

Thématiques de recherche

économie du travail, des organisations
changements technologiques et organisationnels
analyse des outils de gestion
performance soutenable, santé au travail
inégalités et discriminations
comparaisons public/privé, comparaisons internationales
dispositifs d'enquêtes couplées

Contactez Nathalie Greenan

nathalie.greenan@lecnam.fr

Parcours de Nathalie Greenan



Nathalie Greenan est directrice de l'unité de recherche Dynamique des organisations et du travail du **Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)**. Détachée du CNRS, elle est membre de la fédération de recherche Travail, Emploi et Politiques Publiques (TEPP, FR n°3435 CNRS) et membre du Conseil scientifique de l'ANACT. Docteure en économie de l'École de Hautes Études en Sciences Sociales, ses centres d'intérêt principaux se trouvent dans l'étude théorique et empirique des changements au sein des organisations, de leurs performances économiques, de leurs effets pour les salariés et sur le marché du travail. Elle a dirigé scientifiquement le développement de nouvelles sources de la Statistique Publique

sur ces questions couplant l'interrogation des employeurs avec celle de leurs salariés : enquête Changement Organisationnel dans la Production (1993), enquête **Changements Organisationnels et Informatisation** (1997 et 2006). Elle a coordonné le projet ANR COI-COSA qui visait à approfondir la connaissance des modalités d'évolution des compétences, lorsque les entreprises et les administrations changent leur organisation et leurs outils informatiques. Au niveau européen, elle a coordonné avec Edward Lorenz (Université de Nice), le **projet MEADOW** financé dans le cadre du 6e PCRD, qui a rassemblé un consortium multi-disciplinaire de 14

partenaires dans 9 pays européens avec l'objectif de produire des recommandations pour une enquête européenne harmonisée sur les changements organisationnels des employeurs privés et publics, et leurs impacts économiques et sociaux.

✚ [En savoir plus sur le projet Ingrid2](#)

Sélection de publications marquantes ou récentes

Greenan Nathalie, Kalugina Ekaterina, Walkowiak Emmanuelle, 2013, « **Has the quality of working life improved the EU-15 between 1995 and 2005?** », Industrial and Corporate Change, doi: 10.1093/icc/dtt012

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2013, « **Y-a-t-il convergence de l'engagement des salariés du secteur privé et des agents de la fonction publique d'Etat face aux changements organisationnels ?** », Revue d'économie politique, vol. 123, n°3, pp. 377-401.

Bigi Maëlezig, Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Lanfranchi Joseph, 2013, « **Organisatioal change and the evolution of working life quality: a comparison between the private sector and the state civil service** », in Kirov V. (Ed), Addressing quality of work in Europe, Ciela, pp. 85-118.

Greenan Nathalie, Lorenz Edward, 2013, « **Developing harmonized measures of the dynamics of organisation and work** », in Gault F. (Ed), Handbook of Innovation Indicators and Measurement, pp. 247-278.

Greenan N., Hamon-Cholet S., Moatty F., Rosanvallon Jérémie, 2012, « **TIC et conditions de travail. Les enseignements de l'enquête COI** », Rapports de recherche du CEE, Centre d'études de l'emploi, n°77, juin, 201 p.

Greenan N., Narcy M., Robin S., 2012, « **Changements au sein des entreprises et accès des seniors à la formation continue dans les années 1990 et 2000** », in dossier « L'évaluation des politiques publiques », Revue française d'économie, vol. 27, n°1, juillet, p.129-162.

MEADOW Consortium (2010), The MEADOW Guidelines, Projet financé dans le cadre du 6e programme cadre de DG recherche de la Commission Européenne, Grigny, France, janvier, 386 p.
<http://www.meadow-project.eu/index.php?/Article-du-site/Guidelines.html>.

Behaghel L, Greenan N (2010), « **Training and Age Biased Technological Change** », Annales d'économie et de statistique, n°99-100, pp. 317-342.

Greenan N., Guillemot D. et Kocoglu Y. (coord), 2010, numéro spécial « **Informatisation et changements organisationnels dans les entreprises** », Réseaux, n°162, juillet.

Greenan N., Lorenz E., 2010, **Innovative Workplaces. Making better use of skills within organisations**, Publications OCDE.

[Revenir à la liste des membres](#)



<http://lirsa.cnam.fr/le-laboratoire/membres/nathalie-greenan-professeure-des-universites-hdr-lirsa-ceet-890790.kjsp?RI>