de l'industrie : *Écrire pour les notes de l'industrie*

LOISIRS ET BÉNÉVOLAT

Sports

2024-Présent **TRIATHLON** – France

- ❖ Licenciée au *Paris Université Club*
- ❖ Première compétition à Bellaria-Igea Marina (triathlon M, 08/06/25)
- ❖ Reconversion sportive post accident (fusion spinale L1-L3)

2014-2024 **JOUEUSE DE RUGBY À XV et VII** – France, UK, US, Argentine et Suisse

- ❖ Avec le *Paris Olympique Rugby Club (PORC)* : vice-championne de France de Fédérale 2 en 2024 (troisième ligne aile/deuxième ligne)
- ❖ Précédemment joueuse à : *London School of Economics Women's Rugby Football Club (LSEWRFC)*, *University of Michigan Women's Rugby Football Club (UMWRFC)*, *Club Universitario Feminino de Córdoba (la U)*, *Alba Ladies* (Lausanne)
- ❖ Co-fondatrice des *Alba Ladies* en 2015 : première équipe féminine à XV de Lausanne

2022 **HARVARD WOMEN'S ICE HOCKEY CLUB** – Cambridge, MA (3 mois)

Musique

2022 **HARVARD SUMMER CHORUS** – Cambridge, MA

- ❖ Concert avec *Cambridge Common Voices*
- ❖ Soprano et soliste

Collège-lycée **COMPOSITION MUSICALE & CONCERTS** – Neuchâtel, Suisse

- ❖ Semi-finaliste des sélections nationales suisses pour *l'Eurovision 2014*
- ❖ Finaliste du *New Talent Contest 2011* (Caprices Festival, Crans-Montana)
- ❖ Top 20 de *La Nouvelle Star 2010* sur M6 (France)

AVANT-SCÈNE OPÉRA – Colombier, Suisse

- ❖ 2 ans en tant que soprano et soliste

CHORALE DE CESCOLE – Colombier, Suisse

- ❖ 4 ans en tant que soprano et soliste

Stages de volontariat

2015 **TUTORAT EN MATHS (ES)** – AIESEC, Córdoba, Argentine (6 semaines)

2013 **AIDE-SOIGNANTE** – CHUV, Lausanne (3 mois)

2012 **RÉCOLTE DE FONDS** – *Cancer Research UK: Home Fundraising* (2 mois)

RÉFÉRENCES PROFESSIONNELLES

Marc FLEURBAEY	Paris School of Economics, École Normale Supérieure et CNRS marc.fleurbaey@psemail.edu (co-directeur de thèse)
Gazi ISLAM	Grenoble École de management gazi.islam@grenoble-em.com (rapporteur de thèse)
Nien-hê HSIEH	Harvard Business School nhsieh@hbs.edu (mentor lors de mon séjour de recherche à l'étranger)
Guido PALAZZO	Université de Lausanne, HEC guido.palazzo@unil.ch (rapporteur de thèse)