

CHRISTEL DUBRULLE

Maître de Conférences (Finance -Section 06)
Coach Professionnelle Certifiée
christel.dubrulle@lecnam.net

(CNAM PARIS – EPN09 – EFAB / Laboratoire LIRSA)

Enseignements : analyse financière, gestion de trésorerie, évaluation d'entreprise.
Thématiques de recherche : financement des entreprises, actionnariat, implication des salariés.



I/ PARCOURS

1. FORMATIONS & CERTIFICATIONS

- ❖ **Ecole internationale de coaching** - En ligne- (2023)
- ❖ **Joue Ta vie®** - En ligne- (2021 & 2022)
- ✓ Certifiée master coach professionnel
- ✓ Certifiée ludocoach Joue Ta vie ®
- ❖ **Toulouse School of Management**
- ✓ Doctorat en sciences de gestion (2000)
- ✓ D.E.A. de sciences de gestion (1993)
- ✓ Maîtrise de sciences de gestion (1992)

2. POSTES ET ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- ✓ ATER en finance – Toulouse School of Management (1996-1998)
- ✓ Maître de conférences en Finance – IAE Réunion (2001-2022)
- ✓ Coaching d'entrepreneurs et team building– SCIC Interstices Sud Aquitaine (2022-août 2024)
- ✓ Maître de conférences en Finance – CNAM Paris (Sept 2024 -auj)

3. FONCTIONS - (IAE Réunion)

- ✓ Chargée de Mission Relations Entreprises (2019-2022 / 3 ans)
- ✓ Directrice Adjointe et Responsable Qualité (2014-2019 / 5 ans)
- ✓ Elue au Conseil d'Administration de l'Université de la Réunion (2016-2021 / 5 ans)
- ✓ Membre du Conseil d'Ecole d'IAE Réunion (2014-2019 / 5 ans)
- ✓ Membre du Comité de Direction (2007-2014 / 7 ans)

4. RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES - (IAE Réunion)

Création, recrutements, encadrement et pilotage

- ✓ M2 Comptabilité Contrôle et Audit Alternance – CCA (2021-2022)
- ✓ DU Fonction tutorale (2020-2021)
- ✓ M1 Comptabilité Contrôle Audit Formation Initiale (2007-2014)
- ✓ M2 Comptabilité Contrôle Audit Formation Initiale (2007-2014)
- ✓ DESS Finance et Fiscalité (2002-2006)

5. THEMATIQUES ENSEIGNEES – (IAE Réunion – Licence et Master CCA)

- ✓ Gestion de trésorerie (budgets, business plan, risque de défaillance, scoring)
- ✓ Analyse financière approfondie (risque & performance des groupes)
- ✓ Diagnostic financier (SIG, bilans fonctionnels-financiers, ratios, effet de levier, rentabilité)
- ✓ Evaluation de l'entreprise (méthodes DCF, comparables, Goodwill, ANCC)
- ✓ Méthodologie des mémoires & du grand oral (tutorat de nombreux mémoires / Jury de grand oral)
- ✓ Gestion des compétences et Projets professionnels (Analyse des métiers Expertise comptable, CAC, contrôleur de gestion, DAF)
- ✓ Coaching et développement personnel (Matrice des Talents, Soft Skills/Mad Skills, Forces, MBTI, DISC, Estime de soi - Confiance en Soi, Gestion des priorités et Gestion du Stress).

