

**Théo SIMON**

**Docteur en Sciences de gestion.**

**Qualifié section 06.**

---

## Objet

Mes recherches portent sur la transformation des organisations publiques poussée par les nouvelles relations avec la société, notamment avec le changement climatique et la cybersécurité.

## Axes

3 Axes structurent mes recherches, où chacun est matérialisé par au moins 2 projets d'article en cours : (1) Les compromis entre les grands défis sociétaux et la sécurisation psychologique des acteurs d'organisations publiques ; (2) Les choix éthiques dans la transformation des organisations publiques au contact de ses publics ; (3) L'évolution de la production de connaissances pour l'action.

## Méthodes

Mon approche est principalement qualitative. Au cours de [4 projets](#), j'ai déployé un large spectre de méthodes : plus de 150 entretiens (approfondis, semi-directifs, collectifs et auto-confrontation), plus de 200 heures d'observations non-participantes et l'animation d'ateliers dans différents contextes organisationnels.

## Secteurs

J'ai étudié les organisations publiques (Enseignement supérieur, Culture (EPIC) et Administration (EPA)) et les associations au contact des citoyens, dans différents territoires et de manière longitudinale ou transversale.

## Enseignements

J'ai enseigné 200 heures TD en Gestion des Ressources Humaines, en Management d'équipe et en Méthodologie de mémoire auprès d'un public ingénieur et manager, en formation initiale et en alternance, national et international, de niveau licence et master, en anglais et en français, en présentiel et en ligne. Je fais particulièrement appel à la créativité individuelle et collective des étudiant.es (étude de cas, présentation, jeux de rôle, résolution d'énigmes, 'focus group'...).

## Administration

Mes engagements institutionnels concernent l'ingénierie d'une formation au CNAM-Paris 8, le suivi comptable d'un projet ANR, la gestion de la trésorerie d'une société savante et l'organisation d'évènements scientifiques et professionnels (Congrès, séminaires et journées d'étude). J'ai aussi été représentant des doctorants d'Audencia et secrétaire de l'association des doctorants du LEST-CNRS.

## DERNIERS POSTES OCCUPÉS

---

08/2024 – (En cours)	<b>Chercheur indépendant et Conseiller en stratégie</b> auprès de Home Star Vacation Homes Rental LLC.
03/2024 – 06/2024	<b>Intervenant d'enseignement</b> indépendant auprès de l' <b>ENSAM</b> de Paris.
07/2022 – 02/2024	<b>Chercheur postdoctoral au CNAM de Paris</b> . Financé par l' <b>ANR</b> (SAPS-RAMCS 2021) "ORDISPAM" (Organisations et réceptions des dispositifs de médiation participative).
01/2021 – 06/2022	<b>Intervenant d'enseignement</b> indépendant auprès d' <b>Audencia</b> et de <b>Polytech Nantes</b> .
10/2018 – 06/2019	<b>Doctorant invité</b> au Oxford Internet Institute (Oxford University, RU).
10/2017 – 9/2020	<b>Assistant de recherche, Audencia Nantes</b> . Cofinancé par la Région Pays de la Loire, Audencia et l'Union européenne (Projet « Cybersecurity » n°792137).
2/2017 – 7/2017	<b>Ingénieur de recherche au CEPERC (Aix-Marseille Université)</b> . Financé par Pôle emploi sur ses changements managériaux et technologiques.

## DIPLÔMES

---

2021	<b>Doctorat</b> en sciences de gestion. Nantes Université (LEMNA). <b>Titre</b> : Pour une réorganisation de l'expertise en sécurité de l'information : trois pistes pour réduire le clivage spécialiste-utilisateur en révélant le nœud entre cognition et éthique. <b>Direction</b> : Bertrand Venard et Mathieu Detchessahar. <b>Jury</b> : Pierre-Jean Benghozi, Isabelle Fagnot et Michelle Bergadaà. <a href="#">Résumé et version complète</a> . <a href="#">Rapport de soutenance</a> .
2016	<b>Master 2 Dynamique des organisations, Travail et Ressources humaines</b> . Aix-Marseille Université. <a href="#">Major de promotion</a> . <b>Thème du mémoire</b> : Émergence de communautés professionnelles dans l'éducation culturelle sur les plateformes en ligne. <b>Direction</b> : Claude Paraponaris.
2015	<b>Master en Ergologie, analyse pluridisciplinaire des situations de travail</b> . Aix-Marseille Université (CEPERC). <a href="#">Major de promotion</a> . <b>Thème du mémoire</b> : Philosophie des neurosciences appliquée à l'analyse de l'activité de travail. <b>Direction</b> : Yves Schwartz et Christine Noël-Lemaître.

