

Gaëlle ANGELERGUES

gaelle.angelergues@yahoo.fr

06-10-74-41-49



Docteure en sciences de gestion

Adresse Professionnelle :

CNAM - Conservatoire national des arts et métiers

LIRSA - Laboratoire interdisciplinaire de recherche en sciences de l'action

2, rue Conté- 75003 Paris

Formation

2023	Thèse de doctorat – CNAM Paris, Laboratoire LIRSA « <i>Le contrat psychologique territorial ou quand le territoire compte dans l'engagement des parties prenantes d'un dispositif de GRH mutualisée : le cas des groupements d'employeurs</i> », sous la direction de Bérangère Condomines – Laboratoire LIRSA
2017-2018	Master 2 Recherche GRH et Sociologie du Travail - CNAM Paris (Major, Mention Très Bien)
2003	Maîtrise Sciences économiques- Université Toulouse II - (Mention Bien)
2002	Licence bi-disciplinaire sociologie-économie – Université Toulouse II

Publication dans une revue à comité de lecture

Angelergues G. et Condomines B. (2023), « Du tiers-employeur au tiers-lieu territorial d'emploi ? : le groupement d'employeurs », *Gérer et Comprendre* (FNEGE 3, HCERES B).

Angelergues G. et Condomines B. (2022), « La coopération au cœur des groupements d'employeurs : de l'instrumentalisation à la co-construction responsable du territoire », *Revue d'Economie Régionale et Urbaine* (CNRS 3, HCERES B).

Publication dans un ouvrage pédagogique

Angelergues G. (2020), Etude de cas et questions pédagogiques sur un groupement d'employeurs, dans Dejoux C., Pennaforte A., Condomines B., Gréselle-Zaïbet O., Bender A-F., Storhaye P., « *Fonctions RH : Des stratégies, métiers et outils en transformation* » (p.91-93), 5^{ème} édition, Pearson, Montreuil. **Ouvrage labellisé FNEGE.**

Communications dans des colloques à comité de lecture

- Angelergues G., Condomines B. (2023), « Le tiers-lieu territorial d'emploi, un vecteur d'innovation des pratiques RH : le cas du groupement d'employeurs », *XXXIV^{ème} Congrès de l'AGRH*, Ajaccio, 25-27 octobre.
- Angelergues G. (2022), « Le « salariat de territoire » : vers une GRH-Territoriale responsable ? » *XXXIII^{ème} congrès de l'AGRH*, Brest, 19-21 octobre.
- Angelergues G. (2022), « Gérer les ressources humaines en commun sur le territoire : nouvelle piste pour une GRH inclusive ? », *II^{ème} journée de recherche sur les dynamiques inclusives*, Tours, 9 juin.
- Angelergues G. (2021), « L'engagement « idéologique » : nouvelles voies conceptuelles pour la théorie du contrat psychologique et enjeux pour la RSE », *XXXII^{ème} Congrès de l'AGRH*, Paris.
- Angelergues G. (2021), « Le contrat psychologique : appréhender les stratégies collectives territoriales sous le prisme des acteurs », *Colloque PME et Territoire*, Corte.
- Angelergues G. (2020), « La construction d'une identité organisationnelle négociée dans un dispositif de GRH-Territoriale : le cas de la création de l'accord collectif des Groupements d'Employeurs en Nouvelle-Aquitaine », *XXXI^{ème} Congrès de l'AGRH*, Tours.
- Angelergues G. (2019), « Partager des compétences sur un territoire : un cas de GRH dans un groupement d'employeurs du secteur Médico-social », *Colloque MABEST*, 04 avril, Clermont Ferrand.

Communications dans des ateliers doctoraux

- Angelergues G (2020), Poster de recherche : « GRH-Territoriale et engagement des parties prenantes : le cas des Groupements d'Employeurs en Nouvelle-Aquitaine », Journées doctorales de l'ED Abbé-Grégoire, CNAM.
- Angelergues G (2019), « La dynamique territoriale dans un dispositif de GRH mutualisée : le cas des groupements d'employeurs », AGRH, 13 novembre, Bordeaux
- Angelergues G. (2019), « La gestion territoriale des ressources humaines par les groupements d'employeurs », LIRSA, Axe Pilotage des Organisations – CNAM, 12 février, Paris.

