

Sandra Bertezene - Professeur du Cnam - HDR

Thématiques de recherche

Management des connaissances
Développement durable et responsabilité sociétale des organisations
Mesure de la performance
Humanisme et management
NBIC et changements organisationnels

Contacteur Sandra Bertezene

sandra.bertezene@lecnam.net

Parcours de Sandra Bertezene

Sandra Bertezene est professeur du Cnam, titulaire de Chaire de Gestion des Services de Santé. Elle est directrice de l'équipe Santé-Solidarité et du Mastère Spécialisé en Economie et Gestion de la Santé (label conférence des grandes écoles).

Sandra Bertezene est membre du conseil d'orientation du Réseau Intelligence de la Complexité co-fondé par Edgar Morin et Jean-Louis Le Moigne.

Elle dirige également le conseil scientifique du CEPRO (Centre d'Etudes et de Prospective Casip-Cojasor) et est membre de l'Observatoire France Silver Eco, du réseau de recherche EIDLL et du Pôle de Compétitivité Deep tech Systematic Santé Paris-Région.

Sandra Bertezene collabore régulièrement aux travaux des agences et opérateurs de santé (ANESM, ANAP) et aux consultations menées dans le cadre des réformes du secteur sanitaire et du secteur médico-social.

[+ CV complet de Sandra Bertezene](#)

Sélection des publications marquantes ou récentes

Sandra BERTEZENE (2020), Un tour du monde des innovations sociales en faveur des personnes âgées (eds), préface de Dominique LIBAULT, Editions Le Manuscrit.

Sandra BERTEZENE et David VALLAT (2019), Guider la raison qui nous guide (eds), préface d'Edgar MORIN et postface de Jean-Louis LE MOIGNE.

Sandra BERTEZENE et David VALLAT (2019), Hypercontrol and hypernormalisation of the health system: proposal for system of a system of shared control, Management & Avenir, vol. 111, n°5, p. 35-56.

Sandra BERTEZENE (2018), Control of hospitals and nursing homes in France: The 2016 reform may indirectly improve a dysfunctional system, Health Policy, Vol.122, Issue 4, p. 329–343.

Sandra BERTEZENE et David VALLAT (2018), L'apport du modèle Exit-Voice-Loyalty à la compréhension de l'apprentissage organisationnel – le cas d'un hôpital public, Management International, Vol. 22, n°2, p. 13-25.

Sandra BERTEZENE et Benjamin DUBRION (2017), La coopération dans les réseaux de santé en gériatrie. Un éclairage simonien », Revue des Sciences de Gestion, Vol.1, n°283.

Sandra BERTEZENE et David VALLAT (2016), Changement et engagement dans une stratégie RSE : le cas des établissements sociaux et médico-sociaux français », Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (Rihme), Vol.2, n° 21, p. 3-23

VALLAT D., BERTEZENE S., BAYART C. (2016), Serious games: a technology in favor of knowledge management and double-loop learning?, Knowledge Management Research and Practice, Vol.14, n°4, p.470-477.

BERTEZENE S., VALLAT D. (2015), Manager la RSE dans un environnement complexe, EMS éditeur.

[Revenir à la liste des membres](#)



<https://lirsa.cnam.fr/le-laboratoire/membres/sandra-bertezene-professeur-du-cnam-hdr-915209.kjsp?RH=13370760116>