## ACTIVITÉ DE RECHERCHE

---

Mes recherches portent sur les processus permettant aux organisations de s'adapter aux nouvelles relations entre les connaissances scientifiques et techniques et la société. J'ai la conviction que pour mener mes recherches sur cet objet, il est nécessaire de mobiliser l'interdisciplinarité (en Sciences de gestion, voir au-delà) et un fort ancrage avec le monde socio-économique.

### Impacts sur la société

2023 **Rapport d'étude** auprès du plus grand centre de culture scientifique en France (Universcience). La recherche-intervention a porté sur les transformations de l'organisation au prisme de plusieurs projets de médiation participative (avec les publics) sur des thèmes du changement climatique. La proposition centrale de l'étude est un instrument de gestion conçu avec les managers et les médiateurs scientifiques d'Universcience pour établir des critères d'évaluation et de coordination des animations scientifiques et techniques.

Commanditaire : Universcience. Financeur : ANR (SAPS-RA-MCS 2021). Exécutants : le CNAM et Les Mines – PSL.

2021 **Synthèse** à l'attention du Conseil Régional de la Région Pays de la Loire pour fournir des recommandations impliquant les acteurs sociaux et économiques de son territoire dans la sensibilisation à la cybersécurité et le développement de bonnes pratiques.

Commanditaire et financeur : Région Pays de la Loire. Exécutant : Audencia.

2017 Contribution à un **rapport** pour Pôle-Emploi afin de fournir une analyse approfondie des transformations du travail et de la gestion de ses agences locales (PACA-Occitanie). L'étude insiste particulièrement sur les risques induits par des indicateurs de performance qui ne rendent pas compte de l'évolution du métier de conseiller.

Commanditaire et financeur : Pôle Emploi. Exécutant : AMU.

---

## PRODUITS DE LA RECHERCHE

---

J'ai toujours eu à cœur d'éprouver et de partager mes recherches auprès de plusieurs communautés scientifiques. Par exemple, j'ai publié mes deux mémoires de recherche. Le premier sous la forme d'un article dans une revue interdisciplinaire (*Ergologia*) et le second à travers un chapitre d'ouvrage labellisé FNEGE, que j'ai récemment actualisé et enrichi dans la revue interdisciplinaire lusophone *Trabalho & Educação*.

Depuis ma thèse, j'ai engagé la rédaction de plusieurs papiers avec des chercheurs d'expérience qui partagent ma forte volonté de publier. Trois articles issus de ma thèse sont soit soumis, soit le seront dans les prochains mois. La présentation ci-dessous présente l'ensemble de ces papiers suivant leurs niveaux d'avancement et le format de publication. Ces papiers sont suivis de mes communications à l'international, en France et en séminaire.

## Articles publiés dans des revues classées (en cours de soumission)

[Simon T. & Venard B. The Evolution of Knowledge Production on Human Behavior in Information Systems Security: A Systematic literature review. \*Communication of the Association for Information Systems\* \(FNEGE 2022 4 ; HCERES 2021 C\). Soumis le 27/03/2024, vague 1 de relecture depuis le 01/08/2024.](#)

## Papiers en cours pour des revues classées

Venard B. & **Simon T.** Information security culture development: overcoming the safety trade-off. Cible : *European Journal of Information Systems* (FNEGE 2022 1 ; HCERES 2021 A).

**Simon T.** & Venard B. Organizing expertise for human-technology systems. How moral debates influence SME's cybersecurity practices. Cible : *Organization* (FNEGE 2022 2 ; HCERES 2021 A).

**Simon T.**, Coblenca E. Anberrée A. & Kletz F. Experimenting Experimentation? Psychological safety and Experimental Spaces in a Scientific Museum. Cible : *Organization Science* (FNEGE 2022 1\* ; HCERES 2021 A).

