

### Sylvie Hamon-Cholet - Ingénieure de recherche Lirsa/CEET

#### Thématiques de recherche

changement organisationnel  
organisation et conditions de travail  
qualité de vie au travail  
santé au travail  
risques psycho-sociaux

Contactez Sylvie Hamon-Cholet

[sylvie.hamon-cholet@lecnam.net](mailto:sylvie.hamon-cholet@lecnam.net)

#### Parcours de Sylvie Hamon-Cholet



Sylvie Hamon-Cholet a intégré le **Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)** en 2008 et en tant qu'ingénieure de recherche pour mettre en œuvre et coordonner la logistique du dispositif d'enquêtes Changements organisationnels et informatisation (COI) 2006, ainsi que l'animation de la recherche et participer à son exploitation (études et recherches). Elle a, à ce titre, actualisé et développé le site du dispositif. Elle participe activement à l'animation et la coordination des projets européens portés par l'unité de recherche, tels que le **projet Meadow** qui développe une méthodologie pour collecter et interpréter des données internationalement harmonisées sur les changements organisationnels des employeurs

publics et privés et leurs impacts économiques et sociaux, et plus récemment le **projet InGrid**, dont l'objectif est d'intégrer et de faire évoluer les infrastructures de recherche en sciences sociales existant en Europe sur les thèmes «pauvreté et conditions de vie» et «conditions de travail et vulnérabilité».

Auparavant, elle a travaillé en tant que chargée d'études à la DARES, au sein du département Conditions de travail et santé, principalement sur les enquêtes Conditions de travail, COI et SUMER (Surveillance Médicale des Risques), dont elle a assuré ou participé à la conception et la réalisation avant de les exploiter. Elle est membre de la fédération TEPP "Travail, emploi et politiques publiques" du CNRS et du groupe d'études sur le travail et la souffrance au travail (DIM Gestes). Elle est également membre des comités scientifiques des enquêtes Conditions de Travail 2012 et RPS 2015 de la DARES.

Ses domaines de recherche sont essentiellement les conditions et l'organisation du travail, ainsi que la santé et la qualité de vie au travail. Elle étudie et analyse l'évolution des conditions de travail et de la qualité de vie au travail dans les contextes de changement organisationnel et technologique, mobilisant sa connaissance et son expertise des grandes enquêtes statistiques nationales du système d'observation sur le travail et les relations d'emploi.

## Sélection de publications marquantes ou récentes

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, (2013), "Y-a-t-il convergence de l'engagement des salariés du secteur privé et des agents de la fonction publique d'Etat face aux changements organisationnels ?", Revue d'Economie Politique, n°3 mai-juin, pp. 377-401.

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal, 2016, « Secteur privé et secteur public en changement »

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), Salariés du public, salariés du privé face aux changements, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 13-22.

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2016, « Le processus de changement dans les secteurs privé et public : une comparaison », in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), Salariés du public, salariés du privé face aux changements, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 25-63.

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2016, « L'évolution du vécu au travail à l'aune des changements organisationnels : une comparaison entre secteur privé et Fonction publique d'Etat », in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), Salariés du public, salariés du privé face aux changements, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 65-92.

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, 2016, « La mesure des changements dans une approche comparative secteur privé / Fonction publique d'Etat », in Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Ughetto Pascal (Dir.), Salariés du public, salariés du privé face aux changements, L'Harmattan, coll. Conception et dynamique des organisations, p. 299-309.

[Revenir à la liste des membres](#)



<http://lirsa.cnam.fr/le-laboratoire/membres/sylvie-hamon-cholet-ingenieure-de-recherche-lirsa-ceet-890802.kjsp?RH=1>