6. THEMES DE RECHERCHE – (IAE Réunion)

- ✓ Structure financière des entreprises et actionnariat des salariés
- ✓ Financement par le Crowdlending & le Crowdfunding
- ✓ Implication des salariés

7. ENGAGEMENTS PROFESSIONNELS – (IAE Réunion)

- ✓ Coordinatrice Trophée Entreprise & Territoire (2016-2019 / 4 ans)
- ✓ Coordinatrice Universités Comptables de l'Océan Indien -CROEC et CRCC- (2010-2014 / 5 ans)
- ✓ Membre du comité pédagogique de l'Institut Régional de Formation des Experts-Comptables (2009-2014 / 6 ans)
- ✓ Membre du Comité Régional de Stage d'expertise Comptable (2009-2022 / 14 ans)

8. ENGAGEMENT ASSOCIATIF & COOPERATIF (Pays-basque/Sud Landes)

- ✓ Membre actif du réseau Femmes des Territoires - Antenne de Saint-Jean-de Luz (2023)
 - ✓ Membre actif du réseau Réunion des Entrepreneurs Pays-Basque Sud Landes (2023)
 - ✓ Entrepreneure dans la coopérative SCIC Interstices Sud Aquitaine à Tarnos (2023)
-

Ecole Universitaire de Management - IAE Réunion (2001-2022)

Dominantes activités d'enseignement en Finance (L3 et Master) :

- ✓ Analyse et Diagnostic financier,
- ✓ Gestion de trésorerie,
- ✓ Evaluation des entreprises.

Dominantes activités d'enseignement en coaching & développement personnel (Master).

- ✓ Compétences (hard, soft & mad skills) / Forces et Vertus (classification de Seligman & Peterson) /Modèle des Talents / CNV (méthode OSBD) / Connaissance de soi (Disc et MBTI) / Gestion des priorités / Gestion du stress & des émotions.

❖ ***Licences (cours et TD) :***

Diagnostic Financier (30H)	• Licence Sciences Techniques Comptables et Financières (LSTCF)
Gestion de trésorerie (36H)	• Licence Professionnelle Management et Gestion des Organisations
Comptabilité Générale et des Sociétés (30H)	• Licence Gestion des Activités Touristiques
	• Licence Gestion des Entreprises (Formation initiale et continue)

❖ ***Masters (cours et TD) :***

Analyse Financière Moyen et Long terme (30H)	• Maîtrise de Sciences de Gestion (Formation initiale et continue).
Comptabilité analytique(24H)	• M1 Comptabilité Contrôle Audit
Normalisation internationale (20H)	• M2 MAE CDEI (Création & Développement des Entreprises Innovantes).
Diagnostic Financier (21H)	• M2 MAE CDC (Cadres Double Compétences).
	• M2 MAE CDC (Parcours Ecole d'Ingénieur)
Analyse financière approfondie des groupes (24H)	
Evaluation des groupes (24H)	• M1 Comptabilité Contrôle Audit
Méthodologie des Mémoires (30H)	• M2 Comptabilité Contrôle Audit
Méthodologie du Grand Oral (24H)	• M2 Management et Ingénierie du Tourisme
Gestion des compétences et relations professionnelles (15H)	• M1 MAE CDEI (Création & Développement des Entreprises Innovantes).
Coaching et développement personnel (15H)	

❖ ***Tutorat des Mémoires :***

Thématiques : Finance, Fiscalité, Audit, Stratégie, Contrôle de Gestion (150 mémoires)	• M2 Comptabilité Contrôle Audit
	• M2 Management et Ingénierie du Tourisme
	• M2 MAE CDC (Cadres Double Compétences).

❖ ***Maîtrise et DESS (cours et TD)***

Analyse financière Moyen et Long Terme (36H)	• Maîtrise de Sciences de Gestion
Comptabilité analytique (30H)	• Maîtrise de Sciences de Gestion (formation initiale et continue).
Diagnostic Financier (30H)	• DESS Banque et Fiscalité
Méthodologie des Mémoires (20H)	• DESS CAAE (anciennement MAE)
	• Maîtrise de Sciences de Gestion (Formation initiale et continue)

❖ ***Tutorat des Mémoires***

Thématiques : Finance, Fiscalité, Audit, Stratégie, Contrôle de Gestion (60 mémoires)	• Maîtrise de sciences de gestion (Formation initiale et continue). DESS Banque et Fiscalité.
---	--

1/ Laboratoires de rattachement :

Sept 2024 – auj :