Anberrée A., **Simon T.**, Coblenca E. & Kletz F. "Audience's participation is an illusion!" Adopting a 'public values life cycle' lens to accompany a large public organisation's transformation. Cible : *Public Management Review* (FNEGE 2022 3 ; HCERES 2021 A).

**Simon T.** & Holford D. Making sense of soup. Why and how researchers in sensemaking should embrace the "right" complexity. Cible : *Organization theory* (FNEGE 2022 4).

**Simon T.** & Venard B. What do we really recommend to practitioners? A review of recommendations on human behavior in information security. Cible : *Information, Technology and People* (FNEGE 2022 3 ; HCERES 2021 B)

## Chapitre d'ouvrage labellisé par la FNEGE

Simon T. 2017. « La mémoire, entre adhérence et désadhérence ». In Gastaldi L., Krohmer C. and Paraponaris C. (dir.), *Activités et collectifs, Approches cognitives et organisationnelles*. Labellisé FNEGE. Presse Universitaire de Provence. Aix-en-Provence.

## Articles publiés dans des revues interdisciplinaires à comité de lecture

Simon T. 2023. A memória entre aderência e desaderência. Elementos para repensar as memórias humanas na atividade de trabalho. *Revista Trabalho & Educação (UFMG)*. Vol. 32, n.2.

Simon T. 2019. Comment aborder les neurosciences en ergologie ?. *Ergologia*. N°21. 47-70.

## Communications dans des conférences internationales à comité de lecture (anglophone)

- [Anberrée A., Simon T., Coblenche E. and Kletz F. 2024. "Audience's participation is an illusion!" Adopting a 'public values life cycle' lens to accompany a large public organisation's transformation. \*Conference of the International Research Society for Public Management, P06: Exploring value and value creation from a service perspective \(IRSPM 2024\)\*. Tampere, Finlande.](#)
- Simon T., Coblenche E., Anberrée A. and Kletz F. 2023. Experimenting Experimentation? The Promises and Pitfalls of Experimental Spaces in a Scientific Museum. **39th EGOS Colloquium**. Cagliari, Italie.
- Anberrée A., Simon T., Coblenche E. and Kletz F. 2023. Implementing alternative practices in a classic socially-oriented organization: Political ambidexterity as a path toward the participation of the audience in a scientific museum. **39th EGOS Colloquium**. Cagliari, Italie.
- Simon T. & Venard B. 2022. Optimism for imperfect practices. How moral debates influence SME's cybersecurity practices. **38th EGOS Colloquium**. Vienne, Autriche.
- Simon T. 2021. Revolution and stability in the study of the human factor in the security of information systems field. A systematic literature review over 30 years of publication. *2021 International Conference on Cyber Situational Awareness, Data Analytics and Assessment (CyberSA)*. Dublin, Irlande (en ligne). <https://ieeexplore.ieee.org/document/9478219>
- Simon T. & Venard B. 2020. Technical codes' potentialities in cybersecurity. A contextual approach on the ethics of small digital organizations in France. *2020 International Conference on Cyber Security and Protection of Digital Services (Cyber Security)*. Dublin, Irlande (en ligne). <https://ieeexplore.ieee.org/document/9138895>
- Simon T. & Venard B. 2018. Cybersecurity and human activity: Rethinking prevention of digital threat for organization. **34th EGOS Colloquium**. Tallinn, Estonie.

## Communications dans des conférences francophones à comité de lecture

- Simon T., Anberrée A., Coblenche E. and Kletz F. 2023. Analyse des mécanismes de transformation d'une organisation publique au prisme d'un cycle des valeurs : le cas d'un projet participatif dans un musée des sciences. **PMP 2023**, Paris, France.
- Anberrée A., Simon T., Coblenche E. and Kletz F. 2023. Adapter l'organisation aux évolutions de la place des publics : le cas de projets participatifs dans un musée des sciences. **AIRMAP 2023**, Dijon, France.
- Simon T. 2023. Sur la posture d'un jeune chercheur entre sciences de gestion et démarche ergologique. Débats éthiques et épistémologiques. 6<sup>ème</sup> Congrès international d'Ergologie. Toulouse, France.

