

Olfa Gréselle - Maître de conférences

Thématiques de recherche

Attitudes et comportements collectifs
Dialogue social
Innovation managériale
Intelligence Collective (IC)
Projets collaboratifs
Transformations numériques

Contactez Olfa Gréselle

olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

Parcours d'Olfa Gréselle



Olfa Gréselle-Zaïbet est docteure en Sciences de Gestion. Maîtresse de conférences au LIRSA-HESAM, Cnam Paris où elle est Responsable nationale de la Licence "Gestion des Ressources Humaines" et co-Responsable du Certificat de compétences et de la Licence "Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain". Elle est membre de l'AGRH où elle co-coordonne le GRT "GRH, transformations numériques et IA" et est associée aux travaux de la chaire "Futur du travail et innovations managériales : Learning Lab Human Change" au Cnam. Elle enseigne la GRH, le dialogue social et la méthodologie de la recherche. Ses recherches actuelles portent sur l'innovation managériale, les transformations numériques, l'Intelligence Collective et les attitudes et comportements collectifs.

+ [CV complet de Olfa Zaïbet Gréselle](#)

Sélection de publications marquantes ou récentes

Articles scientifiques

- Gréselle-Zaïbet, O. (2021). Vers un leadership situationnel qui a du sens et qui crée du sens ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2021). Regards croisés - Quel style de management dans l'organisation post-Covid ? *Question(s) de management*, 34, 97-171. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Dejoux C. Gréselle-Zaïbet, O.(2021). Introduction. Cahier : Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? *Management & Avenir*, 122(2), 115-119. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Goujon-Belghit A. Gréselle-Zaïbet O. (2020). Les cartes conceptuelles, outil d'apprentissage expérientiel dans un cours sur le capital humain à l'université. *Management & Sciences Sociales, Humanisme & Gestion*, 29 (29), pp.142-165. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2020). Manager à l'ère de la Covid-19 : Entre respect des distances et proximité humaine... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2020). Regards croisés - Concilier distance et proximité, nouveau défi managérial. *Question(s) de management*, 30(4), 107-150. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2019). Mobiliser l'intelligence collective des équipes au travail : un levier d'innovation agile pour transformer durablement les organisations. *Innovations*, 58(1), 219-241. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O., Kléber, A. & Dejoux, C. (2018). Le *hackathon* en mode *Design Thinking* ou quelles modalités pour former à des compétences méthodologiques et comportementales ? *Management & Avenir*, 104(6), 149-171. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O., Kleber, A. & Dejoux, C. (2018). Un Hackathon en contexte académique pour apprendre, se transformer et innover. *Entreprendre & Innover*, 38(3), 32-41. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).

Ouvrages

DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESSELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P., (2020), *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5^{ème} édition, Pearsan.

Chapitres d'ouvrages

- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Dialogue social, GRH et transformations organisationnelles, Chap. 2 (p. 21-45) in Dejoux C. et al., *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Métiers RH et prospective RH, Chap. 11 (p. 241-262) in Dejoux C. et al., *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Administrer efficacement le personnel (co-auteure Bérangère Condomines), Chap. 12 (p. 263-295) in Dejoux C. et al., *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Intelligence collective et agilité organisationnelle : le prisme RH, Chap. 17 (p. 409-422) in Dejoux C. et al., *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5^{ème} édition, Pearsan.

Vidéos pédagogiques et de recherche

- Gréselle-Zaïbet, O., (2022). Qu'est-ce que l'Intelligence Collective (IC) ? Vidéo FNEGE Médias, série Dico du Management. <https://fnege-medias.fr/fnege-video/quest-ce-que-lintelligence-collective-ic/>
- Gréselle-Zaïbet, O., (2018). Mooc « Du manager au leader : devenir agile et collaboratif » S5 / Le Manager créateur d'intelligence collective <https://www.youtube.com/watch?v=0mgXYmdLKcw>

Coordinatrice de cahier thématique dans revue académique

Cécile Dejoux, Olfa Gréselle-Zaïbet, (2021), Cahier " Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : Quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? " Revue Management & Avenir. 122(2), 115-192 (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)

[Revenir à la liste des membres](#)



<https://lirsa.cnam.fr/le-laboratoire/membres/olfa-greselle-maitre-de-conferences-1051659.kjsp?RH=1337076011992>