Activités d'enseignement

2022-2024

ATER - Université de Bordeaux – Faculté économie, gestion et AES

- Droit social – L3 Révision comptable, 20 H de CM
- Gestion de projet – L3 Management, 9 H de TD (x5)
- Méthodologie du Travail Universitaire – L1 Economie-Gestion, 13,5 H de TD (x4)
- Communication avec le monde professionnel – L3 Management, 13,5 H de TD (x 3)

- 2021-2022 **Intervenante occasionnelle – Kedge Business School, Bordeaux**
- Éthique des affaires - M2 PGE Finance, contrôle, audit, 30 H/ section (x 4)
 - RH et Management d'équipe - Bachelor 2^{ème} année, 27H/ section (x 6)
 - Management des RH – Bachelor 1^{ère} année, 24 H

- 2018– 2021 **Vacataire – CNAM Paris**
- Méthodologie de la recherche - Master 2 recherche GRH et sociologie du travail, 3 H/ section (x 4)
 - Méthodologie de projet – Licence 3, 7 H

Activités administratives et de service collectif

- Depuis 09/2022 **Co-animatrice du Groupe de Recherche Thématique Territoire, RSE et Innovations à l'AGRH**
- Corédaction de l'orientation scientifique du GRT
 - Coanimation des tracks lors du Congrès de l'AGRH
 - Coordination d'un projet d'ouvrage collectif

- Septembre 2021 **Animatrice « La Fresque du Climat »** - Activité de vulgarisation du rapport du GIEC
- Ateliers auprès d'étudiants dans l'enseignement supérieur
 - Accompagnement à l'apprentissage, basé sur l'intelligence collective, organisation de débats, débriefing sur les connaissances

2020- 2022 **Elue suppléante au Conseil Scientifique** du CNAM, Paris

- 2019-2022 **Membre du comité d'organisation des séminaires doctoraux** du Laboratoire LIRSA – CNAM, Paris
- Co-détermination des thématiques, invitation des intervenants

- 2019-2022 **Membre d'organisation des « Cafés des doctorants »** du laboratoire LIRSA – CNAM Paris
- Co-animation des rencontres des doctorants
 - Co-crédation de ressources mutualisées pour les doctorants

- 2018-2019 **Membre du comité d'organisation des Journées Doctorales**, en charge de l'organisation des ateliers doctoraux - CNAM, Paris
- Invitation d'intervenants experts
 - Animation d'un atelier doctoral

Evaluation d'articles

- 2021 : **Evaluation de trois articles en anglais au Congrès AGRH** – Session générale
- 2020 : **Evaluation d'un article soumis au Congrès AGRH** – Track Territoire, réseaux, inclusion

Formation continue

2023	Ecriture scientifique (12H) – CNAM, Paris
2020-2021	Communiquer sur ses recherches pour différents publics, (12h) - URFIST
2019- 2020	MOOC « Se former pour enseigner dans l'enseignement supérieur » - Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (20h)
2019	Parcours doctoral (63h) et journées doctorales (14h) – CNAM, Paris
2019	Epistémologie, socio-histoire des sciences sociales (18h) – CNAM, Paris
2019	Formation à la recherche et méthodes qualitatives en sciences humaines et de la société (21h) – CNAM, Paris
2019	Utilisation d'un logiciel de traitement statistiques : R (12h) – URFIST, Bordeaux
2019	Utilisation de Zotero (3h) – CNAM, Paris

Expériences professionnelles

- 2004-2016 Chargée de projet et intermédiation dans l'emploi –Pôle Emploi Aquitaine et AIRCA
- Diagnostic et accompagnement RH (besoin de recrutement, définition de poste, évaluation des compétences)
 - Conseil en mobilités professionnelles (formation professionnelle, gestion de carrière, stratégie de changement de poste)
 - Création de projets partenariaux liés au développement de compétences par la formation professionnelle

Compétences spécifiques

- Séjour linguistique de 6 mois au Royaume-Uni (2016-2017)
- Langue anglaise : Niveau BULATS B2
- Logiciels informatiques : Zotero, N'VIVO, Sonal.