

### **Olfa Gréselle - Maître de conférences**

#### **Thématiques de recherche**

Intelligence collective  
Innovation managériale  
Compétences comportementales  
Innovation pédagogique  
Capital humain  
Projets collaboratifs  
GRH et transformations numériques  
Performance collective

**Contacteur Olfa Greselle**

[olfa.zaibetgreselle@lecnam.net](mailto:olfa.zaibetgreselle@lecnam.net)

#### **Parcours d'Olfa Greselle**



Olfa Gréselle Zaïbet est docteur en Sciences de Gestion. Maître de Conférences depuis janvier 2010, elle est responsable nationale de la licence parcours Gestion des Ressources Humaines au Cnam Paris. Ses recherches se centrent sur la problématique du management des hommes et des dynamiques collectives en milieu intra-organisationnel complexe et/ou innovant. Ses travaux portent sur plusieurs secteurs d'activités publics et privés (hautes technologies, hospitalier, universitaire, service de l'emploi, insertion professionnelle). Elle est membre de communautés scientifiques comme l'AGRH, l'AIMS, l'ARIHME, coordonne avec C. Dejoux, C-H Besseyre des Horts et F. Silva, le Groupe de

Recherche Thématique AGRH « GRH & transformations numériques » et est associée aux travaux de la chaire « Futur du travail et innovations managériales » : le Learning Lab Human Change du Cnam ainsi qu'à ceux de la chaire « Capital humain et performance globale » de l'IAE de Bordeaux.

## Sélection de publications marquantes ou récentes

### Articles scientifiques

- Gréselle-Zaïbet, O., Kléber, A. & Dejoux C. (2019, à paraître). Le hackathon en contexte académique : Apprendre, se transformer et innover. Application aux pratiques RH. *Entreprendre & Innover*. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2019). Mobiliser l'intelligence collective des équipes au travail : un levier d'innovation agile pour transformer durablement les organisations. *Innovations*, 58(1), 219-241. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O., Kléber, A. & Dejoux, C. (2018). Le hackathon en mode Design Thinking ou quelles modalités pour former à des compétences méthodologiques et comportementales ?. *Management & Avenir*, 104(6), 149-171. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Zaïbet-Gréselle, O., (2007). Vers l'intelligence collective des équipes de travail : une étude de cas. *Management & Avenir*, 14(4), 41-59. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)
- Zaïbet-Gréselle, O., (2008). Leviers d'action et catalyseur de l'émergence de l'intelligence collective », *Revue RH & M*, N°29 Avril, pp. 16-17.

### Chapitres d'ouvrages

- Gréselle-Zaïbet, O., Siadou-Martin B. (2018). « Réflexions sur les dispositifs organisationnels et RH pour gérer les communautés de consommateurs : à la recherche d'une intelligence collective ? », in Frimousse S, Peretti J-M (coord), « L'apprenance au service de la performance », éditions EMS.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2017). « Le travail en équipe projet en contexte hospitalier : Le patient au centre de l'intelligence collective », in Marcandella E. et al. (coord.), « Managements des projets collaboratifs innovants et territoires », PUN.

[Revenir à la liste des membres](#)



<https://lirsa.cnam.fr/le-laboratoire/membres/olfa-greselle-maitre-de-conferences-1051659.kjsp?RH=1337076011992>