- Simon T. & Venard B. 2020. La dynamique du sensemaking dans la sécurité des systèmes d'information. Étude de cas qualitative. *AIM 2020, track GT-SSI*. Marrakech, Maroc (En ligne).
- Simon T. 2017. Neurosciences et ergologie : une plongée au cœur d'un corps-soi ? *Conférence Internationale d'Ergologie : Penser et réaliser la transformation du travail*. CNAM. Paris, France.

## Présentations en séminaires de recherche et ateliers

- Simon T., Anberrée A. 2024. La participation du public à la médiation des sciences et des techniques : quels défis organisationnels pour un musée ? *Séminaire Stratégie, prospective, innovation, développement (Spid) du LIRSA*. CNAM, Paris, France.
- Simon T. 2023. Organisations et Réceptions des Dispositifs Participatifs de Médiation : présentation d'une recherche-intervention dans un musée des sciences. Séminaire du Centre de Gestion Scientifique (CGS). Mines Paris – PSL, Paris, France.
- Simon T. 2021. Révolution et stabilité dans l'étude du facteur humain en sécurité des systèmes d'information. Une revue systématique et critique de la littérature sur 30 ans de publication. *Séminaire de recherche NTO (Numérique et Transformation des Organisations)* du LEMNA. Université de Nantes, France.
- Simon T. 2021. Is a cyber security without expert necessarily bad? A contextual study of the "technical codes" of small French digital organizations. *Séminaire de recherche du laboratoire de management d'Audencia*. Nantes, France.
- Simon T. 2019. Pratiquer la cybersécurité au quotidien : le cas d'un centre de formation de l'Europe de l'Ouest. Article empirique. *Atelier de l'École doctorale EDGE*, Rennes, France.
- Simon T. 2017. Épistémologies et éthiques de l'observation. Spécificités, dangers et solutions. Étude d'une recherche sur la fraude. *L'observation en théorie des organisations et management stratégique*, Atelier *Méthodologie* de l'AIMS. Nantes, France.
- Simon T. 2017. Processus de préventions cognitifs et collectifs dans la lutte contre la cybercriminalité dans les organisations. Séminaire de recherche du laboratoire de management d'Audencia. Nantes, France.

## PROJETS ET COLLABORATIONS DE RECHERCHE

Ci-dessous sont synthétisés les principaux projets auxquels j'ai contribué, les compétences que j'ai développées, mes collaborations internationales en cours et mes rôles de relecteur.

### Synthèse des projets de recherche et des invitations

2022 – 2024      **Projet "ORDISPAM"** (Organisations et réceptions des dispositifs de médiation

participative) ANR (SAPS-RA-MCS 2021), en collaboration avec **Universcience**.  
**Équipe** : Alice Anberrée (CNAM, LIRSA, Paris), Frédéric Kletz (Mines-PSL, CGS, Paris), Emmanuel Coblenca (HEC, Education track, Paris).

2017 – 2020	Thèse co-financée par la Région Pays de la Loire conduisant à une synthèse sur la cybersécurité. Dirigé par Bertrand Venard (Audencia, Management).
9/2018 – 6/2019	<b>Projet "CYBERSECURITY"</b> (n° 792 137) financé par l'Union européenne.  <b>Doctorant invité</b> à l'Oxford Internet Institute (Université d'Oxford, Royaume-Uni) par le Pr. Viktor Mayer-Schönberger et financé par le Pr. Bertrand Venard.
2017	<b>Étude pour Pôle emploi</b> , dans le cadre d'une mission d'ingénieur de recherche au CEPERC (Aix-Marseille Université). Dirigé par : Christine Noël-Lemaitre et Erwan Jaffrès.
2016 – 2017	Engagement dans le démarrage d'une recherche du LEST-CNRS pour l'APEC sur le processus de numérisation et de <b>la dynamique de l'emploi dans le cas des ingénieurs de conception industrielle</b> . Projet mené par Claude Paraponaris.
2016	Recherche collaborative sur les « <b>laboratoires ouverts</b> » dans le cadre du projet ID-Fab (Centre de Microélectronique de Provence) en partenariat avec <b>I'ISMIN</b> .