Laboratoire LIRSA : Laboratoire interdisciplinaire de recherche en sciences de l'action

Sept 2004 – Août 2022 :

Laboratoire CEMOI : Centre d'Economie et de Management de l'Océan Indien

2/ Intérêts scientifiques :

Trois axes de recherche : **(1)** Une activité de recherche plutôt consacrée à l'étude de la structure financière des entreprises, à travers la relation actionnaire-dirigeant, la relation banque-entreprise et l'analyse des ratios financiers. **(2)** Plus récemment recentrée sur les opportunités liées au financement des PME par le crowdlending et le crowdfunding. **(3)** Un intérêt transversal et permanent dans le champ de la RH sur des problématiques d'implication des professionnels et de turnover dans le cadre industriel puis plus récemment dans le cadre des cabinets d'expertise comptable et d'audit.

3/ Productions Scientifiques

A- Ouvrages collectifs, chapitres d'ouvrages, rapports

Boyer M., Dubrulle C., Mérignac O., Porcel P., Thébault M. , *La compétitivité de l'entreprise hôtelière classée à La Réunion*, Editions ESKA, 2009.

Dubrulle C., Duhé JM., « *L'interprétation des états financiers par le dirigeant de la petite entreprise* », in Mieux comprendre la compétitivité des entreprises réunionnaises, Contributions du Groupe de recherche et d'étude sur la gestion et l'entreprise dans l'Océan indien, Editions Broché, 2005.

Boyer M, De de la Grange T., Dubrulle C., Jaeger C., Picard P., Tang-Taye J-P, Thebault M. Tilmont D., Trommsdorf R., Valeau P.. « Etat des lieux du tissu économique réunionnais en 2002 », rapport d'étape de l'étude de la compétitivité des entreprises réunionnaises, Région Réunion, 2002.

B - Publications revues à comité de lecture

Valéau P., Paillé P., Dubrulle C., Auditors' client commitment: a reason to stay when organizational and professional commitment are low, *Comptabilité Contrôle Audit*, Tome 27/2, p. 75-110, 2021

Valéau P., Paillé P., Dubrulle C., Guinin H., The mediating effects of professional and organizational commitment on the relationship between HRM practices and professional employees' intention to stay. *The International Journal of Human Resource Management*, /vol. 32/8, p.1828-1864, 2019.

Valéau P. et Dubrulle C., Le don d'actions : une façon d'impliquer les salariés lors de l'introduction en bourse, *Revue des Sciences de Gestion*, 217, 21-40, 2006.

C - Colloques à comité de lecture

Duran N et Dubrulle C., « Les échecs en crowdlending : une étude exploratoire », 1^{ère} Journée d'étude sur le crowdfunding, TEM- Institut Mines Telecom, Paris, 9 juin 2017.

Dubrulle C., « Trophée Entreprise & territoire : Immersion dans le métier de l'audit », 38^{ème} Congrès de l'Association Française de Comptabilité, Session Pédagogique, Poitiers, 30 et 31 mai 2017.

Duran N., Dubrulle C., Vidot-Delerue H. « Le recours au crowdlending. Nécessité et opportunité au sein d'un système dynamique », actes du 13^{ème} congrès CIFEPME (Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME), Trois Rivières, Québec, Canada, 26 ou 28 Octobre 2016.

Dubrulle C., « Le rôle des salariés dans la relation banque-entreprise », actes du 23^{ème} Congrès de l'Association Française de Comptabilité, Toulouse, 16 et 17 mai, 2002.

4/ Projets collaboratifs

- Projet Région Réunion : Etude sur la Performance et la Résilience des entreprises réunionnaises / 2015-2017
- Projet Institutionnel IAE-CROEC-CRCC* : Etude sur l'implication des salariés en cabinets d'expertise comptable et cabinets d'audit/ 2014-2016
- Projet Région Réunion : Etude sur la compétitivité des entreprises réunionnaises / 2002-2004 & 2007-2009

(* CROEC : Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables ; CRCC : Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes)