

Cecile DEJOUX
Professeur des Universités en sciences de gestion, Cnam
Laboratoire de recherche Lirsa, EA 4603- HeSam

LISTE DES PUBLICATIONS – SEPTEMBRE 2015

ARTICLES PUBLIES DANS DES REVUES A COMITE DE LECTURE

« Just like a Fine Wine? Age, Emotional Intelligence, and Cross-Cultural Adjustment », *International Business Review*, (with A. Koveshnikov & H. Wechtler), Vol 24, 2015, p409-418, (AERES B).

« Cross-cultural adjustment of expatriates : The role of emotional intelligence and gender », *Journal of World Business*, n°49, Issue 3, July 2014 (with A. Koveshnikov & H. Wechtler), p362-371, (AERES A).

« L'impact des réseaux sociaux et des compétences émotionnelles dans la recherche d'emploi : Etude exploratoire », *Management et Avenir*, n°68, mars 2014, (avec V. Charriere & F. Dupuich), p137-163, (AERES C).

« The shift in Talent Management for French Firms in Asia », *Revue Gestion des Ressources Humaines*, n°86, oct-nov-dec 2012, (avec M. Thévenet), p36-51, (AERES B).

« Les compétences émotionnelles et les motivations de carrière comme déterminants de la capacité d'adaptation à l'international : le cas des directeurs d'Alliance Françaises dans le monde », *Revue Gestion des Ressources Humaines*, n°83, janv-fev-mars 2012, (avec H. Wechtler), p45-64, (AERES B).

« Intelligence émotionnelle et processus de décision », *Gestion 2000*, novembre 2011, (avec L. Bergery, I. Dherment, D. Ansian, H. Wechtler), p67-82.

« Diversité générationnelle : implications, principes et outils de management », *Revue Management et Avenir*, n°43, mai 2011 (avec H. Wechtler), p227-238, (AERES C).

« Carrières nomades et compétences émotionnelles », *Revue Gestion des Ressources Humaines*, n°73, juillet-septembre 2009, (avec A.F Bender et H. Wechtler), p19-36, (AERES B).

« Elargissement de la notion d'excellence : vers l'excellence durable », *Gestion 2000*, novembre-décembre 2006, (avec L. Bergery), p. 147-166.

« Compétences émotionnelles et capacités d'apprentissage des dirigeants : le cas d'une entreprise française de service », *Revue Internationale de Psychologie*, ed. Eska, vol XII, n°28, hiver 2006, (avec D. Ansiau & H. Wechtler), p. 165-189.

« Certifier les compétences : un enjeu stratégique : Le cas d'Eurodisney », *L'Expansion Management Review*, juin 2002, p. 98-104.

« Pour une approche transversale de la gestion des compétences », *Gestion 2000*, n°6/00, novembre-décembre, 2000, p. 15-31.

« Gestion des compétences individuelles et organisationnelles : présentation d'une classification d'entreprises », *Gestion 2000*, n°2/98, mars-avril 1998, p. 51-68.

« Pourquoi les entreprises françaises s'intéressent à la théorie des ressources ? », *Direction et Gestion*, n°166, 1997, p.7-16.

OUVRAGES

Leadership et Management, **Dunod**, coll. **Topo**, 2014.

Gestion des compétences et GPEC, **Dunod**, coll. **Topo**, 2eme édition, 2013.

De la compétence au talent : rupture ou continuité ?, Habilitation à Diriger des Recherches, réalisée sous la direction du Professeur Frank Bournois, 2010, Université Paris 2 Assas éditée aux **Editions Universitaires Européennes**, 2011.

La gestion des Compétences en Ressources Humaines, **ebook** sur le site <http://www.numilog.com>, 2003.

Les compétences au cœur de l'entreprise, **Les Éditions d'Organisation**, 2001.

OUVRAGES COLLECTIFS

Gestion des talents, **Dunod**, (avec M. Thévenet), 2d, 2015.

Fonctions RH, **Pearson**, coll **manuel**, 4^{ème} édition (avec M. Thévenet, E. Marbot, E. Normand, A.F Bender, F. Silva), 2015.

Talent Management, **Dunod**, coll. **Enseignement Supérieur**, (with M. Thévenet), 2012.

Le management des compétences : Le cas Manpower, **Pearson**, coll. **gestion appliquée**, pp 233, (avec A. Dietrich), 2005.

CHAPITRES D'OUVRAGES

« Le recrutement », in *Fonctions RH*, M. Thévenet (coord.), Pearson, coll. manuel, 4^{ème} édition, 2015.

« Pratiquer les outils RH », in *Fonctions RH*, M. Thévenet (coord.), Pearson, coll. manuel, 4^{ème} édition, 2015.

« Manager les RH à l'international », in **Fonctions RH**, M. Thévenet (coord.), Pearson, coll. manuel, 4^{ème} édition, 2015.

« Les métiers des RHs et le RRH », in **Fonctions RH**, M. Thévenet (coord.), Pearson, coll. manuel, 4^{ème} édition, 2015.

« La gestion des talents », **Les nouveaux métiers RH**, Focus RH, coord B. Ancelin, 2013.

« L'évaluation des dirigeants », **Encyclopédie des Ressources Humaines**, J. Allouche, (coord.), 3^{ème} édition, Vuibert, 2012.

« La remise en cause de la frontière « public-privé » : le cas du métier de directeur d'une Alliance française à l'étranger », in **Le développement professionnel des cadres**, Y. Pesqueux (coord.), l'Harmattan, (avec H. Wechtler), 2012.

« Administration du personnel », in **Fonctions RH**, M. Thévenet (coord.), Pearson, coll. manuel, 3^{ème} édition, 2012.

« Gestion de la paie », in **Fonctions RH**, M. Thévenet (coord.), Pearson, coll. manuel, 3^{ème} édition, 2012.

« Quelle GRH pour demain : diagnostic et perspectives », **La GRH en devenir**, F. Dupuich-Rabasse, l'Harmattan, 2011.

« Décision, émotions, rationalité », in **Rationalité**, M. Amblard (coord.), l'Harmattan, pp 16, (avec I. Dherment), 2010.

« La gestion des compétences : un processus unique face à des enjeux et des motivations variés », in **Management et gestion des compétences**, F. Dupuich Rabasse (coord.), l'Harmattan, coll. Entreprises et Management, 2008, p. 109-130.

CONFERENCES A COMITE DE LECTURE

« The war for talent for French MNCs in Asia : an holistic approach », **Conférence internationale "HRM in Asia "**, Cnam- ISC, Paris Business School 18-19 septembre 2014, Paris (avec F. Dupuich-Rabasse).

« Talent management and leadership program at Danone China », **24^{ème} conférence AGRH**, 20-22 nov 2013, Université Paris 1 et Paris 2.

« L'impact des réseaux et des compétences émotionnelles dans la recherche d'emploi », **Colloque « Web et réseaux sociaux »**, INSA Lyon, 11 Avril 2013 (avec V. Charrière & F. Dupuich-Rabasse).

« The Psychology of adjustment through the lifespan : emotions, age, experience and cross-cultural adjustment », **Annual Australia & New Zealand International Business Academy Conference**, 18-10 April 2013 (with A. Koveshnikov & H. Wechtler).

« Managing in cross-cultural environments: Does Emotional Intelligence matter? » **Academy Of Management**, Johannesburg, Africa, 7-10 Janvier 2013 (with A. Koveshnikov & H. Wechtler).

« Moderating effects of age and experience on the relationship between emotional intelligence and cross-cultural adjustment of expatriates », **European International Business Academy**, Brighton, United Kingdom, 7-9 Décembre 2012 (with A. Koveshnikov & H. Wechtler).

« Cross-Cultural Adjustment of Expatriates: The Role of Emotional Intelligence, Sex, Cultural Similarity and Experience », **AIB conference**, Washington, 30 juin au 3 juillet 2012, (with A. Koveshnikov & H. Wechtler).

« The impact of emotional intelligence of expatriates' cross cultural adjustment », **AOM conference**, Boston, Connecticut, 3-7 Aout 2012 (with A. Koveshnikov & H. Wechtler). **Nominé dans les trois meilleurs articles internationaux dans la division Carrière de l'AOM.**

« Adjustment of expatriates : testing specific déterminants of distance, expérience and gender », **AOM conférence**, San Antonio – Texas, 12-16 juillet 2011, (with H. Wechtler).

« Expatriate careers in a social economy organization : How emotional intelligence influences styles of career ? », **10^{ème} congrès de l'IFSAM**, 8-10 juillet 2010, Cnam Paris, (with H. Wechtler).

« Diversité générationnelle : implications, principes et outils de management », **Colloque sur la Diversité : regards croisés des chercheurs et praticiens**, Essec Paris La Défense, 10 juin 2010, (avec H. Wechtler).

« Careers of Expatriate Managers : Contribution of Emotional Intelligence », **10th conference Euram**, Rome, 19th to 22nd of May 2010 (with H. Wechtler).

« Approche prospective du métier de directeur d'une Alliance Française à l'étranger », **10^{ème} rencontres sur la prospective des métiers**, 16 mars 2010, Essec Paris La Défense, (avec H. Wechtler).

« The emotional intelligent decision-maker : a pilot study », **Actes du 12^e colloque de l'AIMS**, UQUAM Montreal, 5-9 june 2007, (with D. Ansiau, L. Bergery, I. Dherment, H. Wechtler), article sélectionné dans la session avec commentaire.

« Développement durable et excellence : cas d'UTC », **Actes du 2^e colloque de l'ADERSE**, Université Toulouse I, 21-22 octobre 2004, (avec L. Bergery).

« Valorisation du capital immatériel : Perspectives et limites de la certification des compétences professionnelles », **Actes des Journées nationales de IAE**, IAE de Paris 1, septembre 2002.

« La gestion des compétences version an 2000 : Pour une approche globale et agrégée », **Actes du 7^e congrès mondial IFSAM**, HEC Montréal, juillet 2000, pp 11.

« Incidence de la gestion des compétences professionnelles sur la valeur de l'entreprise », **Actes du 9^e colloque de l'AIMS**, Montpellier, p. 20, mai 2000, (avec I. Dherment).

« Existence et nature des relations entre la gestion des compétences individuelles et organisationnelles : Présentation des résultats d'une étude quantitative et qualitative effectuée auprès de multinationales implantées en France », **Actes du 9^e Colloque de l'AGRH**, Université de Versailles St Quentin en Yvelines, octobre 1998, p. 470-485.

« La théorie de la compétence constitue-t-elle une perspective stratégique? Cas Novotel », **Actes du 16^e Colloque de l'IAS**, Aix en Provence, août 1998, p. 147-163.

« La Gestion des Compétences au cœur des politiques de ressources humaines : intégration et modélisation », **Actes des 15^e Université d'été de l'IAS**, Aix en Provence, août 1997, p. 143-159.

« Business Competence and Virtual Business : A new Challenge for Small and Medium Sized Businesses », **Actes 27th european small business seminar EFMD annual congrès**, Rhodes Grèce, actes du colloque, vol n°1, août 1997, p. 519-522.

« Performance et gestion des compétences : une analyse fondée sur les ressources », Performance et Ressources Humaines, **Actes du 7^e colloque AGRH**, Paris, Université Paris 1 Panthéon — Sorbonne, octobre 1996, p. 146-157.

« Enhancing Organization and Maturity in Competency Management », **Actes du 3^e colloque IFSAM**, ESCP, juillet 1996, p. 122-123.

« Organisation qualifiante et maturité en gestion des compétences », **Actes du 5^e colloque de l'AIMS**, Lille, mai 1996, **Prix du jeune chercheur**.

INVITATION COMME SPEAKER COLLOQUES INTERNATIONAUX

« Quelle différence entre la formation à distance et les MOOCs ? », **24^{ème} conférence AGRH**, 20-22 nov 2013, Université Paris 1 et Paris 2.

« De la gestion des compétences à la gestion des talents : rupture ou continuité ? », in **colloque international CIRDEP-OCE** « Du présentiel à l'expérientiel : Vers de nouvelles façons de développer les compétences tout au long de la vie » HEC Montréal, 24-25 mai 2012.

CAS PEDAGOGIQUES

« Talent Management in Asia : Danone case », (avec C. Diversy, DRH Danone Asie), **cas déposé à la Centrale des Cas et Médias Pédagogiques, CCMP Paris**, cas en français et en anglais, 2013 (meilleure vente 2013).

« Le rôle du manager de proximité chez MANPOWER France », *cas interactif*, IAE Université Paris 1 Sorbonne, 2005.

« Le Management des compétences – OTIS France », *cas déposé à la Centrale des Cas et Médias Pédagogiques, CCMP Paris, Nominé au concours du Prix CCMP cas Multimédia 2004 et prix des meilleures ventes de cas RH en 2005.*

HABILITATION A DIRIGER DES RECHERCHES

« *De la compétence au talent : rupture ou continuité ?* », Université Paris II Panthéon-Assas, 6 Janvier 2010 sous la direction du Professeur F. Bournois.

Jury : **Frank Bournois**, Professeur à l'Université Paris II Panthéon-Assas (Directeur de Recherche), **Didier Retour**, Professeur à l'IAE de Grenoble, **Aline Scouarnec**, Professeur à l'Université de Caen Basse Normandie, **Catherine Voynet-Fourboul**, Maître de conférences, HDR à l' Université Paris II Panthéon-Assas, **Maurice Thévenet**, Professeur au Cnam Paris.

THESE DE DOCTORAT

Doctorat en Sciences de Gestion, IAE Université de Nice Sophia Antipolis, 1997.

« *La gestion des compétences individuelles et organisationnelles : Approches GRH et stratégiques multisectorielles* ».

Mention très honorable avec les félicitations du Jury à l'unanimité.

Jury : **André Boyer**, Professeur à l'IAE Université de Nice Sophia Antipolis (Directeur de Recherche), **Jean François Amadiou**, Professeur à l'Université de Paris I La Sorbonne, **Christian Guyon**, Professeur à l'IAE Université Nice Sophia Antipolis, **Maryse Martin**, Professeur à l'IAE Université Nice Sophia Antipolis, **André Micallef**, Professeur à l'IAE Université de Nice Sophia Antipolis et **Pierre Romelaer**, Professeur à l'Université de Paris IX Dauphine.