## Synthèse des compétences développées en recherche

<b>Rédaction</b>	<p><b>Élaboration de livrables</b> : « Executive Summary » pour un acteur territorial, rapport de recherche-intervention (en cours), Compte-rendu de fin de projet ANR (en cours).</p> <p><b>Développement d'articles académiques</b> : Définir le positionnement et le journal cible, préparer des ébauches, établir avec les coauteurs des jalons de développement du papier, co-rédiger en collaboration internationale, rédiger en français et en anglais.</p> <p><b>Candidature</b> : Rédaction de projets nationaux et internationaux.</p>
<b>Méthode</b>	<p>Conduite de <b>Recherche-intervention</b> (Longitudinale, méthodes qualitatives et d'analyse des situations de travail).</p> <p>Collecte de données <b>qualitatives</b> : conduire des entretiens semi-directifs et ouverts, mener des observations non-participantes, organiser et animer des groupes de travail (« focus group »).</p> <p>Collecte de données <b>à l'étranger</b> (en langue anglaise).</p> <p>Collecte de données en <b>contextes sensibles</b>.</p>
<b>Organisation</b>	<p><b>Gestion d'un projet de recherche</b> : définir et adapter le canevas de recherche, organiser et mener des réunions, définir des jalons et évaluer l'attente d'objectifs, élaborer et adapter un rétroplanning, suivre la comptabilité.</p> <p><b>Recrutement et coordination d'étudiants assistants</b> (niveau master) : coordonner le codage de la littérature, la collecte de données et la transcription d'entretiens.</p>
<b>Technique</b>	<p><b>Analyse</b> : Nvivo 11 &amp; 12.</p> <p><b>Bibliothèque virtuelle</b> : Zotero. EndNote.</p>



	<p><b>Assistant de transcription</b> : Trint. Whisper (OpenAI).</p> <p><b>Montage vidéo et audio (basique)</b> : Audacity. Adobe Premiere Pro.</p>
--	--

## Synthèse des collaborations internationales de recherche :

Depuis 2024 Invitation à présenter en séminaire au **KPM Center for Public Management** de l'Université de Berne (Suisse).

Prise de contact avec Magda Scherer, professeure permanente à l'**Université de Brasília** (UnB) (Brésil) sur la participation des patients aux transformations des organisations de santé.

Depuis 2023 Daisy Moreira Cunha professeure permanente à l'Université fédérale de Minas Gerais (UFMG) (Belo Horizonte, Brésil), sur la conceptualisation de la mémoire de travail dans les sciences sociales et les études sur le travail.

Depuis 2022 David Holford, professeur à l'**Université du Québec à Montréal** (UQAM), sur les approches phénoménologiques dans l'approche du sensemaking.

## Relectures

- Association Information et Management (AIM) (depuis 2021).

## ENSEIGNEMENTS

Année(s), durée et Intitulé	Description et institution
<b>2024. 15 heures.</b> <b>Méthodologie de mémoire.</b>	<p><b>Thèmes</b> : Définir une question de recherche et son contexte, définir une stratégie de collecte de données et choisir les méthodes la mettre en œuvre, analyser les données et monter en théorie (approche qualitative).</p> <p><b>Public</b> : Étudiants ingénieurs en alternance (Master 2), en français, en présentiel et en ligne.</p> <p><b>Modalités</b> : J'ai par exemple fait le choix de privilégier l'expérience d'entreprise des étudiants pour les illustrations, de fournir des outils pour aider leur passage à l'écriture ou encore de faire du 'coaching collectif' pour mettre en mot leur question de recherche et leurs orientations théoriques et méthodologiques.</p>
	<p><b>Master Innovation Entreprise et Société (IES).</b> Parcours 3 (alternance) : Innovation, Prospective et Disruption. Centre Michel Serres. École nationale supérieure d'arts et métiers (ENSAM).</p>
<b>2023. 5 jours.</b> <b>Semaine d'étude de l'École des Mines de Paris (projet collectif d'étudiant.es).</b>	<p><b>Thèmes</b> : Accompagnement à l'analyse stratégique et RSE des acteurs économiques majeurs de Clermont-Ferrand.</p> <p><b>Public</b> : Étudiant ingénieur généraliste 3<sup>ème</sup> année, en français et en présentiel.</p> <p><b>Modalités</b> : J'ai endossé le rôle de 'garant' des concepts de gestion stratégique en poussant à approfondir certaines questions posées aux acteurs locaux pour aider les étudiant.es à aller décortiquer les discours des industries, notamment sur la</p>



