

Mohamed Ali Ben Halima - Chercheur Lirsa/CEET

Thématiques de recherche

Économie du travail
Évaluation des politiques publique
Santé au Travail
Discrimination salariale
Arrêt maladie et systèmes des indemnités journalières
Insécurité de l'emploi et santé
Changement organisationnel et santé
Transitions professionnelles sur le marché du travail
Insertion professionnelle des jeunes diplômés

Contactez Mohamed Ali Ben Halima

mohamed.benhalima@lecnam.net

Parcours de Mohamed Ali Ben Halima



Mohamed Ali BEN HALIMA a soutenu sa thèse de Doctorat en Science Économiques de l'Université Lumière Lyon II (GATE-CNRS) en 2007 où il a occupé un poste d'allocataire de recherche puis ATER. Il a occupé un Post-Doctorant au Centre d'Etudes de l'Emploi de 2008 à 2010. Il a été Maître de recherche à l'Institut de Recherche et Documentation en Economie de la Santé (IRDES) et chef Projet HYGIE « Système d'Information sur les Indemnités Journalières » de 2010 à 2015. Il est professeur associé à ESCP-Europe

depuis 2013 et membre de la Fédération Travail, Emploi et Politiques Publiques (TEPP, FR CNRS).

Actuellement, il est responsable scientifique et coordinateur du projet de recherche ANR 2019-2021 « [Absentéisme: Pratiques d'Entreprises et Politiques Publiques \(APEPP\)](#) » regroupant trois équipes Cnam-CEET, Université Paris 2, LEMMA et le CREST.

Sélection de publications marquantes ou récentes

/**/ /* Style Definitions */ p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-parent:""; margin:0cm; margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:12.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-fareast-font-family:"Times New Roman";} @page Section1 {size:612.0pt 792.0pt; margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin:36.0pt; mso-footer-margin:36.0pt; mso-paper-source:0;} div.Section1 {page:Section1;} /**/

"Quel est l'impact de l'élargissement de l'indemnité complémentaire des arrêts maladie dans le secteur privé ?", Mohamed Ali Ben Halima, Malik Koubi, *Connaissance de l'emploi*, n° 153, décembre, 2019.

« The Effects of the Complementary compensation on Sickness absence : an Approach Based on Collective Bargaining Agreements in France », Mohamed Ali Ben Halima, Malik Koubi, Camille Regaert, *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, Volume32, Issue3, September 2018, Pages 353-394. [Rang 3]

« La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur les situations professionnelles » Thomas Barnay, Mohamed Ali Ben Halima, Emmanuel Duguet, Joseph Lanfranchi, Christine Le Clairche, *Economie et Statistique*, N° 475476, 2015. [Rang 3]

« Wage differences according to health status in France » Mohamed Ali Ben Halima, Emeline Rococo, *Social Science & Medicine*, 120, 2014, pp 260268. [Rang 1]

« Comprendre les disparités des arrêts maladie selon les départements » Mohamed Ali Ben Halima, Thierry Debrand, Camille Regaert, *Revue française d'économie*, vol 26, n°4, 2012/04, 121159. [Rang 3]

« Le problème de l'insertion professionnelle des diplômés universitaires en Tunisie : le rôle de l'accès aux emplois publics et privés » Mohamed Ali BEN HALIMA, Yusuf KOCOGLU, Bassem BEN HALIMA, *Maghreb-Machrek*, Numéro 211 Printemps 2012 - Éducation et insertion professionnelle en Méditerranée

[Revenir à la liste des membres](#)

/**/ /* Style Definitions */ p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-parent:""; margin:0cm; margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:12.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-fareast-font-family:"Times New Roman";} pre {margin:0cm; margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Courier New"; mso-fareast-font-family:"Courier New"; mso-bidi-font-family:"Times New Roman";} @page Section1 {size:612.0pt 792.0pt; margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin:36.0pt; mso-footer-margin:36.0pt; mso-paper-source:0;} div.Section1 {page:Section1;} /**/

