

## Mathieu Narcy - Maître de conférences - HDR Lirsa/CEET

### Thématiques de recherche

économie du travail : motivation et incitations au sein des secteurs associatif et privé, inégalités de salaire selon le sexe au sein de la fonction publique, effet de la maternité sur les salaires  
économétrie appliquée  
économie sociale et solidaire

Contactez Mathieu Narcy

[mathieu.narcy@lecnam.net](mailto:mathieu.narcy@lecnam.net)

### Parcours de Mathieu Narcy

Mathieu Narcy a soutenu sa thèse de doctorat à l'Université Panthéon-Assas (Paris 2) en 2007. Après un post-doctorat au Centre d'études de l'emploi, il devient, en septembre 2009, maître de conférences à l'Université Paris-Est Créteil. Il est, depuis octobre 2016, maître de conférences au Cnam et membre du [Centre d'études de l'emploi et du travail \(CEET\)](#).

+ [Voir sa fiche sur Google.sites](#)

### Sélection de publications marquantes ou récentes

Narcy M. et F. Sari (2021), "Quel est l'effet d'une réduction de la durée d'indemnisation du congé parental sur l'activité des mères ? Une évaluation de la réforme de 2015", *Revue économique*, 71(7), pp. 553-583.  
Greenan N., Lanfranchi J., L'Horty Y., Narcy M. et G. Pierné (2019), "Do Competitive Examinations Promote Diversity in Civil Service?", *Public Administration Review*, 79(3), pp. 370-382.

Duvivier C., Lanfranchi J. et M. Narcy (2016), "Mesure des différentes sources de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes au sein des trois versants de la Fonction publique", *Economie et Statistiques*, n°488-489, pp.123-150.

Duvivier C. et M. Narcy (2015), « The Motherhood Wage Penalty and its Determinants: a Public-Private Comparison », *Labour: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, 29(4), pp. 415-443.

Lanfranchi J. et M. Narcy (2015), « What are the factors that lead so many women to choose a job in public and nonprofit sectors? Evidence from a French national survey », *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 44(1), pp. 47-74.

Barnay T., Duguet E., Le Clainche C., Narcy M. et Y. Videau (2015), « The Impact of Handicaps on Employment: A Comparison Between Public and Private Sectors », *Annals of Economics and Statistics*, n°119-120, pp. 39-64.

Greenan N., Narcy M. et S. Robin (2012), « Changements au sein des entreprises et accès des seniors à la formation continue dans les années 1990 et 2000 », *Revue Française d'Économie*, vol. XXVII, pp. 129-162.

Narcy M. (2011), « Would nonprofit workers accept to earn less? Evidence from France », *Applied Economics*, 43(3), pp. 313-326.

Etienne J.M. et M. Narcy (2010), « Gender wage differentials in the French nonprofit and for-profit sectors: evidence from quantile regression », *Annals of Economics and Statistics*, n°99-100, pp. 67-90.

Lanfranchi J., Narcy M. et M. Languem (2010), « Shedding New Light on Intrinsic Motivation to Work: Evidence from a Discrete Choice Experiment », *Kyklos: International Review for Social Sciences*, 63(1), pp. 88-106.

Narcy M. (2009), « Les salariés du secteur associatif sont-ils davantage intrinsèquement motivés que ceux du secteur privé ? », *Économie et Prévision*, n°188, pp. 81-99.

Lanfranchi J. et M. Narcy (2008), « Différence de satisfaction dans l'emploi entre les secteurs à but lucratif et à but non lucratif : le rôle joué par les caractéristiques d'emploi », *Annals of Public and Cooperative Economics*, 79(2), pp. 323-368.

[Revenir à la liste des membres](#)



<https://lirsa.cnam.fr/le-laboratoire/membres/mathieu-narcy-maitre-de-conferences-hdr-lirsa-ceet-891762.kjsp?RH=133>