	<p>tension entre réindustrialisation et protection de l'environnement et leur impact social sur le territoire. Cet accompagnement s'est aussi traduit par des briefings et débriefings au début et à la fin de chaque journée. Ces temps ont permis aux étudiant.es d'approfondir certaines notions et perceptions de manière collective, tout en les préparant à la rédaction d'un rapport collectif.</p> <p>Parcours mixte École des Mines et École Polytechnique. Option Gestion Scientifique/ Organisation et Performances de l'Entreprise.</p>
<p><b>2022. 15 heures.</b></p> <p><b>Savoir-être : coopérer, faire confiance et donner.</b></p>	<p><b>Thèmes</b> : Théorie des jeux, leviers de la coopération et de la confiance. Logique du cycle de don, contredon et du recevoir dans une équipe et en communication d'entreprise. Prise de recul critique sur les pratiques managériales où la rationalité économique est complétée par la logique de don. Ces savoirs sont précieux dans la compréhension et la possible défense de démarche RSE au sein de leur future organisation.</p> <p><b>Public</b> : Étudiant ingénieur en 3ème année, en français et en présentiel.</p> <p><b>Modalités</b> : Étude de cas et quizz.</p> <p>Polytech Nantes. Parcours Électronique et Technologies Numériques (ETN).</p>
<p><b>2019 – 2021. 120 heures.</b></p> <p><b>Managing and leading a team.</b></p>	<p><b>Thèmes abordés</b> : Management de la diversité et inclusif, leadership, culture et structure organisationnelle, motivation et attitude en équipe, processus de recrutement, processus d'évaluation, négociation salariale, licenciement, gestion de carrière et carrière internationale. De plus, j'ai pu aborder des thèmes sur l'impact social de la GRH tels que l'adaptation de la politique de l'organisation à des cadres sociaux et légaux de différents pays. Par exemple, j'ai pu aborder la gestion d'une expatriation et les outils pour réduire l'impact du choc culturel qui peut s'en accompagner, ou encore de comparer avec les étudiant.es le droit du travail entre la France, la Chine et les États-Unis sur le licenciement et l'importance de prendre en charge ses conséquences psychologiques et sociales.</p> <p><b>Public</b> : Double parcours Manager – Ingénieur (École Centrale Nantes) et Manager français.e et international, 2<sup>ème</sup> année de Bachelor, en anglais, en présentiel, en ligne et en hybride.</p> <p><b>Modalités</b> : Étude de cas, présentation interactive en équipe d'un sujet d'actualité, jeux de rôle, résolutions d'énigmes et quizz.</p> <p>Audencia. Programme Bachelor Grandes écoles (classé à la 20ème place en 2021 par The Economist des programmes Bachelor).</p>
<p><b>2020. 2 heures.</b></p> <p>La sécurisation des données sensibles par le facteur humain et organisationnel.</p>	<p><b>Thèmes</b> : initiation aux enjeux de la gestion du facteur humain dans la sécurisation d'un réseau informatique, en particulier dans le secteur de la santé. Prise de recul critique sur l'utilisateur final comme « maillon faible » du système.</p> <p><b>Public</b> : Étudiant ingénieur 3<sup>ème</sup> année, en français et en ligne.</p> <p><b>Modalité</b> : Étude de cas.</p> <p>ESME Sudria (Paris). Parcours Sécurité des données de santé, des systèmes et des réseaux.</p>

<p><b>2019. 48 heures.</b></p> <p>Introduction à la gestion des ressources humaines.</p>	<p><b>Thèmes</b> : Enjeux de la GRH, recrutement, logique compétence, GPEC, Évaluation, rémunération, formation professionnelle, management de la diversité et inclusion, relations sociales, GRH internationale.</p> <p><b>Public</b> : Étudiant manager 1<sup>ère</sup> année de Bachelor, en français et en présentiel.</p> <p><b>Modalités</b> : Étude de cas, présentation en équipe d'un sujet d'actualité.</p> <hr/> <p>Audencia. Programme Bachelor Grandes écoles.</p>
--	---

## ENGAGEMENT INSTITUTIONNEL

### Synthèse des engagements institutionnels

06/2023 (En cours)	Trésorier de la Société internationale d'ergologie (SIE) (communauté de recherche interdisciplinaire sur les études du travail comptant une centaine de membres).
03/2023 (En cours)	Co-organisation et animation d'un séminaire de recherche sur le management des institutions culturelles au CGS, Mines-Paris PSL.
9/2022- 6/2023	Co-organisation et animation du 6 <sup>ème</sup> Congrès de la Société Internationale d'Ergologie à l'Université de Toulouse Jean Jaurès en juin 2023 ( <a href="https://ergologia.org/6eme-congres/">https://ergologia.org/6eme-congres/</a> ).
07/2022 – 02/2024	Suivi de la comptabilité du projet ANR ORDISPAM (SAPS-RA-MCS 2021) au sein du CNAM (Paris).
06/2022	Co-organisation <b>d'ateliers scientifiques et professionnels</b> sur la démarche ergologique (Réflexivité d'une communauté de pratiques II), Université d'Aix-Marseille (1 journée) ( <a href="https://ergologie.hypotheses.org/1044">https://ergologie.hypotheses.org/1044</a> ).
10/2021	Co-organisation d'ateliers scientifiques et professionnels sur la démarche ergologique (Réflexivité d'une communauté de pratiques I), Université de Strasbourg (3 jours) ( <a href="https://ergologie.hypotheses.org/958">https://ergologie.hypotheses.org/958</a> ).
01/2021 (En cours)	Ingénierie de formation pour créer une certification sur les transformations du travail contemporain et l'analyse de l'activité de travail, en co-diplomation CNAM (Paris) et Université Paris 8 (publics visés : niveau master et formation continue).
	Activités : travail sur les arguments du projet et sur le cheminement administratif pour formaliser la formation.
5/2019 – 12/2021	Représentant des doctorants à Audencia (Nantes).  Activités : Co-organisation d'ateliers sur les travaux de recherche des doctorants. Soutien aux doctorants en difficulté. Représentation lors de l'HCERES d'Audencia (juin 2021).

4/2016 – 4/2018 Secrétaire de l'association des doctorants du Laboratoire d'économie et de sociologie du travail ('DÉCLIC', LEST) (Aix-en-Provence).

Activités : Co-organisation d'animations scientifiques du laboratoire (anniversaire du laboratoire, départ à la retraite de professeurs et séminaire de doctorants). Suivi administratif de l'association.

## DIFFUSION DE LA CULTURE HUMANISTE

- Membre du comité éditorial du blog académique « Carnets de la démarche ergologique » (<https://ergologie.hypotheses.org/>) (Depuis juin 2020).
- Co-organisation de cycles de conférences-débats scientifique et professionnelle ([https://ergologie.hypotheses.org/category/debats/conferences-debats\\_anim\\_ergo](https://ergologie.hypotheses.org/category/debats/conferences-debats_anim_ergo)) (Depuis novembre 2023).
- Présentations lors des deux premières conférences du réseau des acteurs académiques et professionnels de la recherche en sciences et sociétés, ReMédiS (mars 2023).
- Entretien avec le professeur émérite Yves Schwartz publié dans une revue professionnelle : « *Ergologie et politique* », Travailler au futur, magazine n°4, décembre 2020, 103 - 107.
- Animation de sensibilisation sur « *le nudge et la vie privée en ligne* », pour l'événement "La nuit blanche des chercheurs" de Nantes Université (février 2020).
- Animation de sensibilisation à l'utilisation des nouvelles technologies auprès d'adolescents, avec l'association "Les petits débrouillards" (juillet 2019, Nantes).
- Animation de sensibilisation aux cyberrisques auprès des étudiant.es d'Audencia (janvier 2018, Nantes).

## FORMATIONS RÉCENTES ET COMPÉTENCES COMPLÉMENTAIRES

### Langues

<b>Français</b> : Langue maternelle.	<b>Italien</b> : notionnel.
<b>Anglais</b> : Courant (rédaction, entretien et enseignement).	<b>Japonais</b> : notionnel (Licence en langue).

### Formations en postdoctorat

- 2023 **L'intelligence artificielle** au service de la recherche. Session de formation (1/2 journée) (CNAM, Paris).
- 2023 **Atelier d'EGOS** pour les postdoctorants et les jeunes chercheurs (1 journée). Activités : Formations à la publication, à la communication, réflexion sur les conditions de travail et mise en réseau.